

## DETERMINAZIONE N. 65 del 5 giugno 2017

**Oggetto:** *modalità di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa.*

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Visto** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il decreto legislativo 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

**Visto** il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del Decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione approvato con Determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016 e s.m.i.;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto approvato con Determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016 e s.m.i.;

**Preso atto** che i suddetti intervenuti mutamenti organizzativi hanno interessato la Direzione generale, le neoistituite Direzioni di Coordinamento metropolitano e le rispettive Direzioni regionali;

**Visto** il Verbale d'intesa in materia di posizioni organizzative sottoscritto in data 29 novembre 2013 e s.m.i.;

**Considerato** che dall'ambito di applicazione del citato verbale esulano le posizioni organizzative di Responsabile di Agenzia complessa, Funzione di elevata professionalità, Responsabile di team di Sviluppo professionale, Responsabile URP e tutte le posizioni organizzative afferenti al profilo informatico;

**Vista** la Determinazione del Direttore generale pro tempore n. P23/370/2014 del 15 ottobre 2014 che ha istituito la posizione organizzativa di Specialista in materia di benessere organizzativo;

**Visto** il Verbale d'intesa sottoscritto il 1° luglio 2015 che ha definito le modalità di attribuzione degli incarichi di Responsabile di Agenzia complessa;

**Considerato** che gli incarichi delle posizioni organizzative non disciplinati dal citato verbale sono stati attribuiti secondo modalità individuate da specifici bandi di selezione;

**Preso atto** che tutti gli incarichi di posizione organizzativa attualmente in essere hanno durata temporanea, ad eccezione di alcuni incarichi di Responsabile di team di Sviluppo professionale;

**Preso atto** della peculiare natura degli incarichi di Capo progetto informatico la cui durata è fisiologicamente correlata alla realizzazione degli obiettivi del progetto;

**Considerata** l'esigenza di armonizzare le modalità di attribuzione della generalità degli incarichi di posizione organizzativa ai fini della definizione organica dei percorsi di conferimento di tali incarichi in Direzione generale e nelle sedi territoriali;

**Visti** gli artt. 17 e 19 del CCNL 2006-2009 comparto EPNE;

**Visto** l'art. 6 del CCNI per il personale delle Aree A, B e C anno 2016;

**Visto** l'art. 5, c.2 del D.lgs. 165/2001;

**Preso atto** dell'informativa resa sull'argomento alle Organizzazioni Sindacali;

su proposta del Direttore centrale Risorse umane,

#### DETERMINA

- di approvare le nuove modalità di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa;
- di azzerare tutti gli incarichi di posizione organizzativa interessati dalla riorganizzazione ovvero gli incarichi in Direzione generale, nelle neoistituite Direzioni di Coordinamento metropolitano e nelle rispettive Direzioni regionali;
- di azzerare tutti gli incarichi di Responsabile di Team di Sviluppo professionale sia in Direzione generale che nelle Strutture territoriali;

- di salvaguardare le idoneità a ricoprire l'incarico di Capo Progetto EAD, conseguite all'esito delle specifiche procedure selettive già definite e di assimilare a tali idoneità, ai fini del conferimento degli incarichi di Capo Progetto EAD, le funzioni di Responsabile di progetto informatico espletate presso gli enti soppressi e i conseguenti relativi compiti di ottimizzazione ai sensi del verbale del 25 luglio 2013;
- di dare mandato alla Tecnostruttura di predisporre le modalità operative connesse all'attuazione dell'allegato documento relativo alle modalità di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa.

Gabriella Di Michele

documento firmato in originale

## **Modalità di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa**

### **TITOLO I**

#### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN DIREZIONE GENERALE**

##### **Articolo 1**

documento firmato in originale

##### **Campo di applicazione**

Il presente Titolo trova applicazione nei confronti del personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato in Area C e in forza in Direzione generale alla data di pubblicazione del bando di selezione, nel rispetto dei requisiti di ammissione di seguito specificati.

