

**DETERMINAZIONE N. 3 DEL 21 Febbraio 2018**

**OGGETTO:** Progetto "Estratto Conto dipendenti pubblici": obiettivi e linee di azione e di intervento.

**IL DIRETTORE GENERALE**

- **Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;
- **Vista** la legge 9 marzo 1989 n. 88;
- **Visto** il decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni ed integrazioni;
- **Visto** il D.P.R. n. 366 del 24 settembre 1997;
- **visto** il decreto ministeriale del 27 febbraio 2015 con il quale lo scrivente è stato nominato Direttore generale dell'Inps;
- **Vista** la determinazione commissariale n. 59 del 14 febbraio 2017 recante: "Rideterminazione della dotazione organica del personale dell'Istituto";
- **Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con determinazione presidenziale n. 89/2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;
- **Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;
- **Considerato** che nell'ambito degli obiettivi delle strutture dell'Istituto assume importanza strategica l'obiettivo finale di aggiornare i conti individuali dei dipendenti pubblici, anche attraverso lo smaltimento delle domande di riscatti e ricongiunzioni giacenti del personale della scuola e militare, di favorire la conoscenza della propria posizione assicurativa da parte dei lavoratori del pubblico impiego già nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro, e, quindi, estendere il servizio denominato "la mia pensione futura" ai dipendenti pubblici;

- **Visto** che, a tale scopo, si rende necessario completare rapidamente il popolamento ed il consolidamento delle posizioni assicurative degli iscritti alle gestioni pubbliche e che, a tal fine, con determinazione direttoriale n. P23/12/2018, è stato istituito a livello centrale uno specifico progetto gestionale con caratteristiche di trasversalità, di elevata complessità e di eccezionale rilievo organizzativo, denominato "*Progetto ECO*", articolato in tre aree dirigenziali di II fascia, il cui Responsabile riferisce direttamente al Direttore generale;
- **Vista** la necessità di declinare nel dettaglio le funzioni assegnate al suddetto Progetto, gli obiettivi e le linee di azione e di intervento;
- **Tenuto conto** che restano ferme in capo a tutte le Direzioni centrali interessate le rispettive competenze in termini di attuazione delle attività necessarie alla soluzione delle criticità esistenti e alla prevenzione di eventuali criticità future;
- **vista** la Relazione predisposta dalla Direzione centrale Organizzazione e Sistemi informativi e dalla Direzione Centrale Risorse umane;

#### **DETERMINA**

I. Il Progetto "Estratto conto dipendenti pubblici", nell'ambito del più generale obiettivo di completare il popolamento ed il consolidamento della posizione assicurativa di tutti i lavoratori del pubblico impiego, dovrà prioritariamente assicurare il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1) **Normalizzazione posizioni assicurative fascicoli territorio nazionale**, memorizzazione fascicoli e correzione posizione assicurativa, normalizzazione posizione assicurativa, come specificato nel dettaglio:

- Memorizzazione fascicoli dei dipendenti pubblici con istanze "ante subentro": assicurati MIUR;
- Memorizzazione fascicoli dei dipendenti pubblici con istanze "ante subentro": assicurati MinGiust;
- Memorizzazione fascicoli dei dipendenti INPS: assicurati MIUR;
- Memorizzazione fascicoli dei dipendenti INPS: assicurati Amministrazioni centrali;
- Gestione anomalie posizioni assicurative MIUR;
- Gestioni anomalie posizioni assicurative altre Amministrazioni centrali.

2) **Definizione riscatti e ricongiunzioni lavoratori scuola e militari** per la Direzione di Coordinamento metropolitano di Roma e, più precisamente:

- Smaltimento delle domande di riscatto e ricongiunzione dei lavoratori della scuola e delle forze armate, ante subentro INPS, giacenti presso MIUR e Ministero della Giustizia.

## **II. Assetto organizzativo:**

Il Progetto - in aggiunta all'area attribuita al Responsabile che presenta caratteristiche di trasversalità, elevata complessità ed eccezionale rilievo organizzativo - si articola in ulteriori due aree dirigenziali, di cui una di elevata complessità, per una totale complessivo di tre aree dirigenziali.

A ciascuna area dirigenziale sono attribuiti n. 3 team, per un totale complessivo di n. 9 team.

La responsabilità del Progetto e la titolarità delle due aree dirigenziali saranno conferite con successivo provvedimento a dirigenti selezionati in esito alla specifica procedura di interpello.

Con successivi provvedimenti saranno assegnate le risorse umane e strumentali funzionali al raggiungimento degli obiettivi.

La struttura si avvarrà di circa 200 dipendenti in regime di somministrazione lavoro.

Gabriella Di Michele

documento firmato in originale