

Determinazione n. 150 del 18 DICEMBRE 2017

**OGGETTO:** Determinazione n. 170 del 22 novembre 2017 "Modifica Piano della performance 2017-2019 approvato con determinazione n. 79 del 21 aprile 2017". Modifica ed integrazione degli obiettivi per l'anno 2017 - Strutture territoriali e DC Patrimonio e archivi.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il Decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;

**Visto** il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 13 Gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare il Capo II "Ciclo di gestione della Performance", articolo 10, "Piano della Performance e Relazione della Performance", come modificato dal D. Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 196 del 24 dicembre 2010, con la quale è stato adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 91 del 6 giugno 2017;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 5 del 19 aprile 2016 "*Relazione Programmatica per gli anni 2017-2019*" con la quale sono state individuate le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

**Viste** le "Linee guida gestionali" dell'INPS per l'anno 2017 approvate con determinazione presidenziale n. 126 del 20 settembre 2016;

**Vista** la Circolare n. 179 del 21 settembre 2016 con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2017;

**Vista** la Determinazione presidenziale n. 169 del 27 dicembre 2016 avente ad oggetto il Bilancio di Previsione dell'INPS per l'anno 2017, approvato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, del D.Lgs. n. 479/1994, con nota prot. n. 6946 del 20 aprile 2017;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017 con la quale è stato adottato il " Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

**Visto** il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2017-2019", come da ultimo modificato dalla determinazione presidenziale n. 155 dell'11 ottobre 2017 e approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 31 del 24 ottobre 2017;

**Viste** la determinazione presidenziale n. 79 del 21 aprile 2017 con la quale è stato approvato il "Piano della performance 2017-2019" e le determinazioni direttoriali con le quali sono stati attribuiti gli obiettivi per il 2017 alle Strutture territoriali e alla DC Patrimonio e archivi ;

**Vista** la determinazione n. 97 del 7 giugno 2017, avente ad oggetto "Piano di investimento e disinvestimento del patrimonio immobiliare non strumentale e del patrimonio mobiliare 2017-2019", con la quale sono stati approvati i criteri generali di disinvestimento ed è stato adottato il piano di investimento e disinvestimento del patrimonio immobiliare non strumentale e del patrimonio mobiliare 2017-2019;

**Vista** la determinazione n. 120 del 18 luglio 2017 con la quale è stato integrato il "Piano di investimento e disinvestimento del patrimonio immobiliare non strumentale e del patrimonio mobiliare 2017-2019" prevedendo "che le somme rinvenienti dalla vendita degli immobili vengano reinvestite mediante sottoscrizione di titoli pubblici, secondo le modalità stabilite dai Ministeri vigilanti";

**Vista** la determinazione presidenziale n. 154 dell'11 ottobre 2017, avente ad oggetto "Piano di investimento e disinvestimento del patrimonio immobiliare non strumentale e del patrimonio mobiliare 2018-2020", approvato dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 28 del 24 ottobre 2017;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 170 del 22 novembre 2017, con la quale è stato modificato il Piano della performance 2017-2019, recependo anche i contenuti delle determinazioni di cui ai precedenti punti;

**Ritenuto** necessario provvedere a integrare gli obiettivi già assegnati per il 2017 alle strutture interessate, in relazione alle modifiche al Piano della performance sopra richiamate;

**Vista** la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

#### **D E T E R M I N A**

- di integrare e/o modificare gli obiettivi per l'anno 2017 assegnati alla DC Patrimonio e archivi e alle strutture territoriali individuate secondo lo schema di seguito riportato, ai sensi della determinazione n. 170 del 22 novembre 2017 "Modifica Piano della performance 2017-2019 approvato con determinazione n. 79 del 21 aprile 2017", il cui documento allegato rappresenta parte integrante della presente determinazione;

<b>Struttura</b>	<b>Dismissione patrimonio da reddito</b>	<b>Razionalizzazione logistica</b>	<b>Indice di giacenza Area Flussi</b>
DR ABRUZZO		X	
DR CALABRIA		X	
DR CAMPANIA	X	X	X