##### **Articolo 2**

##### **Modalità di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa**

La procedura di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa si articola nelle seguenti due fasi: Interpello e Bando di selezione.

##### **I FASE – Interpello**

L'interpello è destinato ai titolari di p.o., per l'attribuzione degli incarichi delle seguenti posizioni organizzative presenti all'interno della stessa struttura centrale di appartenenza o presso altra struttura di Direzione generale, come indicato in Tab. 1.

Nei casi di riorganizzazione delle funzioni centrali con conseguente azzeramento degli incarichi di posizione organizzativa, l'interpello è rivolto ai titolari di p.o. decaduti dall'incarico per effetto del riassetto organizzativo. Nelle more della completa definizione della procedura di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, i titolari decaduti dall'incarico continueranno a svolgere le attività proprie della funzione precedentemente ricoperta o a garantire il passaggio di competenze al nuovo titolare.

In fase di prima applicazione, il personale della Direzione centrale Servizi agli utenti, già titolare di incarico di posizione organizzativa presso la struttura di provenienza, è ammesso a partecipare all'interpello nell'ambito della Direzione generale.

Tab. 1 P.O. in Direzione generale

P.O. di provenienza	P.O. di possibile attribuzione	Ambito territoriale di partecipazione
Resp. progetto alto contenuto tecnologico	Resp. progetto alto contenuto tecnologico	Direzione generale
Funzione di elevata professionalità	Funzione di elevata professionalità/ Resp. team	Direzione generale
Resp. team	Resp. team	Direzione generale
Resp. team sviluppo professionale	Resp. team sviluppo professionale/Resp. team	Direzione generale
Specialista in materia di benessere organizzativo	Specialista in materia di benessere organizzativo	Direzione generale

### Modalità interpellò

Valutazione curriculum professionale e formativo da parte del Nucleo di valutazione della Direzione generale così composto:

- Direttore generale o suo delegato;
- Direttore centrale Risorse umane o suo delegato;
- Responsabile della Struttura centrale in cui insiste la posizione organizzativa oggetto di interpellò (per le posizioni organizzative della DCRU, il Nucleo è integrato dal Responsabile della Struttura centrale individuato dal Direttore generale o suo delegato).

Nella domanda di partecipazione sarà possibile esprimere non più di tre preferenze in ordine di priorità.

Il Responsabile della Struttura centrale attribuisce l'incarico all'esito delle valutazioni effettuate dal Nucleo di valutazione.

Laddove i sopra citati elementi informativi risultino insufficienti ad una compiuta valutazione dell'idoneità a ricoprire l'incarico, il Nucleo di valutazione potrà convocare il candidato ad un colloquio finalizzato a verificare il presidio delle conoscenze richieste per la p.o. oggetto di interpellò, attraverso la somministrazione di tre quesiti valutati con la seguente scala di valutazione:

- Fino a 5: Insufficiente
- da 6 a 8: Sufficiente
- da 9 a 15: Soddisfacente
- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente.

Per le posizioni organizzative di Responsabile di progetto ad alto contenuto tecnologico e di Funzione di elevata professionalità, uno dei tre quesiti consiste nella soluzione di un caso concreto.

Per l'attribuzione dell'incarico è necessario conseguire un punteggio minimo di 45 punti. L'incarico ha durata triennale ed è soggetto a valutazione annuale.

Per la posizione organizzativa di Responsabile di progetto ad alto contenuto tecnologico, l'incarico può decadere prima del triennio in caso di anticipata realizzazione degli obiettivi del progetto.

## II FASE: Bando di SELEZIONE

Le posizioni organizzative rimaste scoperte all'esito della fase di interpello, saranno messe a bando, secondo le modalità sotto indicate.

Requisito comune a tutte le posizioni organizzative è quello di essere dipendente a tempo indeterminato in Area C e in forza in Direzione generale alla data di pubblicazione del bando di selezione.

