

Determinazione n. 29 del 7 maggio 2018

OGGETTO: Direzione Centrale Studi e Ricerche - assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. del 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata, la dott.ssa Gabriella Di Michele, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Vista la Deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 17 del 9 maggio 2017, "Relazione Programmatica per gli anni 2018-2020", con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Viste le "Linee guida gestionali" dell'INPS per l'anno 2018, approvate con determinazione presidenziale n. 139 del 29 agosto 2017;

Vista la Circolare n. 183 del 19 dicembre 2017, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 200 del 20 dicembre 2017, avente ad oggetto il "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2018", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con Deliberazione n. 4 del 13 marzo 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017, con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Vista la determinazione presidenziale n. 5 del 31 gennaio 2018, con la quale è stato adottato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 3 del 6 marzo 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 25 del 13 marzo 2018 con la quale è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

Visto il "Piano della performance 2018-2020" adottato con determinazione presidenziale n. 24 del 13 Marzo 2018, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 31 del 21 marzo 2018;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

D E T E R M I N A

- di assegnare, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, al Direttore Centrale Studi e Ricerche gli obiettivi per l'anno 2018, come descritti nell'Allegato 1, che è parte integrante della presente determinazione;
- di assegnare al Direttore Centrale Studi e Ricerche l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018- 2020, e garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e

informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Dirigente responsabile della Direzione Centrale Studi e Ricerche, formalizzerà ai dirigenti della struttura i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti dal "Piano della Performance 2018-2020" approvato con determinazione presidenziale n. 24 del 13 marzo 2018, come modificato dalla determinazione n. 31 del 21 marzo 2018.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

DIREZIONE CENTRALE STUDI E RICERCHE

La Direzione Centrale è impegnata nella realizzazione dei seguenti obiettivi:

1. Programmi Operativi/Progetti/Interventi (20%)

Il peso è suddiviso tra Programmi/Progetti/Interventi.

PROGRAMMI OPERATIVI		PROGETTI	
Codice	Descrizione	Codice	Descrizione
2017_11.2.1A	Predisposizione del Bilancio di genere	2017_11.2.1A.1	Redazione delle linee guida sul Bilancio di genere, dall'analisi di contesto alla riclassificazione di bilancio
2018_4.1.1E	Valorizzazione del patrimonio informativo dell'Istituto a beneficio dei cittadini	2018_4.1.1E.1	Costruzione, manutenzione ed uso di un modello di microsimulazione di tipo Tax benefit di persone e famiglie per la valutazione d'impatto, redistributivo e di finanza pubblica in tema di politica economica e sociale, comprese prestazioni previdenziali e assistenziali erogate dall'Istituto, contributi sociali ed entrate fiscali operanti su persone e famiglie.
		2018_4.1.1E.2	Realizzazione di datasets informativi campionari di microdati anonimizzati a completamento della politica di diffusione dei dati stabilita dall'Istituto per finalità di ricerca. Completamento del dataset sulla piattaforma Visitings Scholars. Infine, alimentazione di un dataset relativo alla digitalizzazione degli archivi storici dell'Istituto.
		2017_10.1.4A.4	Sviluppo delle procedure cooperative tra le Amministrazioni centrali, in attuazione della convenzione stipulata con il SOSE S.p.A., per la definizione dei nuovi indici di affidabilità contributiva e fiscale tramite l'integrazione delle

PROGRAMMI OPERATIVI		PROGETTI	
Codice	Descrizione	Codice	Descrizione
			informazioni in loro possesso.