DR EMILIA ROMAGNA	X	X	
DR FRIULI V.G.		X	
DR LAZIO	X		
DR LIGURIA		X	
DR LOMBARDIA	X	X	
DR PUGLIA		X	
DR SARDEGNA		X	
DR SICILIA	X		
DR TOSCANA	X	X	
DR UMBRIA		X	
DR VENETO	X		
DC Patrimonio e Archivi	X	X	

- I Direttori della DC Patrimonio e archivi e delle strutture territoriali sopra individuate, formalizzeranno ai dirigenti delle rispettive direzioni gli obiettivi integrati e modificati, in coerenza con quelli definiti dal "Piano della Performance 2017-2019" approvato con determinazione presidenziale n. 79 del 21 aprile 2017 e successivamente modificato dalla determinazione presidenziale n. 170 del 22 novembre 2017, di cui al punto precedente.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

**Allegato alla determinazione n. 170 del 22 novembre 2017**

**“Modifica Piano della performance 2017-2019 approvato con determinazione n. 79 del 21 aprile 2017”**

**Piano di dismissione del Patrimonio da reddito**

[...]

Per l'anno 2017, le Direzioni Regionali di cui allo schema sotto riportato, all'interno delle quali si riscontra la maggiore concentrazione del patrimonio immobiliare da reddito, sono destinatarie del seguente ulteriore obiettivo: completare le verifiche mirate sugli elenchi di specifiche posizioni trasmesse ad ognuna, con riferimento agli aspetti di seguito specificati:

- a) Verifica dei contratti di locazione e dell'aggiornamento dei dati riportati nella banca dati del patrimonio immobiliare da reddito GEMPI;
- b) Riallineamento delle informazioni tra la banca dati del patrimonio immobiliare da reddito GEMPI e la Piattaforma Fisco e tra quest'ultima ed il Catasto.

<b>REGIONE</b>	<b>Verifiche Contratti - GEMPI</b>	<b>Verifiche Consistenze - GEMPI</b>	<b>Verifiche Consistenze - FISCO</b>	<b>TOTALE Generale Verifiche</b>
LAZIO	250	221	349	820
LOMBARDIA	52	214	89	355
CAMPANIA	24	2	90	116
VENETO	14	46	13	73
SICILIA	16	3	40	59
EMILIA ROMAGNA	9	11	28	48
TOSCANA	13	3	26	42

La individuazione degli ulteriori obiettivi per l'anno 2017, da assegnare ai responsabili dei Progetti "Patrimonio da reddito dell'Istituto-area geografica del Nord Italia. Strutture sociali" e "Patrimonio da reddito dell'Istituto-area geografica del Centro e Sud d'Italia", è stata fatta sulla base degli ambiti territoriali di rispettiva competenza come di seguito specificato:

<b>REGIONE</b>	<b>Progetti di cui alle determinazioni direttoriali n. 13 e 14 del 15 marzo 2017</b>
LAZIO	"Patrimonio da reddito dell'Istituto-area geografica del Centro e Sud d'Italia"
LOMBARDIA	"Patrimonio da reddito dell'Istituto-area geografica del Nord Italia. Strutture sociali"
CAMPANIA	"Patrimonio da reddito dell'Istituto-area geografica del Centro e Sud d'Italia"
VENETO	"Patrimonio da reddito dell'Istituto-area geografica del Nord Italia. Strutture sociali"
SICILIA	"Patrimonio da reddito dell'Istituto-area geografica del Centro e Sud d'Italia"
EMILIA ROMAGNA	"Patrimonio da reddito dell'Istituto-area geografica del Nord Italia. Strutture sociali"
TOSCANA	"Patrimonio da reddito dell'Istituto-area geografica del Nord Italia. Strutture sociali"

Ai fini degli obiettivi di performance per l'anno 2017 le Direzioni regionali indicate (Lazio, Lombardia, Campania, Veneto, Sicilia, Emilia Romagna e Toscana) nonché i progetti, di cui alle determinazioni direttoriali n. 14 e n. 13 del 15 marzo 2017, saranno valutati sulla base dello stato di avanzamento delle attività.