Per la posizione organizzativa di Specialista di benessere organizzativo è consentita anche la partecipazione dei dipendenti in possesso dei requisiti di accesso, in forza presso le sedi territoriali.

È escluso dalla selezione il personale che abbia riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di pubblicazione del bando, ad eccezione di quelle di cui all'art. 2, c. 5, del vigente Regolamento di disciplina e che, alla predetta data di pubblicazione, risulti sospeso dal servizio - nel predetto biennio - ai sensi dell'art. 7 del citato Regolamento.

È, comunque, ammesso con riserva il personale che, avverso i predetti provvedimenti, abbia proposto impugnazione davanti all'Autorità Giudiziaria.

Tab. 2

P.O. a bando	Requisiti di accesso specifici alla data di pubblicazione del bando
Resp. progetto ad alto contenuto tecnologico	Profilo informatico - titolarità di almeno tre anni (anche non continuativi negli ultimi dieci) di posizione organizzativa* propria del profilo informatico/idoneità a Capo progetto EAD, anche in Enti soppressi e incorporati
Funzione di elevata professionalità	Profilo amministrativo - titolarità di almeno tre anni (anche non continuativi negli ultimi dieci) di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo, anche in Enti soppressi e incorporati
Resp. team	Profilo amministrativo - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno 5 anni in Istituto
Resp. team sviluppo professionale	Profilo amministrativo - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno 5 anni in Istituto - laurea in discipline giuridiche, economiche, umanistiche
Specialista in materia di benessere organizzativo	Profilo amministrativo - laurea v.o./magistrale/specialistica in psicologia o titolo equipollente - iscrizione Albo degli psicologi - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno 5 anni in Istituto

*\*Sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione.*

*Per le Funzioni di elevata professionalità sono considerati utili anche i periodi di svolgimento delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.*

Nella domanda di partecipazione sarà possibile esprimere non più di tre preferenze in ordine di priorità.

Per le posizioni organizzative di Funzione di elevata professionalità e di Responsabile di progetto ad alto contenuto tecnologico il Nucleo di valutazione è così composto:

- Direttore generale o suo delegato;
- Direttore centrale Risorse umane o suo delegato;
- Responsabile della struttura centrale in cui insiste la posizione organizzativa messa a bando (per le Funzioni di elevata professionalità della DCRU, il Nucleo è integrato dal Responsabile della Struttura centrale individuato dal Direttore generale o suo delegato).

Per la posizione organizzativa di Responsabile di team di Sviluppo professionale in Direzione generale il Nucleo di valutazione è così composto:

- Direttore generale o suo delegato;
- Direttore centrale Risorse umane o suo delegato;
- Dirigente Area Formazione individuato dal Direttore centrale Risorse umane o suo delegato.

Per le restanti posizioni organizzative di Direzione generale il Nucleo di valutazione è composto come di seguito indicato:

- Responsabile della struttura centrale o suo delegato;
- Dirigente dell'Area in cui insiste la p.o. messa a bando (nel caso in cui la p.o. è in staff al Responsabile della struttura centrale il Nucleo è integrato dal Dirigente Vicario della Struttura centrale o suo delegato);
- Dirigente individuato dal Direttore centrale Risorse umane (per le posizioni organizzative della Direzione centrale Risorse umane, il Nucleo di valutazione è integrato da un dirigente individuato dal Direttore generale).

Per le Strutture centrali di cui alla sottostante tabella, il Nucleo di valutazione è composto da:

- Direttore centrale Risorse umane o suo delegato;
- Dirigente/Coordinatore della Struttura centrale in cui insiste la p.o. messa a bando o suo delegato;
- Dirigente individuato dal Direttore generale.

