

Determinazione n. 19 del 7 maggio 2018

**OGGETTO:** Coordinamento Generale Tecnico Edilizio - assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.Lgs. del 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata, la dott.ssa Gabriella Di Michele, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

**Vista** la Deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 17 del 9 maggio 2017, "Relazione Programmatica per gli anni 2018-2020", con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

**Viste** le "Linee guida gestionali" dell'INPS per l'anno 2018, approvate con determinazione presidenziale n. 139 del 29 agosto 2017;

**Vista** la Circolare n. 183 del 19 dicembre 2017, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2018;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 200 del 20 dicembre 2017, avente ad oggetto il "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2018", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con Deliberazione n. 4 del 13 marzo 2018;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017, con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

**Vista** la determinazione presidenziale n. 5 del 31 gennaio 2018, con la quale è stato adottato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 3 del 6 marzo 2018;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 25 del 13 marzo 2018 con la quale è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

**Visto** il "Piano della performance 2018-2020" adottato con determinazione presidenziale n.24 del 13 Marzo 2018, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 31 del 21 marzo 2018;

**Vista** la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

## **D E T E R M I N A**

- di assegnare, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, al Coordinatore Generale Tecnico Edilizio gli obiettivi per l'anno 2018, come descritti nell'Allegato 1, che è parte integrante della presente determinazione;
- di assegnare allo stesso l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018- 2020,

e garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico;

- di assegnare al responsabile della Struttura i seguenti valori di budget per l'anno 2018:

- straordinario e turni	€ 92.400,00;
- missioni	€ 40.040,00.

Il Coordinatore Generale Tecnico Edilizio formalizzerà ai Coordinamenti centrali e regionali i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti dal Piano della Performance 2018-2020, come modificato dalla determinazione presidenziale n. 31/2018, e secondo la struttura descritta in allegato 1.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

## A. COORDINAMENTO GENERALE TECNICO EDILIZIO

Il Coordinamento Generale Tecnico Edilizio è impegnato nella realizzazione dei seguenti obiettivi:

### Obiettivi di Performance organizzativa – Retribuzione di risultato

#### 1. Interventi su Programmi Operativi/Progetti (20%)

INTERVENTI	
Codice	Descrizione
2017_2.1.3A.1H	Predisposizione per la parte di competenza atti applicativi determinazioni che definiscono nuovi assetti organizzativi DR e DCM.
2018_3.1.1C.1C	Assessment dei processi di certificazione dei datacenter per la candidatura dell'Istituto come polo strategico nazionale.

#### 2. Obiettivi Specifici (80%)

OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE OBIETTIVO	PESO
PROGETTAZIONE ESECUTIVA DEGLI INTERVENTI INSERITI NEL PIANO TRIENNALE DEI LAVORI (PTL) 2018-2020	PROGETTI VALIDATI/ PROGETTI FINANZIATI (VALORI NAZIONALI)	≥ 50% * (al 100% la quota parte relativa agli obiettivi di razionalizzazione logistica)	50%
ATTIVITA' TECNICHE DI SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE DEL PIANO DI DISMISSIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE	X% NUMERO UNITÀ + Y% VALORE DI STIMA (TAB. PAR. 1.13 AT PIANO PERFORMANCE) **  INCARICHI TECNICI REALIZZATI/ INCARICHI ASSEGNATI (VALORI NAZIONALI)	100%   100%	30%

PERIZIE FINALIZZATE ALL'EROGAZIONE DEI MUTUI EDILIZI DELL'ISTITUTO AGLI ISCRITTI E AI DIPENDENTI	NUMERO PERIZIE EMESSE/NUMERO PERIZIE RICHIESTE (VALORI NAZIONALI)	≥ 90%	20%
--------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	-------	-----

\*Al raggiungimento del valore obiettivo del 50 % contribuiranno, con il calcolo della media aritmetica, i seguenti rapporti percentuali:

- o numero degli interventi realizzati sul totale degli interventi previsti;
- o importi impegnati sui progetti validati rispetto all'importo complessivo inserito in PTL.

\*\*Nel caso in cui l'obiettivo dirigenziale (DCPA) sia stato raggiunto, lo stesso obiettivo si intenderà raggiunto anche per i tecnici. In subordine, in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo dirigenziale, si applicherà il secondo indicatore (incarichi tecnici realizzati/incarichi tecnici assegnati).

\*\*\*\*\*

### **Obiettivi di Performance organizzativa – Progetti speciali ex art. 18 L.88/1989**

#### **3. Progetti Speciali (100%)**

OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE OBIETTIVO	PESO
PIANO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELLE STRUTTURE DI PRODUZIONE E REGIONALI	NUMERO PIANI DEFINITI /NUMERO PIANI DA DEFINIRE*	100%	30%
VERIFICA DELLA VULNERABILITÀ SISMICA DELLE SEDI STRUMENTALI DI PROPRIETÀ DELL'ISTITUTO	% REALIZZAZIONE	100%	40%
PRESENTAZIONE PROGETTO AI VV.FF. PER L'OTTENIMENTO DEL CPI PER LE STRUTTURE TERRITORIALI E PER L'IMMOBILE DI DIREZIONE GENERALE DI VIALE CIVILTÀ DEL LAVORO, N. 46.	RAPPORTO PERCENTUALE INTERVENTI REALIZZATI/ INTERVENTI DA REALIZZARE **	100%	30%

\* Per il CGTE l'obiettivo si considererà raggiunto con la trasmissione del documento al Direttore Generale e, per conoscenza, alla DC Pianificazione.

