

Determinazione n. 81 del 6 agosto 2018

OGGETTO: *Incarico per l'analisi della situazione in essere con mappatura dei processi di lavoro primari e di supporto, l'individuazione delle criticità o dei punti suscettibili di miglioramento, lo studio delle soluzioni e la conseguente riprogettazione del processo in maniera organica - assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018*

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. del 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata, la dott.ssa Gabriella Di Michele, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Vista la Deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 17 del 9 maggio 2017, "Relazione Programmatica per gli anni 2018-2020", con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Viste le "Linee guida gestionali" dell'INPS per l'anno 2018, approvate con determinazione presidenziale n. 139 del 29 agosto 2017;

Vista la Circolare n. 183 del 19 dicembre 2017, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 200 del 20 dicembre 2017, avente ad oggetto il "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2018", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con Deliberazione n. 4 del 13 marzo 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017, con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Vista la determinazione presidenziale n. 5 del 31 gennaio 2018, con la quale è stato adottato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 3 del 6 marzo 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 25 del 13 marzo 2018 con la quale è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

Visto il "Piano della performance 2018-2020" adottato con determinazione presidenziale n. 24 del 13 Marzo 2018, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 31 del 21 marzo 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 136 del 2 agosto 2017, con la quale è stato conferito al dott. Antonio Antonellis l'incarico di consulenza, studio e ricerca, denominato *"Incarico per analisi della situazione in essere con mappatura dei processi di lavoro primari e di supporto, l'individuazione delle criticità o dei punti suscettibili di miglioramento, lo studio delle soluzioni e la conseguente riprogettazione del processo in maniera organica"*;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

D E T E R M I N A

- di assegnare, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, al Dirigente responsabile dell'Incarico gli obiettivi per l'anno

2018, come descritti nell' Allegato 1, che è parte integrante della presente determinazione;

- di assegnare al Dirigente responsabile dell'Incarico l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018- 2020, e garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.
- di assegnare al responsabile dell'Incarico i seguenti valori di budget per l'anno 2018:

- missioni

€ 2.000

Gabri
ele

Incarico per l'analisi della situazione in essere con mappatura dei processi di lavoro primari e di supporto, l'individuazione delle criticità o dei punti suscettibili di miglioramento, lo studio delle soluzioni e la conseguente riprogettazione del processo in maniera organica.

1. Obiettivi di Progetto (90%)

Ad integrazione degli obiettivi assegnati per l'anno 2017, e nell'ambito dell'attività di interlocuzione trasversale con le diverse direzioni centrali dell'Istituto di cui all'Ordine di Servizio n. 1/2018:

mappatura e analisi dei processi della gestione pubblica, finalizzate alla individuazione e soluzione delle criticità, con particolare riferimento ai procedimenti di implementazione del conto assicurativo e di definizione di riscatti e ricongiunzioni, nonché ai processi di liquidazione delle prestazioni pensionistiche, al fine di uniformarli con quelli della gestione privata e consentire la contrazione dei tempi di liquidazione delle prestazioni.

Lo stato di avanzamento del Progetto dovrà essere oggetto di rendicontazione a mezzo di una relazione trimestrale del Responsabile del Progetto, indirizzata al Direttore generale, che sintetizzi i risultati del lavoro svolto, con l'individuazione delle criticità rilevate e l'elaborazione delle proposte organizzative e procedurali correttive da mettere in atto.

2. Obiettivi specifici annuali di Ente (10%)

Raggiungimento degli obiettivi di cui al punto 5 del Piano della performance 2018-2020.