STRUTTURA TECNICA PERMANENTE SUPPORTO OIV
SEGRETERIA TECNICA DEL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA
SEGRETERIA TECNICA DEL COLLEGIO DEI SINDACI
SEGRETERIA TECNICA DEL MAGISTRATO DELLA CORTE DEI CONTI
UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E DELLA RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA
INCARICO DIRIGENZIALE PER L'ATTUAZIONE DI PROGETTI GESTIONALI CON CARATTERISTICHE DI TRASVERSALITA'
COORDINAMENTO GENERALE LEGALE
COORDINAMENTO GENERALE MEDICO LEGALE
COORDINAMENTO GENERALE TECNICO EDILIZIO
COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

*Modalità di selezione:*

- colloquio pubblico di valutazione delle competenze possedute e delle capacità e attitudini per il ruolo da ricoprire. Per le posizioni organizzative di Responsabile ad alto contenuto tecnologico e Funzione di elevata professionalità il colloquio è finalizzato inoltre a verificare il possesso delle conoscenze trasversali riferite alle attività della struttura centrale di riferimento e le capacità del candidato nella soluzione di un caso concreto. Per la posizione organizzativa di Responsabile di Team di Sviluppo professionale il colloquio è finalizzato anche a verificare la capacità del candidato di illustrare un progetto formativo su argomenti progetto formativo su argomenti attinenti alla medesima p.o. (max 65 punti);
- percorso professionale/formativo (max 35 punti).

Il Nucleo di valutazione ha facoltà di esonerare dal colloquio il candidato che nei due anni antecedenti alla pubblicazione del bando abbia già sostenuto un colloquio con le modalità di selezione di cui al presente documento per l'attribuzione della medesima tipologia di p.o. nell'ambito della stessa struttura centrale per cui ha fatto domanda, considerando, in caso di idoneità conseguita, il punteggio ottenuto.

Tab.3

P.O.	Percorso professionale/formativo	Colloquio e punteggio minimo
Resp. progetto ad alto contenuto tecnologico	<b>Percorso professionale (max 25 punti)</b> P.O. ricoperte negli ultimi 10 anni <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile progetto ad alto contenuto tecnologico;</li> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Capo progetto E.A.D. o altra posizione organizzativa* propria del profilo informatico, anche in Enti soppressi e</li> </ul>	<b>Colloquio</b> Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze, le capacità e le attitudini richieste per la posizione organizzativa di Resp. progetto ad alto contenuto tecnologico con particolare riferimento alla conoscenza trasversale in ambito informatico <b>(max 65 punti)</b>  In particolare:



	<p>incorporati.</p> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline tecniche, matematiche, informatiche 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale in discipline tecniche, matematiche, informatiche 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:  Altro titolo universitario in discipline tecniche, matematiche, informatiche/abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• soluzione di un caso concreto per verificare il possesso di capacità e attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– fino a 5: Insufficiente</li> <li>– da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>– da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>– da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per la soluzione del caso concreto la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– fino a 7: Insufficiente</li> <li>– da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>– da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>– da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 70 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Funzione di elevata professionalità</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>  P.O. ricoperte negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Funzione di elevata professionalità/Resp. Agenzia complessa;</li> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Flussi contributivi;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Resp. team/RTSP/Resp. U.O./ Resp. L.P.S./ Controller/Controller regionale/</li> </ul>	<p><b>Colloquio</b>  Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per la posizione organizzativa di Funzione di elevata professionalità a bando, con particolare riguardo alla conoscenza trasversale delle attività di competenza della struttura centrale di riferimento <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze</li> </ul>

	<p>Resp. URP/ Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz.;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 punto per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di altra posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b> Titolo di studio(indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo: Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria/abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto).</p>	<p>su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• soluzione di un caso concreto per verificare il possesso di capacità e attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– fino a 5: Insufficiente</li> <li>– da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>– da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>– da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per la soluzione del caso concreto la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– fino a 7: Insufficiente</li> <li>– da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>– da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>– da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 70 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
Resp. team	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b> P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo, anche in Enti soppressi e incorporati.</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio in Istituto anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di</p>	<p><b>Colloquio</b> Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Responsabile di team a bando (max 65 punti)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità</li> </ul>

