

Determinazione n. 128 del 14 giugno 2019

OGGETTO: Coordinamento Generale Legale - assegnazione degli obiettivi per l'anno 2019

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Vista la L. 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni", come modificati dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;

Vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 11 del 27 giugno 2018, "Relazione Programmatica per gli anni 2019-2021", con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Vista determinazione presidenziale n. 119 del 19 settembre 2018 con la quale sono state individuate le "Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2019";

Vista la circolare n. 121 del 27 dicembre 2018, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2019;

Viste le deliberazioni n. 2 del 29 gennaio 2019 e n. 10 del 9 maggio 2019 con le quali il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha approvato in via definitiva rispettivamente il "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2019" e la "Prima nota di variazione al Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2019";

Vista la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017, con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Vista la deliberazione n. 4 del 19 febbraio 2019, con la quale il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha approvato in via definitiva il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2019-2021", adottato con determinazione presidenziale n. 2 del 16 gennaio 2019;

Vista la determinazione presidenziale n. 35 del 9 maggio 2019 con la quale è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

Visto il "Piano della performance 2019-2021" adottato con determinazione presidenziale n. 36 del 9 maggio 2019;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

D E T E R M I N A

di assegnare al Coordinatore Generale Legale, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2019, come descritti nell'Allegato 1, che è parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai fini della realizzazione delle attività previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021, e garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico;
- i seguenti valori di budget per l'anno 2019:

✓ straordinario e turni € 145.186,28

✓ missioni € 145.600,00

Il Coordinatore Generale Legale formalizzerà ai Coordinamenti centrali e regionali/metropolitani i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti dal "Piano della Performance 2019-2021" adottato con determinazione presidenziale n. 36 del 9 maggio 2019 e secondo quanto disposto dal "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" di cui alla determinazione presidenziale n. 35 del 9 maggio 2019.

Il contributo fornito da ciascun professionista al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta al punto 4.4 del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con determinazione presidenziale n. 35 del 9 maggio 2019, al quale si fa esplicito rinvio.


Gabriella Di Michele


COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

La struttura degli obiettivi è quella descritta nel punto 7.1.2 del Sistema di misurazione e valutazione della performance. Più in dettaglio, gli obiettivi della struttura, ciascuno con il rispettivo peso, sono quelli di seguito indicati:

Obiettivi di Performance organizzativa – Retribuzione di risultato

1. Obiettivi di Sussidiarietà (20%)

PIANO NAZIONALE SUSSIDIARIETA' - OBIETTIVI 2019 -	
Strutture sussidianti	Giudizi da subsidiare
Abruzzo	1.169
DCM Milano	1.840
Emilia Romagna	4.035
Friuli Venezia Giulia	1.520
Liguria	1.350
Lombardia	2.430
Marche	1.504
Molise	660
Piemonte e Valle d'Aosta	2.962
Sardegna	2.218
Toscana	3.146
Trentino Alto Adige	974
Umbria	1.381
Veneto	1.681
Coord. Generale Legale /Lazio	1.018
TOTALE	27.888

Il Coordinamento generale legale sarà valutato con riferimento alla percentuale di realizzazione a livello nazionale.

2. Obiettivi di efficacia/efficienza di area professionale (50%)

EFFICACIA - EFFICIENZA	OBIETTIVO	PESO
INDICATORE SINTETICO DI EFFICACIA DELL'AREA LEGALE	≥ VALORE ANNO PRECEDENTE (VALORE NAZIONALE)	50%
INDICATORE SINTETICO DI EFFICIENZA DELL'AREA LEGALE	≥ VALORE ANNO PRECEDENTE (VALORE NAZIONALE)	50%

3. Progetti di miglioramento (20%)

Per i professionisti dell'Area legale sono stati attivati i seguenti due Progetti di Miglioramento:

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO	OBIETTIVO	PESO
INCREMENTO INCASSI PER SPESE LEGALI	INCREMENTO INCASSATO ≥ 10% RISPETTO AD ANNO PRECEDENTE (13° MESE CONTABILE)	50%
AGGIORNAMENTO ARCHIVIO SISCO E DELLE PROCEDURE DI GESTIONE PER IL CONTENZIOSO TAR E CORTE DEI CONTI	ABBATTIMENTO GIACENZE ≥ 5% RISPETTO AD ANNO PRECEDENTE	50%

Il Coordinamento generale legale, per entrambi i Progetti, sarà valutato con riferimento ai valori nazionali di cui all'Allegato tecnico al Piano della performance 2019-2021.

4. Contributo alla riduzione del debito pubblico (CRID-IEEP) (10%)

CRID-IEEP	OBIETTIVO
AZIONI SURROGATORIE *	€ 35.318.291

* Per i valori attribuiti alle strutture territoriali si rinvia alla tabella B delle tabelle integrative all'Allegato tecnico al Piano della performance 2019-2021.

Obiettivi di Performance organizzativa- Progetti speciali ex art. 18 L.88/1989

Progetti Speciali (100%)

EFFICACIA	OBIETTIVO	PESO
INDICATORE SINTETICO DI EFFICACIA DELL'AREA LEGALE	≥ VALORE ANNO PRECEDENTE (VALORE NAZIONALE)	100%