La Direzione centrale Patrimonio ed archivi certificherà lo stato di avanzamento degli obiettivi ai fini dei risultati di performance periodicamente, sulla base di quanto sarà rappresentato, per gli ambiti territoriali di rispettiva competenza, dai responsabili dei Progetti "Patrimonio da reddito dell'Istituto-area geografica del Nord Italia. Strutture sociali" e "Patrimonio da reddito dell'Istituto-area geografica del Centro e Sud d'Italia".

In considerazione di quanto sopra, la struttura degli obiettivi delle Direzioni regionali interessate dal piano di dismissione del patrimonio a reddito, come indicata nel paragrafo 6.15 del Piano della Performance, viene modificata nel modo seguente:

Struttura organizzativa	Struttura degli obiettivi							
	Redditività e Economicità	Produzione (IG, ID)	Produttività e Impiego risorse	Qualità del servizio	Contributo alla riduzione del debito pubblico (CRID)	PRM/PNM	Razionalizzazione Logistica - Gestione patrimonio reddito	Indicatori economici della gestione
Direzione regionale								
Direttore regionale	25%	10%	15%	10%	20%	5%	5%	10%
Funzione manageriale di prodotto				35%	35%	30%		
Funzione manageriale risorse							50%	50%
Funzione manageriale patrimonio							50%	50%
Funzione manageriale strutture sociali								100%
Direzione provinciale/Filiale metropolitana/Filiale provinciale								
Direttore provinciale/Filiale metropolitane/Filiale provinciali	25%	10%	15%	15%	20%	5%		10%
Funzioni manageriali		20%	20%	20%	20%	20%		
Agenzia complessa		50%		50%				
Agenzia interna (Prest., Flussi)		50%		50%				
Agenzia territoriale		50%		50%				

Parimenti la struttura degli obiettivi della Direzione centrale Patrimonio ed archivi viene modificata nel modo seguente (rif. paragrafo 9 del Piano della Performance):

Struttura degli obiettivi							
	Programma Innovazione		Efficienza impiego risorse		Efficacia		
	Programma Innovazione	Interventi a supporto PI	Risorse Umane	Risorse Economiche	Gestione della spesa	Razionalizzazione logistica - Gestione patrimonio reddito	Contributo alla riduzione del debito pubblico
Direzione centrale Patrimonio e Archivi	Si se è Responsabile di PI	Si se è Responsabile di I/S	15%	15%	15%	15%	5%
<i>peso</i>	35%		30%		35%		

## Piano di Razionalizzazione logistica

In esito alle verifiche effettuate, il piano degli interventi previsto dalla tabella nel paragrafo 6.12. del Piano della Performance 2017-2019 è

modificato come di seguito rappresentato e, conseguentemente, anche gli obiettivi delle Direzioni regionali interessate:

Regioni	Interventi da realizzare nel 2017		Totale Interventi	Totale Interventi PdP det. 79/2017
	Determinazione Commissariale n. 105 del 20/06/2014	Determinazione Presidenziale n. 120 del 15/09/2016		
Abruzzo		2	2	5
Basilicata				
Calabria				1
Campania		1	1	2
Emilia Romagna		4	4	1
Friuli V. G.		2	2	
Lazio				
Liguria		2	2	
Lombardia		3	3	6
Marche				
Molise				
Piemonte				
Puglia	1	2	3	2
Sardegna	2		2	
Sicilia				
Toscana		2	2	4
Trentino A.A.				
Umbria				1
Valle D'Aosta				
Veneto		1	1	1
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>23</b>

(omissis)

### **Indice di Giacenza Area Flussi Contributivi della Direzione regionale Campania**

Relativamente all'Area flussi contributivi l'indice di giacenza è pari a 79 giorni (rif. paragrafo 6.3. del Piano della Performance 2017-2019).