

Determinazione n. 72 del 4 luglio 2018

OGGETTO: *Progetto di analisi mirato alla separazione della spesa previdenziale e assistenziale - assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018*

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. del 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata, la dott.ssa Gabriella Di Michele, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Vista la Deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 17 del 9 maggio 2017, "Relazione Programmatica per gli anni 2018-2020", con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Viste le "Linee guida gestionali" dell'INPS per l'anno 2018, approvate con determinazione presidenziale n. 139 del 29 agosto 2017;

Vista la Circolare n. 183 del 19 dicembre 2017, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 200 del 20 dicembre 2017, avente ad oggetto il "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2018", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con Deliberazione n. 4 del 13 marzo 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017, con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Vista la determinazione presidenziale n. 5 del 31 gennaio 2018, con la quale è stato adottato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 3 del 6 marzo 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 25 del 13 marzo 2018 con la quale è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

Visto il "Piano della performance 2018-2020" adottato con determinazione presidenziale n. 24 del 13 Marzo 2018, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 31 del 21 marzo 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 51 del 24 gennaio 2017, con la quale è stato conferito al dott. Enrico Patiti l'incarico di consulenza, studio e ricerca, denominato *Progetto di analisi mirato alla separazione della spesa previdenziale e assistenziale*;

Vista la nota del Direttore generale del 22 marzo 2017, prot. n. 15816, con la quale sono stati integrati gli obiettivi del predetto Progetto, assegnando al dott. Patiti l'ulteriore incarico di *Project Manager* per la predisposizione di una proposta di nuovo Regolamento di Amministrazione e Contabilità;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

D E T E R M I N A

- di assegnare, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, al Dirigente responsabile dell'Incarico, gli obiettivi per l'anno

2018, come descritti nell' Allegato 1, che è parte integrante della presente determinazione;

- di assegnare al Dirigente responsabile dell'Incarico l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018- 2020, e garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

Progetto di analisi mirato alla separazione della spesa previdenziale e assistenziale

Progetto nuovo Regolamento di amministrazione e Contabilità

1. Obiettivi di Progetto (90%):

- revisione, in qualità di Project Manager, della bozza di Regolamento di Amministrazione e Contabilità (RAC) per "missioni e programmi", al fine di rafforzare l'integrazione tra Ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio e Ciclo della Performance;
- predisposizione di una seconda versione di bozza di RAC per "UPB", da sottoporre alle valutazioni degli Organi, nelle more della pubblicazione del Decreto attuativo del decreto legislativo n. 91/2011.

Lo stato di avanzamento del Progetto dovrà essere oggetto di rendicontazione a mezzo di una relazione trimestrale indirizzata al Direttore generale.

2. Obiettivi specifici annuali di Ente (10%)

Raggiungimento degli obiettivi di cui al punto 5 del Piano della performance 2018-2020.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale