

INPS

DETERMINAZIONE N. 274 del 17 LUGLIO 2019

OGGETTO: Retribuzione di risultato del personale dirigente – Valutazione finale ANNO 2018 – Nomina del Comitato di gestione delle divergenze ai sensi della determinazione presidenziale n.91/2017 recante *“Sistema di valutazione e misurazione della performance. Integrazione alla determinazione n.196/2010 così come modificata dalla determinazione n.111/2015”*.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il Decreto legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale la scrivente è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione dell'Istituto;

Visto il vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.i.;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, così come modificato, da ultimo, dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

Visto il vigente Piano della performance nonché il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la determinazione presidenziale n. 91 del 6 giugno 2017 che ha integrato la determinazione presidenziale n. 111 dell’8 ottobre 2015 avente ad oggetto il sistema di valutazione delle competenze manageriali per il personale dirigente integrativa della determinazione presidenziale n. 196 del 24 dicembre 2010;

Visto il messaggio Hermes n. 1362 del 3 aprile 2019 con il quale è stato avviato il ciclo di valutazione finale delle competenze professionali e manageriali del personale dirigente relativo all’anno 2018;

Considerato che, all’esito del processo valutativo, la fase della *“Gestione delle divergenze valutative”* sarà volta a dirimere le controversie insorte tra *“valutati”* e *“valutatori”*;

Considerato altresì che, ai sensi della determinazione presidenziale n. 91/2017, citata, risulta necessario nominare un *“Comitato per la valutazione”* chiamato a dirimere le controversie valutative eventualmente insorte per specifiche tipologie di incarichi dirigenziali;

Tenuto conto che tale Comitato dovrà essere formato da tre componenti nominati dal Direttore generale, quali soggetti terzi rispetto al valutato e al valutatore;

Considerato infine che, a norma della determinazione n. 91/2017, *“il soggetto chiamato a dirimere la controversia, dovrà inserire nella scheda di valutazione le motivate ragioni di risoluzione del conflitto, lasciando al dirigente valutatore l’autonomia e la responsabilità della decisione finale. A tal fine il soggetto designato a gestire la controversia ha facoltà di convocare, anche in separata sede, il valutatore e il valutato”*;

Vista la relazione predisposta sull’argomento dal Direttore centrale Risorse Umane;

DETERMINA

che il Comitato per la valutazione ai sensi della determinazione presidenziale n. 91 del 6 giugno 2017, nell'ambito della fase di "Gestione delle divergenze valutative", sia composto come di seguito specificato:

- COMPONENTE: dott. Vincenzo Damato o un suo delegato;
- COMPONENTE: dott. Giulio Blandamura o un suo delegato;
- COMPONENTE: dott. Massimo Antichi o un suo delegato;

Ai componenti del Comitato non spetta alcun compenso né rimborso spese.

