

Determinazione n. 74 del 6 GIUGNO 2019

**OGGETTO:** Direzione di coordinamento metropolitano di Napoli – assegnazione degli obiettivi per l'anno 2019

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.Lgs. 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

**Vista** la L. 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni", come modificati dal D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 11 del 27 giugno 2018, "Relazione Programmatica per gli anni 2019-2021", con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 119 del 19 settembre 2018 con la quale sono state individuate le "Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2019";

**Vista** la circolare n. 121 del 27 dicembre 2018, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2019;

**Viste** le deliberazioni n. 2 del 29 gennaio 2019 e n. 10 del 9 maggio 2019 con le quali il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha approvato in via definitiva rispettivamente il "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2019" e la "Prima nota di variazione al Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2019";

**Vista** la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017, con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

**Vista** la deliberazione n. 4 del 19 febbraio 2019, con la quale il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha approvato in via definitiva il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2019-2021", adottato con determinazione presidenziale n. 2 del 16 gennaio 2019;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 35 del 9 maggio 2019 con la quale è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

**Visto** il "Piano della performance 2019-2021" adottato con determinazione presidenziale n. 36 del 9 maggio 2019;

**Vista** la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

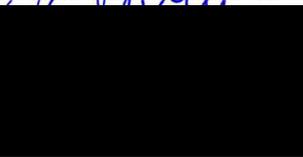
## **D E T E R M I N A**

di assegnare al Direttore del Coordinamento Metropolitano di Napoli, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2019, come descritti negli Allegati 1 e 2, che costituiscono parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai fini della realizzazione delle attività previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021, e garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Dirigente responsabile della Direzione di Coordinamento Metropolitano di Napoli formalizzerà ai dirigenti della struttura i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti dal "Piano della Performance 2019-2021" adottato con determinazione presidenziale n. 36 del 9 maggio 2019 e secondo quanto disposto dal "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" di cui alla determinazione presidenziale n. 35 del 9 maggio 2019.

Il contributo fornito da ciascun dirigente al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta al punto 4 del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con determinazione presidenziale n. 35 del 9 maggio 2019, al quale si fa esplicito rinvio.

  
Gabriella Di Michele  


<b>Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2019</b>			
<b>Direzione di coordinamento metropolitano di Napoli</b>			
<b>AREA OBIETTIVO</b>	<b>PESI (%)</b>	<b>VALORE OBIETTIVO</b>	
<b>OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI</b>	<b>15</b>	Riferimento paragrafo 5 Piano Performance 2019/2021 e paragrafo 6.3 SMVP	<b>≥ 0</b>
<b>PRODUZIONE</b>	<b>15</b>	INDICE DI GIACENZA - Prestazioni e servizi individuali	<b>30</b>
		INDICE DI GIACENZA - Conto assicurativo individuale	<b>245</b>
		INDICE DI GIACENZA - Flussi contributivi (esclusa vig.isp.)	<b>172</b>
		INDICE DI GIACENZA - Altre aree	<b>180</b>
		INDICE DI DEFLUSSO	<b>1</b>
<b>PRODUTTIVITA' IMPIEGO RISORSE E SUSSIDIARIETA'</b>	<b>17,5</b>	PRODUTTIVITA' AREE DI PRODUZIONE	<b>124</b>
		% Impiego risorse nelle aree di produzione	<b>82%</b>
		% Impiego risorse nelle aree di supporto (media regionale/DCM)	<b>6,20%</b>
		% Presenza/Forza equivalente	<b>80%</b>
		% Impiego risorse sede regionale-DCM/risorse totali DR-DCM	<b>5%</b>
		Sussidiarietà Totale	<b>13.640</b>
<b>QUALITA' DEL SERVIZIO</b>	<b>15</b>	Indicatore sintetico di qualità delle aree di produzione (scostamento rispetto al budget)	<b>≥ 0</b>
<b>OBIETTIVI DI SMALTIMENTO DELLE GIACENZE (PRM/PNM)</b>	<b>5</b>	Progetti Nazionali/Regionali di Miglioramento	<b>100%</b>
<b>CRID-IEEP</b>	<b>10</b>	Vedasi allegato 2	
<b>CONTROLLO PROCESSO PRODUTTIVO</b>	<b>5</b>		<b>20</b>
<b>PIANO TRIENNALE DEI LAVORI</b>	<b>2,5</b>	Realizzazione obiettivi di cui al paragrafo 1.14 dell'allegato tecnico al Piano della Performance 2019-2021	<b>100%</b>
<b>INDICATORE FABBISOGNI STANDARD</b>	<b>5</b>	Indice sintetico costo standard	<b>116,53</b>
<b>INDICATORI ECONOMICI DELLA GESTIONE</b>	<b>5</b>	Indicatore di redditività	<b>5,02</b>
		Contributo alla Riduzione del Debito Pubblico (IEEP) per punto omogeneizzato	<b>646,56</b>
		Costi diretti /Costi totali	<b>95,80%</b>
		Costo diretto della produzione/Costi totali	<b>91,23%</b>
		Costo del personale diretto di produzione/Costo del personale totale	<b>85,70%</b>
		Costi totali per punto omogeneizzato	<b>164,16</b>
<b>CONTROLLO DELLA SPESA</b>	<b>2,5</b>	Indicatore fabbisogni economici	Vedasi allegato 2
	<b>2,5</b>	Indicatore corretta gestione "1005"	