\*\*Per il CGTE sarà presa in considerazione la media nazionale, valutata sui Progetti CPI presentati su tutto il territorio.

Il Coordinatore generale Tecnico Edilizio formalizzerà ai Coordinamenti centrali i rispettivi obiettivi, seconda la struttura descritta.

## B. COORDINAMENTI TERRITORIALI

Il Coordinatore generale tecnico edilizio, alla luce dell'autonomia sancita dal nuovo articolo 27 del Regolamento di Organizzazione, modificato dalla determinazione presidenziale n. 125/2017, formalizzerà ai Coordinamenti regionali i rispettivi obiettivi secondo la struttura di seguito riportata.

### Obiettivi di Performance organizzativa – Retribuzione di risultato

#### 1. Obiettivi Specifici (100%)

OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE OBIETTIVO	PESO
PROGETTAZIONE ESECUTIVA DEGLI INTERVENTI INSERITI NEL PIANO TRIENNALE DEI LAVORI (PTL) 2018-2020	PROGETTI VALIDATI/ PROGETTI FINANZIATI (VALORI REGIONALI)	≥ 50% * (al 100% la quota parte relativa agli obiettivi di razionalizzazione logistica, qualora assegnati)	50%
ATTIVITA' TECNICHE DI SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE DEL PIANO DI DISMISSIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE **	X% NUMERO UNITÀ + Y% VALORE DI STIMA (TAB. PAR. 1.13 AT PIANO PERFORMANCE) ***  INCARICHI TECNICI REALIZZATI/ INCARICHI ASSEGNATI (VALORI REGIONALI)	100%   100%	30%

PERIZIE FINALIZZATE ALL'EROGAZIONE DEI MUTUI EDILIZI DELL'ISTITUTO AGLI ISCRITTI E AI DIPENDENTI	NUMERO PERIZIE EMESSE/NUMERO PERIZIE RICHIESTE (VALORI REGIONALI)	≥ 90%	20%
--------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	-------	-----

\*Al raggiungimento del valore obiettivo del 50 % contribuiranno, con il calcolo della media aritmetica, i seguenti rapporti percentuali:

- o numero degli interventi realizzati sul totale degli interventi previsti;
- o importi impegnati sui progetti validati rispetto all'importo complessivo inserito in PTL.

\*\* Il presente obiettivo sarà valorizzato unicamente per i coordinamenti delle regioni Lazio, Lombardia, Veneto, Emilia R., Toscana, Sicilia, e Campania. Per le restanti regioni il peso degli obiettivi attivi sarà rispettivamente del 70% (PTL) e del 30% (Perizie).

\*\*\*Nel caso in cui l'obiettivo dirigenziale (Direttore regionale) sia stato raggiunto, lo stesso obiettivo si intenderà raggiunto anche per i tecnici. In subordine, in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo dirigenziale, si applicherà il secondo indicatore (incarichi tecnici realizzati/incarichi tecnici assegnati).

\*\*\*\*\*

## Obiettivi di Performance organizzativa – Progetti speciali ex art. 18 L.88/1989

### 2. Progetti Speciali (100%)

OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE OBIETTIVO	PESO
PIANO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELLE STRUTTURE DI PRODUZIONE E REGIONALI	TRASMISSIONE AL CGTE DELLA PROPOSTA DI PIANO REGIONALE (SI/NO) *	SI	50%
PRESENTAZIONE PROGETTO AI VV.FF. PER L'OTTENIMENTO DEL CPI PER LE STRUTTURE TERRITORIALI **	RAPPORTO PERCENTUALE INTERVENTI REALIZZATI/ INTERVENTI DA REALIZZARE	100%	50%

\* Per i Coordinamenti regionali l'obiettivo si intenderà raggiunto nel momento in cui la proposta di Piano regionale sarà trasmessa al Coordinatore generale tecnico edilizio e validata da quest'ultimo.

\*\* Il presente obiettivo non è assegnato ai professionisti delle regioni Calabria, Trentino A.A. e Friuli V.G. , per i quali si applica il solo obiettivo "Piano energetico" con peso 100%.

In merito alla presentazione del progetto per l'ottenimento del CPI gli obiettivi specifici regionali sono i seguenti:

<b>Regioni</b>	<b>N. Progetti</b>
ABRUZZO	1
BASILICATA	4
CAMPANIA	5
EMILIA R.	9
LAZIO	2
LIGURIA	3
LOMBARDIA	13
MARCHE	6
MOLISE	2
PIEMONTE	5
PUGLIA	7
SARDEGNA	6
SICILIA	4
TOSCANA	8
UMBRIA	4
VALLE D'AOSTA	1
VENETO	24