

## **DETERMINAZIONE N. 152 del 4 luglio 2019**

**OGGETTO:** Messaggio Hermes n. 0002271 del 14/06/2019 – Incarichi dirigenziali di livello non generale – Individuazione del Responsabile dell'Area manageriale "Audit di conformità sui processi di servizio e normative speciali" presso la Direzione centrale Audit, Trasparenza e anticorruzione.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**vista** la legge 9 marzo 1989 n. 88;

**visto** il Decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni;

**visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**visto** il Decreto legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019;

**visto** il decreto ministeriale del 13 gennaio 2017 con il quale la scrivente è stata nominata Direttore generale dell'Inps;

**visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 19 che disciplina il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

**vista** la determinazione presidenziale n. 59 del 14 febbraio 2017 recante "Rideterminazione della dotazione organica del personale dell'Istituto";

**vista** la determinazione presidenziale n. 16 del 17 aprile 2019 avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni di personale- annullamento e sostituzione della Determinazione presidenziale n. 153 del 30 novembre 2018";

**vista** la determinazione presidenziale n. 132 del 12 ottobre 2016, avente ad oggetto "Modifiche al Regolamento di Organizzazione dell'Istituto di cui alla determinazione n. 89/2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**visti** i "Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali", adottati con determinazione presidenziale n. 111 del 28 luglio 2016 e successivamente modificati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

**vista** la determinazione direttoriale n. 2 del 30 gennaio 2017 con cui è stata data attuazione al nuovo "Ordinamento delle funzioni centrali e periferiche dell'Inps";

**viste** le determinazioni direttoriali n. 52 del 5 giugno 2017, n. 137 del 21 luglio 2017, n. P23.12.2018 del 21 febbraio 2018, n. 6 del 22 marzo 2018, n. 30 del 21 marzo 2019 e n.98 del 14 giugno 2019, con le quali la suddetta determinazione n. 2/2017 è stata integrata;

**vista** la procedura di interpello, avviata con Messaggio Hermes n. 0002271 del 14 giugno 2019, per il conferimento dell'incarico dirigenziale non generale di Responsabile dell'Area manageriale "Audit di conformità sui processi di servizio e normative speciali" presso la Direzione centrale Audit, Trasparenza e anticorruzione;

**esperita** la predetta procedura di interpello, in ossequio alle disposizioni previste dal citato regolamento sui "Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali", che, al punto 12, dispone che il conferimento degli incarichi dirigenziali è preceduto da interPELLI pubblicati sul sito internet istituzionale e in intranet, nonché al punto 13, lettera B.2, attribuisce al Direttore generale la competenza ad adottare i provvedimenti di conferimento degli incarichi di livello dirigenziale non generale, secondo quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione;

**vista** la nota, con la quale il Direttore centrale Risorse umane, scaduti i termini della procedura d'interpello, ha trasmesso tutta la documentazione al fine dell'espletamento della procedura comparativa;

**considerate** prioritariamente le disponibilità espresse, nell'ambito del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, così come stabilito dal punto 13 lettera d) del Regolamento sui "Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali", di cui alla determinazione n. 133/2016;

**sentito**, al riguardo, il parere del Direttore centrale Audit, Trasparenza e anticorruzione;

**ritenuto** che la dott.ssa Nicoletta Nicoletti è risultata essere la candidata più idonea a presidiare le competenze dell'Area manageriale in oggetto, in quanto



ha maturato una significativa esperienza nella gestione delle attività inerenti l'incarico da ricoprire, svolgendo, in particolare, la funzione di Audit Manager sia presso la Direzione Centrale Audit Gestione Pubblica, sia presso la Direzione Centrale Audit INPS, sviluppando una buona conoscenza anche di alcuni degli strumenti tecnici utilizzati;

**considerato** che la dott.ssa Nicoletti ha, altresì acquisito una rilevante competenza nell'attività di controllo amministrativo e contabile, di verifica di conformità dell'azione amministrativa, di controllo dei processi produttivi, di monitoraggio e di analisi dei prodotti istituzionali;

**visti** gli artt. 31 e seguenti del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Istituto;

**tenuto conto** di quanto previsto dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

**Vista** la relazione del Direttore Centrale Risorse umane;

## **DETERMINA**

di individuare, per il periodo di tre anni a decorrere dal 1° ottobre 2019, quale responsabile dell'Area manageriale "Audit di conformità sui processi di servizio e normative speciali" presso la Direzione centrale Audit, Trasparenza e anticorruzione, la dott.ssa Nicoletta Nicoletti.

Il predetto incarico sarà conferito con successivo provvedimento così come previsto dall'art. 31 del vigente Regolamento di Organizzazione.

Sarà cura delle Strutture interessate provvedere all'aggiornamento della procedura VEGA.

