

Determinazione n. 144 del 9 OTTOBRE 2017

**OGGETTO:** Incarico per l'analisi della situazione in essere con mappatura dei processi di lavoro primari e di supporto, l'individuazione delle criticità o dei punti suscettibili di miglioramento, lo studio delle soluzioni e la conseguente riprogettazione del processo in maniera organica - Assegnazione degli obiettivi per l'anno 2017.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.Lgs. del 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;

**Visto** il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017, con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del Decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare il Capo II "Ciclo di gestione della Performance", articolo 10, "Piano della Performance e Relazione sulla Performance", come modificato dal D. Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, modificato, da ultimo, con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, modificato, da ultimo, con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

**Vista** la determinazione presidenziale n° 196 del 24 dicembre 2010 con la quale è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 91 del 6 giugno 2017;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 5 del 19 aprile 2016, "Relazione Programmatica per gli anni 2017-2019", con la quale sono state individuate le linee di indirizzo dell'azione di gestione dell'Istituto;

**Viste** le "Linee guida gestionali" dell'INPS per l'anno 2017, approvate con determinazione presidenziale n. 126 del 20 settembre 2016;

**Vista** la Circolare n. 179 del 21 settembre 2016, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2017;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 169 del 27 dicembre 2016, avente ad oggetto il Bilancio di Previsione dell'INPS per l'anno 2017, approvato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, del D.Lgs. n. 479/1994, con nota-prot. n. 6946 del 20 aprile 2017;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017, con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

**Vista** la determinazione presidenziale n. 11 del 24 gennaio 2017, con la quale è stato adottato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2017-2019";

**Vista** la determinazione presidenziale n.79 del 21 Aprile 2017 con la quale è stato approvato il "Piano della performance 2017-2019", con decorrenza, per le nuove strutture, dal 1° febbraio 2017;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 136 del 2 agosto 2017, con la quale è stato conferito al dott. Antonio Antonellis l'incarico di consulenza, studio e ricerca, denominato "*Incarico per l'analisi della situazione in essere con mappatura dei processi di lavoro primari e di supporto, l'individuazione delle criticità o dei punti suscettibili di miglioramento, lo studio delle soluzioni e la conseguente riprogettazione del processo in maniera organica*".

**Vista** la relazione del Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione;

## **D E T E R M I N A**

- di assegnare, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, al Dirigente responsabile della Struttura, gli obiettivi per l'anno 2017, come descritti nell' Allegato 1, che è parte integrante della presente determinazione;
- di assegnare allo stesso dirigente l'obiettivo di fornire supporto al "Responsabile della prevenzione della corruzione" per la realizzazione delle attività di competenza previste per l'anno corrente nell'ambito del "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2017-2019", approvato con determinazione presidenziale n. 11 del 24 gennaio 2017, in conformità agli obiettivi indicati al paragrafo 3 del Piano della Performance 2017-2019.

Gabriella Di Michele

Documento firmato in originale

**Incarico per l'analisi della situazione in essere con mappatura dei processi di lavoro primari e di supporto, l'individuazione delle criticità o dei punti suscettibili di miglioramento, lo studio delle soluzioni e la conseguente riprogettazione del processo in maniera organica.**

Obiettivi:

- 1) ricognizione delle attività già svolte dalle Direzioni Centrali in merito alla mappatura dei processi;
- 2) definizione di una metodologia e dei procedimenti per l'identificazione e la modellazione dei processi di lavoro.

Lo stato di avanzamento del Progetto dovrà essere oggetto di rendicontazione a mezzo di una relazione trimestrale indirizzata al Direttore generale.