

Determinazione n. 20 del 7 maggio 2018

OGGETTO: Coordinamento Generale Medico Legale - assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. del 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata, la dott.ssa Gabriella Di Michele, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Vista la Deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 17 del 9 maggio 2017, "Relazione Programmatica per gli anni 2018-2020", con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Viste le "Linee guida gestionali" dell'INPS per l'anno 2018, approvate con determinazione presidenziale n. 139 del 29 agosto 2017;

Vista la Circolare n. 183 del 19 dicembre 2017, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 200 del 20 dicembre 2017, avente ad oggetto il "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2018", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con Deliberazione n. 4 del 13 marzo 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017, con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Vista la determinazione presidenziale n. 5 del 31 gennaio 2018, con la quale è stato adottato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 3 del 6 marzo 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 25 del 13 marzo 2018 con la quale è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

Visto il "Piano della performance 2018-2020" adottato con determinazione presidenziale n.24 del 13 Marzo 2018, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 31 del 21 marzo 2018;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

D E T E R M I N A

- di assegnare, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, al Coordinatore Generale Medico Legale gli obiettivi per l'anno 2018, come descritti nell'Allegato 1, che è parte integrante della presente determinazione;
- di assegnare allo stesso l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018- 2020,

e garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico;

- di assegnare al responsabile della Struttura i seguenti valori di budget per l'anno 2018:

- straordinario e turni € 50.880,00;
- missioni € 101.920,00.

Il Coordinatore Generale Medico Legale formalizzerà ai Coordinamenti centrali e regionali i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti dal Piano della Performance 2018-2020, come modificato dalla determinazione n. 31/2018, e secondo la struttura descritta in allegato 1.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

A. COORDINAMENTO GENERALE MEDICO LEGALE

Il Coordinamento Generale Medico Legale è impegnato nella realizzazione dei seguenti obiettivi.

Obiettivi di Performance organizzativa – Retribuzione di risultato

1. Interventi su Programmi Operativi/Progetti (10%)

INTERVENTI	
Codice	Descrizione
2018_12.1.1A.1C	Customizzazione attività medico-legali a peculiarità pubblico impiego e Polo unico
2018_13.1.1A.1A	Analisi e monitoraggio delle attività dell'accertamento sanitario e rilevazione delle criticità.

2. Obiettivi di efficacia efficienza di area professionale (70%)

EFFICACIA -EFFICIENZA	OBIETTIVO	PESO
INDICATORE SINTETICO DI EFFICACIA DELL'AREA MEDICO LEGALE	SCOSTAMENTO \geq RISPETTO AD ANNO PRECEDENTE (VALORE NAZIONALE)	50%
INDICATORE SINTETICO DI EFFICIENZA DELL'AREA MEDICO LEGALE	SCOSTAMENTO \geq RISPETTO AD ANNO PRECEDENTE (VALORE NAZIONALE)	50%

3. Contributo alla riduzione del debito pubblico (CRID-IEEP) (20%)

CRID-IEEP	OBIETTIVO
VMC – ANNULLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DIRETTE DI MALATTIA	€ 23.720.409,00
REVOCHE PRESTAZIONI INVALIDITÀ CIVILE	€ 57.693.427,00
AZIONI SURROGATORIE	€ 38.816.052,00
SALDO VOCI SPECIFICHE	€ 120.229.888,00

Il risultato di performance per la sezione in oggetto, per il Coordinamento generale medico legale, sarà pari alla percentuale di scostamento rispetto al valore del saldo di cui sopra.

Il Coordinatore Generale Medico Legale formalizzerà ai Coordinamenti centrali i rispettivi obiettivi, seconda la struttura descritta.

B. COORDINAMENTI TERRITORIALI

Il Coordinatore Generale Medico Legale, alla luce dell'autonomia sancita dal nuovo articolo 27 del Regolamento di Organizzazione, modificato dalla determinazione presidenziale n.125/2017, formalizzerà ai Coordinamenti regionali i rispettivi obiettivi, secondo la seguente struttura.

STRUTTURA DEGLI OBIETTIVI				
EFFICACIA EFFICIENZA DI AREA PROFESSIONALE		CRID- IEEP		
78%		22%		
Indicatore di efficacia	Indicatore di efficienza	VMC – annullamento delle prestazioni dirette di malattia	Revoche prestazioni invalidità civile	Azioni surrogatorie
50%	50%	100%		

1. Obiettivi di efficacia/efficienza di area professionale (78%)

EFFICACIA -EFFICIENZA	OBIETTIVO	PESO
INDICATORE SINTETICO DI EFFICACIA DELL'AREA MEDICO LEGALE	SCOSTAMENTO ≥ RISPETTO AD ANNO PRECEDENTE (VALORE DI RIFERIMENTO REGIONALE O PROVINCIALE)	50%
INDICATORE SINTETICO DI EFFICIENZA DELL'AREA MEDICO LEGALE	SCOSTAMENTO ≥ RISPETTO AD ANNO PRECEDENTE (VALORE DI RIFERIMENTO REGIONALE O PROVINCIALE)	50%

2. Contributo alla riduzione del debito pubblico (CRID-IEEP) (22%)

Per i Coordinamenti territoriali sarà presa a riferimento la percentuale di scostamento rispetto ai singoli saldi regionali, come riassunti nella tabella di seguito riportata.

REGIONI	TOTALE
ABRUZZO	2.850.000
BASILICATA	930.887
CALABRIA	5.978.183
CAMPANIA	5.817.082
EMILIA ROMAGNA	9.878.200
FRIULI VENEZIA GIULIA	1.471.644
LAZIO	3.934.268
LIGURIA	2.527.338
LOMBARDIA	11.004.281
MARCHE	4.536.119
MOLISE	218.229
PIEMONTE	5.999.564
PUGLIA	9.428.561
SARDEGNA	3.358.886
SICILIA	13.837.070
TOSCANA	6.321.078
TRENTINO ALTO ADIGE	699.454
UMBRIA	2.116.331
VALLE D'AOSTA	111.420
VENETO	9.558.129
DCM MILANO	3.043.184
DCM ROMA	10.004.219
DCM NAPOLI	6.605.763
NAZIONALE	120.229.888

Obiettivi di Performance organizzativa COORDINAMENTO GENERALE E COORDINAMENTI TERRITORIALI - Progetti speciali ex art. 18 L.88/1989

4. Progetti Speciali (100%)

EFFICACIA	OBIETTIVO	PESO
INDICATORE SINTETICO DI EFFICACIA DELL'AREA MEDICO LEGALE	SCOSTAMENTO \geq RISPETTO AD ANNO PRECEDENTE (VALORE DI RIFERIMENTO NAZIONALE, REGIONALE E PROVINCIALE)	100%