

Determinazione n. 80 del 6 giugno 2019

OGGETTO: Direzione regionale Emilia Romagna – assegnazione degli obiettivi per l'anno 2019

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Vista la L. 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni", come modificati dal D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;

Vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 11 del 27 giugno 2018, "Relazione Programmatica per gli anni 2019-2021", con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Vista la determinazione presidenziale n. 119 del 19 settembre 2018 con la quale sono state individuate le "Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2019";

Vista la circolare n. 121 del 27 dicembre 2018, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2019;

Viste le deliberazioni n. 2 del 29 gennaio 2019 e n. 10 del 9 maggio 2019 con le quali il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha approvato in via definitiva rispettivamente il "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2019" e la "Prima nota di variazione al Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2019";

Vista la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017, con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Vista la deliberazione n. 4 del 19 febbraio 2019, con la quale il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha approvato in via definitiva il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2019-2021", adottato con determinazione presidenziale n. 2 del 16 gennaio 2019;

Vista la determinazione presidenziale n. 35 del 9 maggio 2019 con la quale è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

Visto il "Piano della performance 2019-2021" adottato con determinazione presidenziale n. 36 del 9 maggio 2019;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

D E T E R M I N A

di assegnare al Direttore regionale dell'Emilia Romagna, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2019, come descritti negli Allegati 1 e 2, che costituiscono parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai fini della realizzazione delle attività previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021, e garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Dirigente responsabile della Direzione regionale Emilia formalizzerà ai dirigenti della struttura i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti dal "Piano della Performance 2019-2021" adottato con determinazione presidenziale n. 36 del 9 maggio 2019 e secondo quanto disposto dal "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" di cui alla determinazione presidenziale n. 35 del 9 maggio 2019.

Il contributo fornito da ciascun dirigente al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta al punto 4 del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con determinazione presidenziale n. 35 del 9 maggio 2019, al quale si fa esplicito rinvio.


Gabriella Di Michele


Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2019			
Direzione regionale Emilia Romagna			
AREA OBIETTIVO	PESI (%)	VALORE OBIETTIVO	
OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI	15	Riferimento paragrafo 5 Piano Performance 2019/2021 e paragrafo 6.3 SMVP	≥ 0
PRODUZIONE	15	INDICE DI GIACENZA - Prestazioni e servizi individuali	30
		INDICE DI GIACENZA - Conto assicurativo individuale	194
		INDICE DI GIACENZA - Flussi contributivi (esclusa vig.isp.)	110
		INDICE DI GIACENZA - Altre aree	76
		INDICE DI DEFLUSSO	1
PRODUTTIVITA' IMPIEGO RISORSE E SUSSIDIARIETA'	15	PRODUTTIVITA' AREE DI PRODUZIONE	124
		% Impiego risorse nelle aree di produzione	87%
		% Impiego risorse nelle aree di supporto (media regionale/DCM)	7,93%
		% Presenza/Forza equivalente	80%
		% Impiego risorse sede regionale-DCM/risorse totali DR-DCM	5,5%
		Sussidiarietà Totale	37.203
QUALITA' DEL SERVIZIO	15	Indicatore sintetico di qualità delle aree di produzione (scostamento rispetto al budget)	≥ 0
OBIETTIVI DI SMALTIMENTO DELLE GIACENZE (PRM/PNM)	5	Progetti Nazionali/Regionali di Miglioramento	100%
CRID-IEEP	10	Vedasi allegato 2	
CONTROLLO PROCESSO PRODUTTIVO	5		20
PIANO TRIENNALE DEI LAVORI	2,5	Realizzazione obiettivi di cui al paragrafo 1.14 dell'allegato tecnico al Piano della Performance 2019-	100%
RAZIONALIZZAZIONE LOGISTICA	2,5	Interventi da realizzare paragrafo 1.12 Allegato Tecnico Piano Performance 2019/2021	1
GESTIONE PATRIMONIO DA REDDITO	2,5	Riferimento paragrafo 1.13 Allegato Tecnico Piano Performance 2019/2021	100%
INDICATORE FABBISOGNI STANDARD	2,5	Indice sintetico costo standard	87,86
INDICATORI ECONOMICI DELLA GESTIONE	5	Indicatore di redditività	4,99
		Contributo alla Riduzione del Debito Pubblico (IEEP) per punto omogeneizzato	526,21
		Costi diretti /Costi totali	94,73%
		Costo diretto della produzione/Costi totali	89,07%
		Costo del personale diretto di produzione/Costo del personale totale	85,36%
		Costi totali per punto omogeneizzato	118,83
CONTROLLO DELLA SPESA	2,5	Indicatore fabbisogni economici	Vedasi allegato 2
	2,5	Indicatore corretta gestione "1005"	

Indicatore di Efficacia Economico-finanziaria della Produzione (I.E.E.P.)		EMILIA ROMAGNA
OBIETTIVI 2019		
COMPONENTI POSITIVE DELLA GESTIONE		
Valore della Produzione Contributi (MAGGIORI ENTRATE)		640.201.514
Accertamento Contributi in fase di Gestione Flussi		533.500.000
Accertamento Contributi		84.201.514
di cui Accertamenti da vigilanza ispettiva		33.201.514
di cui Accertamenti da vigilanza documentale		13.000.000
di cui Accertamenti da DIMV		38.000.000
Accertamento ECA		1.000.000
Accertamento benefici in sede di pensione/TFS		1.500.000
Riscatti e ricongiunzioni		20.000.000
COMPONENTI NEGATIVE DELLA GESTIONE		
Valore della Produzione Prestazioni (MINORI USCITE)		137.798.486
Interessi legali (-)		200.000
di cui Interessi legali da prestazioni previdenziali		165.000
di cui Interessi legali da prestazioni per ammortizzatori sociali		20.000
di cui Interessi legali da prestazioni per non autosufficienza, invalidità civile e altre		15.000
Accertamento prestazioni indebite		1.10.798.486
di cui Accertamento prestazioni pensionistiche indebite		45.400.000
di cui Accertamento prestazioni indebite invalidità civile		9.798.486
di cui Accertamento prestazioni pensionistiche indebite PDAP		600.000
di cui Accertamento prestazioni indebite PSR		55.000.000
Minori prestazioni da vigilanza		23.500.000
di cui minori prestazioni da vigilanza ispettiva		17.000.000
di cui minori prestazioni da vigilanza documentale		6.500.000
Azioni surrogatorie		3.700.000
di cui Azioni surrogatorie da prestazioni previdenziali		300.000
di cui Azioni surrogatorie da prestazioni per ammortizzatori sociali		2.200.000
di cui Azioni surrogatorie da prestazioni per non autosufficienza, invalidità civile e altre		1.200.000
TOTALE		778.000.000
CONTROLLO DELLA SPESA		
Indicatore Fab. Economici	I-II-III Forecast	scostamento max +5% tra forecast e utilizzato
Indicatore corretta gestione 1005	IV Forecast	scostamento max +/-5% tra forecast e utilizzato
	I-II-III Forecast	giacenza CIC 1005 max 5% del tot spese funzionamento
	IV Forecast	saldo CIC 1005 pari a zero