

Determinazione n. 16 del 7 maggio 2018

OGGETTO: Direzione Centrale Sostegno alla non Autosufficienza, Invalidità Civile e altre Prestazioni - assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. del 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata, la dott.ssa Gabriella Di Michele, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Vista la Deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 17 del 9 maggio 2017, "Relazione Programmatica per gli anni 2018-2020", con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Viste le "Linee guida gestionali" dell'INPS per l'anno 2018, approvate con determinazione presidenziale n. 139 del 29 agosto 2017;

Vista la Circolare n. 183 del 19 dicembre 2017, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 200 del 20 dicembre 2017, avente ad oggetto il "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2018", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con Deliberazione n. 4 del 13 marzo 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017, con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Vista la determinazione presidenziale n. 5 del 31 gennaio 2018, con la quale è stato adottato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020", approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 3 del 6 marzo 2018;

Vista la determinazione presidenziale n. 25 del 13 marzo 2018 con la quale è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

Visto il "Piano della performance 2018-2020" adottato con determinazione presidenziale n. 24 del 13 Marzo 2018, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 31 del 21 marzo 2018;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

D E T E R M I N A

- di assegnare, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, al Direttore Centrale Sostegno alla non Autosufficienza, Invalidità Civile e altre Prestazioni gli obiettivi per l'anno 2018, come descritti nell'Allegato 1, che è parte integrante della presente determinazione;
- di assegnare al Direttore Centrale Sostegno alla non Autosufficienza, Invalidità Civile e altre Prestazioni l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione al Responsabile della prevenzione della corruzione e per

la trasparenza, ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018- 2020, e garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Dirigente responsabile della Direzione Centrale Sostegno alla non Autosufficienza, Invalidità Civile e altre Prestazioni formalizzerà ai dirigenti della struttura i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti dal "Piano della Performance 2018-2020", approvato con determinazione presidenziale n. 24 del 13 Marzo 2018, come modificato dalla determinazione n. 31 del 21 marzo 2018.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

DIREZIONE CENTRALE SOSTEGNO ALLA NON AUTOSUFFICIENZA, INVALIDITÀ CIVILE E ALTRE PRESTAZIONI

La Direzione Centrale Sostegno alla non Autosufficienza, Invalidità Civile e altre Prestazioni è impegnata nella realizzazione dei seguenti obiettivi:

1. Interventi su Programmi Operativi/Progetti (20%)

Il peso è suddiviso tra Programmi/Progetti/Interventi.

PROGRAMMI OPERATIVI		PROGETTI	
Codice	Descrizione	Codice	Descrizione
2017_9.1.2B	Studio di fattibilità per l'evoluzione, la razionalizzazione ed armonizzazione del nuovo sistema informativo dell'INPS	2017_9.1.2B.1	Razionalizzazione e integrazione delle procedure sanitarie e amm.ve per sviluppare la digitalizzazione del processo dell'invalidità civile. Estensione del progetto "Invalidità civile in tempo reale" (azione Quick Win 2016) attuato a Trapani.
2018_13.1.1A	Adozione di tutte le iniziative dirette ad estendere all'intero territorio nazionale l'esperienza positiva dell'accentramento nell'INPS delle funzioni di accertamento dei requisiti sanitari	2018_13.1.1A.1	Progettazione, programmazione ed attuazione di azioni finalizzate ad estendere all'intero territorio nazionale l'accentramento delle funzioni di accertamento dei requisiti sanitari in convenzione.
2018_14.1.1B	Ottimizzazione del processo di gestione delle prestazioni creditizie finalizzato all'efficientamento operativo ed al monitoraggio delle morosità	2018_14.1.1B.1	Riprogettazione del processo di gestione della prestazione mutui ipotecari con particolare riferimento alle fasi di riscossione, contabilizzazione, monitoraggio delle morosità e recupero crediti.

