

**DETERMINAZIONE N. 74 del 4 luglio 2018**

**OGGETTO:** articolazione della Direzione generale - Redistribuzione dei team e delle funzioni di elevata professionalità nelle strutture centrali. Modifica determinazione n. P23.40.2018 del 15 maggio 2018.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**VISTA** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

**VISTO** il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del Decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione dell'Inps adottato con determinazione presidenziale n.89 del 30 giugno 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**VISTO** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n.125 del 26 luglio 2017;

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. P23.12.2018 con la quale è stata, tra l'altro, prevista l'istituzione a livello centrale di uno specifico progetto gestionale con caratteristiche di trasversalità, di elevata complessità e di eccezionale rilievo organizzativo, denominato "Progetto ECO", articolato in tre aree dirigenziali di II fascia, il cui Responsabile riferisce direttamente al Direttore generale;

**VISTA** la Determinazione del Direttore generale n. P23.40.2018 del 15 maggio 2018 con la quale è stata definita l'attribuzione ai Servizi centrali della Direzione generale dei team e delle funzioni di elevata professionalità;

**RITENUTO** di attribuire al citato "Progetto ECO", in aggiunta agli otto team già previsti, due Funzioni di elevata professionalità in considerazione della complessità e della specificità delle attività gestite;

**VISTA** la richiesta dell'Organismo interno di valutazione di prevedere una Funzione di elevata professionalità da attribuire alla relativa struttura tecnica permanente di supporto;

**VISTA** la richiesta della Segreteria tecnica del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza di incrementare il numero dei team in dotazione alla medesima di tre ulteriori unità;

**RITENUTO** di accogliere le richieste sopracitate in ragione delle peculiari attività presidiate dalle Strutture richiedenti e dei carichi di lavoro che gravano sulle stesse, che necessitano di incrementare i moduli organizzativi di coordinamento;

**RITENUTO**, quindi, di ridefinire il numero complessivo dei team e delle funzioni di elevata professionalità in direzione generale rispettivamente in 460 e 59 unità;

**PRECISATO** che la Direzione Servizi agli utenti è equiparata, ai fini della presente determinazione, ad una Direzione centrale;

**TENUTO CONTO** delle proposte dei Responsabili delle strutture centrali;

#### **DETERMINA**

di attribuire alle Strutture centrali della Direzione generale il numero di Team e di Funzioni di elevata professionalità indicato nell'Allegato 1 che costituisce parte integrante della presente determinazione e sostituisce l'Allegato 1 riportato nella determinazione n. P.23.40.2018 del 15 maggio 2018.

La Direzione centrale Risorse Umane e la Direzione centrale Organizzazione e Sistemi Informativi avranno cura di porre in essere tutto quanto necessario per la piena attuazione della presente determinazione.

Le Strutture centrali adatteranno i conseguenti atti organizzativi e gestionali.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

SERVIZI CENTRALI	Nuova distribuzione team	Nuova distribuzione EP
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE SUPPORTO OIV	2	2
SEGRETERIA TECNICA DEL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA	11	1
SEGRETERIA TECNICA DEL COLLEGIO DEI SINDACI	12	1
SEGRETERIA TECNICA DEL MAGISTRATO DELLA CORTE DEI CONTI	6	0
DC SEGRETERIA UNICA TECNICA NORMATIVA	17	8
D.C. STUDI E RICERCHE	5	2
D.C. RELAZIONI ESTERNE	10	2
D.C. AUDIT, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	11	2
D.C. ENTRATE E RECUPERO CREDITI	54	6
D.C. PENSIONI	51	4
D.C. AMMORTIZZATORI SOCIALI	31	3
D.C. SOSTEGNO ALLA NON AUTOSUFFICIENZA, INVALIDITA' CIVILE E ALTRE PRESTAZIONI	24	2
D.C. ORGANIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI	30	4
D.C. RISORSE UMANE	58	5
D.C. AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA E SERVIZI FISCALI	28	4
D.C. PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	8	1
D.C. PATRIMONIO E ARCHIVI	18	1
D.C. ACQUISTI E APPALTI	37	3
UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E DELLA RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA	3	
UFFICIO INCARICHI E FUNZIONI SPECIALI - D.I. 18 aprile 1981	0	
INCARICO DIRIGENZIALE PER L'ATTUAZIONE DI PROGETTI GESTIONALI CON CARATTERISTICHE DI TRASVERSALITA'	2	
PROGETTO ECO	8	2
COORDINAMENTO GENERALE LEGALE	9	2
COORDINAMENTO GENERALE MEDICO LEGALE	1	2
COORDINAMENTO GENERALE TECNICO EDILIZIO	5	
COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE	1	
ESSIN- European Social Security identification number: analisi e coordinamento della gestione dei sistemi di protezione sociale a livello europeo		
Progetto di analisi mirato alla separazione della spesa previdenziale e assistenziale		
Progetto di monitoraggio delle operazioni ex D.L. n. 193/2016, convertito con modificazioni dalla L. n. 225/2016, con particolare riferimento alla cd. "Rottamazione delle cartelle esattoriali"		
Progetto di studio e analisi dei fenomeni illeciti e fraudolenti del comportamento aziendale		
Progetto di studio per la prospettazione di strumenti di innovazione anche normativa tesi a rimuovere il fenomeno del contenzioso medico-legale		
<b>TOTALE DG</b>	<b>442</b>	<b>57</b>
DIREZIONE SERVIZI AGLI UTENTI*	18	2
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>460</b>	<b>59</b>

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

\*La Direzione Servizi agli utenti è equiparata, ai fini della presente determinazione, ad una Direzione centrale