

Determinazione n. 49 del 16 maggio 2018

**OGGETTO:** Direzione regionale Lazio – assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.Lgs. del 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata, la dott.ssa Gabriella Di Michele, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

**Vista** la Deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 17 del 9 maggio 2017, "Relazione Programmatica per gli anni 2018-2020", con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

**Viste** le "Linee guida gestionali" dell'INPS per l'anno 2018, approvate con determinazione presidenziale n. 139 del 29 agosto 2017;

**Vista** la Circolare n. 183 del 19 dicembre 2017, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2018;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 200 del 20 dicembre 2017, avente ad oggetto il "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2018", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con Deliberazione n. 4 del 13 marzo 2018;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017, con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

**Vista** la determinazione presidenziale n. 5 del 31 gennaio 2018, con la quale è stato adottato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 3 del 6 marzo 2018;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 25 del 13 marzo 2018 con la quale è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

**Visto** il "Piano della performance 2018-2020" adottato con determinazione presidenziale n. 24 del 13 Marzo 2018, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 31 del 21 marzo 2018;

**Vista** la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

## **D E T E R M I N A**

- di assegnare, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, al Direttore regionale del Lazio gli obiettivi per l'anno 2018, come descritti negli Allegati 1 e 2, che sono parte integrante della presente determinazione;
- di assegnare allo stesso l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018 - 2020, e garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Dirigente responsabile della Direzione regionale Lazio formalizzerà ai dirigenti della struttura i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti dal "Piano della Performance 2018-2020", approvato con determinazione presidenziale n. 24 del 13 marzo 2018, come modificato dalla determinazione n.31 del 21 marzo 2018.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

---

## ALLEGATO 1

Obiettivi di produzione per l'anno 2018			
Direzione regionale Lazio			
AREA OBIETTIVO	PESI (%)	VALORE OBIETTIVO	
OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI	10	Riferimento paragrafo 5 Piano Performance 2018/2020	<b>scostamento % ≥ 0</b>
PRODUZIONE	15	INDICE DI GIACENZA - Prestazioni e servizi individuali	<b>30</b>
		INDICE DI GIACENZA - Flussi contributivi	<b>85</b>
		INDICE DI GIACENZA - Altre aree	<b>129</b>
		INDICE DI DEFLUSSO	<b>1</b>
PRODUTTIVITA' IMPIEGO RISORSE E SUSSIDIARIETA' INTERREGIONALE	20	PRODUTTIVITA' AREE DI PRODUZIONE	<b>124</b>
		% Impiego risorse nelle aree di produzione	<b>86%</b>
		% Impiego risorse nelle aree di supporto (media regionale/DCM)	<b>7,94%</b>
		% Presenza/Forza equivalente	<b>80%</b>
		% Impiego risorse sede regionale-DCM/risorse totali DR-DCM	<b>6%</b>
		Sussidiarietà interregionale	<b>12.000</b>
QUALITA' DEL SERVIZIO	15	% raggiungimento obiettivo sintetico di qualità delle aree di produzione	<b>scostamento % rispetto all'obiettivo di budget ≥ 0</b>
OBIETTIVI DI SMALTIMENTO DELLE GIACENZE (PRM/PNM)	5	Progetti Nazionali/Regionali di Miglioramento	<b>100%</b>
CRID-IEEP	10	Vedasi allegato 2	
INDICATORE FABBISOGNI STANDARD	5	Indice sintetico costo standard	<b>104,45</b>
GESTIONE PATRIMONIO DA REDDITO	10	Riferimento paragrafo 1.13 A.T. Piano Performance 2018/2020	<b>100%</b>
INDICATORI ECONOMICI DELLA GESTIONE	5	Indicatore di redditività	<b>4,53</b>
		Contributo alla Riduzione del Debito Pubblico (IEEP) per punto omogeneizzato	<b>590,09</b>
		Costi diretti /Costi totali	<b>83,02%</b>
		Costo diretto della produzione/Costi totali	<b>76,89%</b>
		Costo del personale diretto di produzione/Costo del personale totale	<b>69,13%</b>
		Costi totali per punto omogeneizzato	<b>145,18</b>
CONTROLLO DELLA SPESA	2,5	Indicatore fabbisogni economici	Vedasi allegato 2
	2,5	Indicatore corretta gestione "1005"	

ALLEGATO 2

Indicatore di Efficacia Economico-finanziaria della Produzione (I F E P 1)	LAZIO
OBIETTIVI 2018	
<b>COMPONENTI POSITIVE DELLA GESTIONE</b>	
Valore della Produzione Contributi (MAGGIORI ENTRATE)	212.198.137
Accertamento Contributi in fase di Gestione Flussi	164.510.513
Accertamento Contributi	33.637.552
<i>di cui Accertamenti da vigilanza ispettiva</i>	9.282.677
<i>di cui Accertamenti da vigilanza documentale</i>	17.095.498
<i>di cui Accertamenti da DMV</i>	7.259.377
Accertamento ECA/DD.PP	2.082.496
<i>di cui Accertamento ECA</i>	1.298.202
<i>di cui Accertamento DD.PP</i>	784.294
Accertamento benefici in sede di pensione/TFS	227.220
Riscatti e ricongiunzioni	11.740.356
Saldo sentenze favorevoli/ sfavorevoli Contributi	0
<b>COMPONENTI NEGATIVE DELLA GESTIONE</b>	
Valore della Produzione Prestazioni (MINORI USCITE)	160.160.435
Interessi legali (-)	1.224.288
Accertamento prestazioni indebite	31.438.369
<i>di cui Accertamento prestazioni pensionistiche indebite</i>	14.977.828
<i>di cui Accertamento prestazioni indebite invalidità civile</i>	4.585.005
<i>di cui Accertamento prestazioni pensionistiche indebite PDAP</i>	188.584
<i>di cui Accertamento prestazioni indebite PSR</i>	11.686.952
Minori prestazioni da vigilanza	17.457.421
<i>di cui minori prestazioni da vigilanza ispettiva</i>	5.040.000
<i>di cui minori prestazioni da vigilanza documentale</i>	12.417.421
Azioni surrogatorie	711.197
VMC – Annullamento prestazioni dirette malattia	396.563
Revoche prestazioni Invalidità civile	2.826.508
Saldo sentenze favorevoli/ sfavorevoli Prestazioni	108.554.665
<b>TOTALE</b>	<b>372.358.572</b>

CONTROLLO DELLA SPESA	Indicatore Fab. Economici	I-II-III Forecast	scostamento max +5% tra forecast e utilizzato
		IV Forecast	scostamento max +/-5% tra forecast e utilizzato
	Indicatore corretta gestione 1005	I-II-III Forecast	giacenza CIC 1005 max 5% del tot spese funzionamento
		IV Forecast	saldo CIC 1005 pari a zero