INTERVENTI	
Codice	Descrizione
2018_3.1.1A.1E	Supporto alla mappatura di n. 5 processi di lavoro riferiti alle prestazioni di welfare, individuate tra quelle principali con riguardo anche alla numerosità delle domande annue pervenute.

INTERVENTI	
Codice	Descrizione
2018_4.1.1A.1D	Analisi amministrativa per la mappatura ed il raccordo dei codici cedolini aventi rilevanza fiscale per le prestazioni di competenza.
2017_10.1.1B.1H	Assegno sociale - supporto attività' per costruzione del modello di analisi.
2018_6.1.1A.1E	Aggiornamento della mappa prestazioni/processi di competenza. Aggiornamento dei contenuti di almeno due categorie di Inps informa sulla base delle schede presenti su internet e inserimento di eventuali approfondimenti. Supporto all'evoluzione dell'alberatura Inps informa verso la mappa prestazioni/processi.
2018_6.1.1D.1E	Aggiornamento, per quanto di competenza, della bozza della carta dei servizi integrata, con particolare riferimento all'elenco servizi ed impegni.
2018_6.1.1E.1D	Supporto alla realizzazione di campagne di comunicazione dedicate ai temi della legalità, della previdenza, del lavoro e della protezione sociale.
2018_14.1.1A.1E	Intervento di supporto\analisi del progetto con relativa elencazione delle attività del welfare da far promuovere presso i patronati.
2018_14.1.1B.1C	Analisi e definizione dei flusso procedimentale post erogazione della prestazione e contenzioso.

2. Obiettivi di Efficienza – Risorse umane (10%)

PARAMETRI	INDICATORI	
	DESCRIZIONE	VALORE OBIETTIVO
Presenza	% presenza (unità disponibili al netto dello straordinario, del timesheet, della formazione e delle ore di maggiore presenza non retribuite e delle altre assenze non riconducibili all'azione manageriale) /forza equivalente (FTE al netto delle assenze non retribuite e delle assenze non riconducibili all'azione manageriale)	≥ 80%

3. Obiettivi di Efficienza – Risorse economiche (30%)

3.1. Gestione budget voci di costo discrezionali (30%)

Per la realizzazione delle attività sono assegnate, per l'anno 2018, le seguenti risorse:

Massimale Spesa per straordinario e turni (peso relativo 80%) € 107.424,00

Massimale di spesa per missioni (peso relativo 20%) € 29.484,00

Valore obiettivo: ≤ massimale di spesa.

3.2. Gestione della spesa (70 %)

Raggiungimento degli obiettivi di cui al punto 2.2.3 dell'Allegato tecnico al Piano della performance 2018-2020.

4. Obiettivi di Efficacia (30%)

INDICATORE	OBIETTIVO	PESO
INDICATORE DI PRODUTTIVITA'	124	30%
INDICATORE QUALITA' SOSTEGNO ALLA NON AUTOUFFICIENZA	SCOSTAMENTO \geq RISPETTO AL VALORE DI BUDGET (VALORE NAZIONALE)	30%
CONTRIBUTO ALLA RIDUZIONE DEL DEBITO PUBBLICO (INDICATORE DI EFFICACIA ECONOMICO-FINANZIARIA DELLA PRODUZIONE)	\geq € € 292.580.864,00*	40%

* La Direzione centrale sar  valutata prendendo come parametro lo scostamento rispetto al saldo totale delle specifiche voci di CRiD di seguito riportate:

Interessi legali da prestazioni per non autosufficienza invalidit� civile e altre (negativo)	€ 4.383.338,00
Accertamento prestazioni indebite per non autosufficienza invalidit� civile e altre	€ 230.417.590,00
Revoche prestazioni Invalidit� Civile	€ 57.693.427,00
Azioni surrogatorie per non autosufficienza invalidit� civile e altro	€ 8.853.185,00
SALDO VOCI SPECIFICHE	€ 292.580.864,00

5. Obiettivi specifici annuali di Ente (10%)

Raggiungimento degli obiettivi di cui al punto 5 del Piano della performance 2018-2020.