ALLEGATO 2

Indicatore di Efficacia Economico-finanziaria della Produzione (I.E.E.P.) OBIETTIVI 2019	DCM NAPOLI
<b>COMPONENTI POSITIVE DELLA GESTIONE</b>	
Valore della Produzione Contributi (MAGGIORI ENTRATE)	514.499.422
Accertamento Contributi in fase di Gestione Flussi	448.800.000
Accertamento Contributi	42.768.383
di cui Accertamenti da vigilanza ispettiva	21.348.383
di cui Accertamenti da vigilanza documentale	13.260.000
di cui Accertamenti da DMV	8.160.000
Accertamento ECA	7.140.000
Accertamento benefici in sede di pensione/TFS	1.791.039
Riscatti e ricongiunzioni	14.000.000
<b>COMPONENTI NEGATIVE DELLA GESTIONE</b>	
Valore della Produzione Prestazioni (MINORI USCITE)	182.101.974
Interessi legali (-)	1.357.824
di cui Interessi legali da prestazioni previdenziali	528.198
di cui Interessi legali da prestazioni per ammortizzatori sociali	108.793
di cui Interessi legali da prestazioni per non autosufficienza, invalidità civile e altre	730.833
Accertamento prestazioni indebite	137.054.473
di cui Accertamento prestazioni pensionistiche indebite	65.845.024
di cui Accertamento prestazioni indebite invalidità civile	25.500.000
di cui Accertamento prestazioni pensionistiche indebite PDAP	829.449
di cui Accertamento prestazioni indebite PSR	44.880.000
Minori prestazioni da vigilanza	46.043.702
di cui minori prestazioni da vigilanza ispettiva	26.752.968
di cui minori prestazioni da vigilanza documentale	19.290.734
Azioni surrogatorie	371.623
di cui Azioni surrogatorie da prestazioni previdenziali	371.623
di cui Azioni surrogatorie da prestazioni per ammortizzatori sociali	
di cui Azioni surrogatorie da prestazioni per non autosufficienza, invalidità civile e altre	
<b>TOTALE</b>	<b>696.601.396</b>

Indicatore Fab. Economici	I-II-III Forecast	scostamento max +5% tra forecast e utilizzato
	IV Forecast	scostamento max +/-5% tra forecast e utilizzato
Indicatore corretta gestione 1005	I-II-III Forecast	giacenza CIC 1005 max 5% del tot spese funzionamento
	IV Forecast	saldo CIC 1005 pari a zero

CONTROLLO DELLA SPESA