INTERVENTI	
Codice	Descrizione
2017_7.1.6A.4C	Predisposizione di un corso di formazione per le direzioni centrali di prodotto per la valutazione di impatto delle politiche pubbliche: modulo base e avanzato di statistica ed econometria per la formazione su figure chiave.
2017_11.2.1A.1A	Coordinamento attività delle direzioni coinvolte.
2017_11.2.1A.1B	Analisi per il monitoraggio delle aree tematiche rilevanti per la valutazione dell'impatto di genere delle politiche realizzate dall'Istituto.
2017_11.2.1A.1C	Stesura del documento che illustra i risultati raggiunti nel corso del 2018.
2018_4.1.1E.1A	Apporto metodologico e realizzazione di studi ed analisi finalizzati alla valutazione della performance.
2018_4.1.1E.1A	Coordinamento e pianificazione degli interventi finalizzati alla costruzione del modello di microsimulazioni.
2018_4.1.1E.1B	Controllo dati SILC R2015, organizzazione del database e correzioni o imputazioni statistiche.
2018_4.1.1E.1C	Ricostruzione del sistema contributi, imposte e benefici applicabile al database di partenza e quantificazione dei singoli redditi lordi.
2018_4.1.1E.1D	Reflazione redditi ed altre componenti dall'anno base all'anno vigente (2018). Riponderazione dei casi mediante calibrazione statistica tarata su dati demografici e dichiarativi disaggregati più recenti.
2018_4.1.1E.1E	Ricostruzione del sistema contributi, imposte e benefici applicabile al database demograficamente e redditualmente aggiornato all'anno vigente (2018).
2018_4.1.1E.1F	Definizione delle variabili e dei casi da trattare ed agganciare in funzione del modello desiderato.
2018_4.1.1E.1G	Realizzazione del codice-programmi che rendono operative le modellazioni previste.
2018_4.1.1E.2A	Coordinamento, pianificazione e consuntivazione degli interventi finalizzati alla realizzazione di datasets informativi campionari.
2018_4.1.1E.2B	Attività finalizzata alla costruzione delle banche dati campionarie.

INTERVENTI	
Codice	Descrizione
2018_4.1.1E.2C	Predisposizione di un rapporto annuale sulle migliorie apportate e sulle strategie adottate.
2017_10.1.4A.4A	Assistenza nell'analisi dei comportamenti di imprese e lavoratori.
2017_10.1.4A.4B	Sviluppo delle procedure necessarie alla realizzazione del progetto.
2018_10.1.1F.1B	Analisi comparata degli istituti giuridici di prevenzione di errori e frodi adottati da istituzioni di altri paesi europei, nonché cura dei rapporti con altre istituzioni previdenziali in ambito ESIP.
2018_12.1.1A.1G	Disegno di un esperimento casuale e valutazione dell'efficacia delle visite fiscali nel pubblico impiego.

2. Obiettivi di Efficienza – Risorse umane (10%)

PARAMETRI	INDICATORI	
	DESCRIZIONE	VALORE OBIETTIVO
Presenza	% presenza (unità disponibili al netto dello straordinario, del timesheet, della formazione e delle ore di maggiore presenza non retribuite e delle altre assenze non riconducibili all'azione manageriale) /forza equivalente (FTE al netto delle assenze non retribuite e delle assenze non riconducibili all'azione manageriale)	≥ 80%

3. Obiettivi di Efficienza – Risorse economiche (20%)

Per la realizzazione delle attività sono assegnate, per l'anno 2018, le seguenti risorse:

Massimale Spesa per straordinario e turni (peso relativo 70%)	€	30.840,00
Massimale di spesa per missioni (peso relativo 30%)	€	12.194,00

Valore obiettivo: ≤ massimale di spesa.

4. Obiettivi di Efficacia (40%)

INDICATORE	OBIETTIVO	PESO
INDICATORE DI PRODUTTIVITA'	124	30%
INDICATORE SINTETICO DI QUALITA' AREE DI PRODUZIONE	SCOSTAMENTO \geq RISPETTO AL VALORE DI BUDGET (VALORE NAZIONALE)	30%
CONTRIBUTO ALLA RIDUZIONE DEL DEBITO PUBBLICO (INDICATORE DI EFFICACIA ECONOMICO-FINANZIARIA DELLA PRODUZIONE)	\geq € 12.988.235.124,00*	40%

* La Struttura di Direzione generale è corresponsabile dell'obiettivo di Istituto.

5. Obiettivi specifici annuali di Ente (10%)

Raggiungimento degli obiettivi di cui al punto 5 del Piano della performance 2018-2020.