

DETERMINAZIONE N. 22 del 27 febbraio 2019

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Retribuzione di risultato dirigenti, professionisti e medici – Valutazione relativa all'anno 2017.

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni ed integrazioni;

visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

visto il Decreto ministeriale 13 gennaio 2017 con il quale la scrivente è stata nominata Direttore generale dell'Inps;

vista il vigente Regolamento di Organizzazione dell'INPS;

vista il vigente Ordinamento delle Funzioni Centrali e periferiche dell'INPS;

visto il d. lgs. 150/2009 e s.m.i., che ha introdotto l'istituto della misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti;

vista la determinazione presidenziale n. 91 del 6 giugno 2017 che ha integrato la determinazione presidenziale n. 111 dell'8 ottobre 2015 avente ad oggetto il sistema di valutazione delle competenze manageriali per il personale dirigente integrativa della determinazione presidenziale n. 196 del 24 dicembre 2010;

visti i CCNI 2017 dei dirigenti, professionisti e medici sottoscritti in data 12 giugno 2018 per quanto riguarda dirigenti e medici e 12 novembre 2018 per i professionisti;

visto il messaggio Hermes n. 1579 del 11 aprile 2018, con cui è stata dato avvio al ciclo di valutazione finale delle competenze professionali e manageriali del personale dirigente con incarico di livello non generale relativo all'anno 2017;

visto il messaggio Hermes e n. 1673 del 18 aprile 2018, con il quale è stata avviata la valutazione della qualità della prestazione ai fini della retribuzione di risultato per il personale medico per l'anno 2017;

visto il messaggio Hermes n. 4157 del 9 novembre 2018, con il quale è stata avviata la valutazione della qualità della prestazione ai fini della retribuzione di risultato per il personale professionista per l'anno 2017;

tenuto conto della relazione del Direttore centrale Risorse umane prot. INPS.0003.14/09/2018.0095436 sulla valutazione finale delle competenze professionali e manageriali per il personale dirigente di II fascia per l'anno 2017, nonché della propria annotazione in calce alla stessa e trasmessa con nota prot. INPS.0064.18/09/2018.0032722;

tenuto conto altresì della relazione del Direttore centrale Risorse umane prot. INPS.0003.17/09/2018.0095525 sulla valutazione della qualità della prestazione per il personale medico riferita all'anno 2017 nonché della propria annotazione in calce alla stessa e trasmessa con nota prot. INPS.0064.25/09/2018.0033593;

tenuto conto infine della relazione del Direttore centrale Risorse umane sulla valutazione della qualità della prestazione per i professionisti riferita all'anno 2017, con trasmissione n. 536 del 5 dicembre 2018, in relazione alla quale il Direttore generale ha espresso parere favorevole;

considerate, pertanto, le schede di valutazione del personale in argomento, ivi comprese le divergenze valutative;

DETERMINA

- per il personale dirigente di seconda fascia, la chiusura del ciclo di valutazione finale delle competenze professionali e manageriali riferita all'anno 2017;
- per il personale dell'Area medica e dei professionisti, la chiusura del ciclo di valutazione della qualità della prestazione riferita all'anno 2017;
- la corresponsione al personale suddetto della retribuzione di risultato per l'anno 2017 secondo le risultanze e le annotazioni sopra citate.

IL DIRETTORE GENERALE
Gabriella Di Michele