

DETERMINAZIONE N. 198 del 23 ottobre 2018

OGGETTO: Messaggio Hermes n. 3587 del 1° ottobre 2018 – Incarichi dirigenziali di livello non generale – Individuazione del Responsabile dell'Area "Relazioni sindacali – anticorruzione, trasparenza, incompatibilità – Istituti conciliazione tempi vita lavoro", presso la Direzione Centrale Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

vista la legge 9 marzo 1989 n. 88;

visto il Decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni;

visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

visto il decreto ministeriale del 13 gennaio 2017 con il quale la scrivente è stata nominata Direttore generale dell'Inps;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 19 che disciplina il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

vista la determinazione commissariale n. 59 del 14 febbraio 2017 recante: "Rideterminazione della dotazione organica del personale dell'Istituto";

vista la determinazione presidenziale n. 132 del 12 ottobre 2016, ad oggetto: "Modifiche al Regolamento di Organizzazione dell'Istituto di cui alla determinazione n. 89/2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

visti i "Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali", adottati con determinazione presidenziale n. 111 del 28 luglio 2016 e successivamente modificati con determinazione presidenziale n. 133 del 12 ottobre 2016;

vista la determinazione direttoriale n. 2 del 30 gennaio 2017 con cui è stata data attuazione al nuovo "Ordinamento delle funzioni centrali e periferiche dell'Inps";

viste le determinazioni direttoriali n. 52 del 5 giugno 2017, n. 137 del 21 luglio 2017, n. P23.12.2018 del 21 febbraio 2018 e n. 6 del 22 marzo 2018 con le quali la suddetta determinazione n. 2/2017 è stata integrata;

vista la procedura di interpello, avviata con messaggio Hermes n. 3587 del 1° ottobre 2018, per il conferimento dell'incarico dirigenziale non generale di Responsabile dell'Area "Relazioni sindacali - anticorruzione, trasparenza, incompatibilità - Istituti conciliazione tempi vita e lavoro", presso la Direzione Centrale Risorse Umane;

esperita la predetta procedura di interpello, in ossequio alle disposizioni previste dal citato regolamento sui "Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali", che, al punto 12, dispone che il conferimento degli incarichi dirigenziali è preceduto da interPELLI pubblicati sul sito internet istituzionale e in intranet, nonché al punto 13, lettera B.2, che attribuisce al Direttore generale la competenza ad adottare i provvedimenti di conferimento degli incarichi di livello dirigenziale non generale, secondo quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione;

vista la nota n. 99189 del 17 ottobre 2018 con la quale il Direttore centrale Risorse umane, scaduti i termini della procedura d'interpello, ha trasmesso tutta la documentazione al fine dell'espletamento della procedura comparativa;

considerate prioritariamente le disponibilità espresse, nell'ambito del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, così come stabilito dal punto 13 lettera d) del Regolamento sui "Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali", di cui alla determinazione n. 133/2016;

effettuata la comparazione tra i curricula e le relazioni motivazionali dei dirigenti di II[^] fascia di ruolo dell'Istituto che hanno presentato la propria candidatura per il posto funzione oggetto della citata procedura di interpello;

sentito, al riguardo, il Direttore Centrale Risorse Umane;

ritenuto che il dott. Aldo Falzone è risultato essere il candidato idoneo a presidiare le competenze dell'Area "Relazioni sindacali - anticorruzione, trasparenza, incompatibilità - Istituti conciliazione tempi vita lavoro", presso la Direzione Centrale Risorse Umane, poiché nello svolgimento degli incarichi dirigenziali ricoperti ha maturato una significativa esperienza nell'ambito della gestione delle risorse umane e specificatamente nelle materie relative alle relazioni sindacali;

visti gli artt. 31 e seguenti del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Istituto;

tenuto conto di quanto previsto dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni*

e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

vista la relazione del Direttore Centrale Risorse Umane

DETERMINA

di individuare, con decorrenza 1° novembre 2018, quale Responsabile dell'Area "Relazioni sindacali – anticorruzione, trasparenza, incompatibilità – Istituti conciliazione tempi vita lavoro", presso la Direzione Centrale Risorse Umane, il dott. Aldo Falzone.

Il predetto incarico sarà conferito con successivo provvedimento così come previsto dall'art. 34 del vigente Regolamento di Organizzazione.

Sarà cura delle Strutture interessate provvedere all'aggiornamento della procedura VEGA.