	<p>lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  <b>Titolo di studio (indicare un solo titolo)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:          Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline          3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</p> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– fino a 5: Insufficiente</li> <li>– da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>– da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>– da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– fino a 7: Insufficiente</li> <li>– da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>– da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>– da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Resp. team sviluppo professionale</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>  <b>P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni (max 20 punti)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo, anche in Enti soppressi e incorporati.</li> <li>• 1 punto per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio in Istituto anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</p> <p>Ore di docenza in corsi formazione interna (max 5 punti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,2 punti per ogni ora di docenza</li> </ul>	<p><b>Colloquio</b>          Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Responsabile di team di sviluppo professionale (<b>max 65 punti</b>)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• presentazione di un progetto formativo su argomenti attinenti alla p.o. messa a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p>

	<p>svolta nell'ambito di corsi di formazione interna all'Istituto nei 5 anni antecedenti alla pubblicazione del bando</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche, economiche, umanistiche/ingegneria 7 punti</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche, economiche, umanistiche/ingegneria 5 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:  Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche, umanistiche e in ingegneria/abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per la presentazione del progetto formativo la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
Specialista in materia di benessere organizzativo	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b></p> <p>P.O. ricoperta/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Specialista in materia di benessere organizzativo</li> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di altra posizione organizzativa* anche in Enti soppressi e incorporati.</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio in moduli organizzativi anche in Enti soppressi e incorporati che presidiano uno dei seguenti ambiti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- benessere, salute e sicurezza del personale;</li> <li>- psicologia del lavoro e delle organizzazioni;</li> </ul> </li> </ul> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento</p>	<p><b>Colloquio</b></p> <p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Specialista in materia di benessere organizzativo (<b>max 65 punti</b>)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente</li> </ul>

	<p>delle strutture sociali.</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 punti per ogni altro titolo universitario rispetto a quello richiesto per l'accesso, in discipline attinenti ai sopra citati ambiti.</li> </ul>	<p>soddisfacente</p> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– fino a 7: Insufficiente</li> <li>– da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>– da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>– da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
--	--	--

Per le posizioni di Funzioni di elevata professionalità e Responsabile di progetto ad alto contenuto tecnologico, a parità di punteggio complessivo, prevale il candidato idoneo in posizione economica C4/C5.

Il Responsabile della Struttura centrale attribuisce l'incarico ai funzionari dichiarati idonei dal Direttore generale sulla base delle risultanze fornite dal Nucleo di valutazione.

Condizione necessaria per ricoprire l'incarico è l'essere in forza nella struttura in cui insiste la p.o. messa a bando, nonché l'essere in servizio a tempo pieno.

L'incarico ha durata triennale ed è soggetto a valutazione annuale.

Per la posizione organizzativa di Responsabile di progetto ad alto contenuto tecnologico l'incarico può decadere prima del triennio in caso di anticipata realizzazione degli obiettivi del progetto.

L'incarico di Responsabile di team di sviluppo professionale è conferito al termine di un periodo di formazione teorico-pratica.

### Articolo 3

#### Selezione per idoneità a Capo progetto EAD

L'accesso alla selezione per il conseguimento della idoneità a Capo progetto EAD è consentito al personale in forza presso la Direzione generale ovvero presso le Strutture territoriali, inquadrato in Area C, profilo informatico, da almeno 5 anni continuativi, maturati anche presso Enti soppressi o incorporati.

È escluso dalla selezione il personale che abbia riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di pubblicazione del bando, ad eccezione di quelle di cui all'art. 2, c. 5, del vigente Regolamento di disciplina e che, alla predetta data di pubblicazione, risulti sospeso

dal servizio – nel predetto biennio – ai sensi dell'art. 7 del citato Regolamento. È, comunque, ammesso con riserva il personale che, avverso i predetti provvedimenti, abbia proposto impugnazione davanti all'Autorità Giudiziaria.

*Modalità di selezione:*

Per la valutazione dell'idoneità i candidati sosterranno un colloquio con il Nucleo di valutazione così composto:

- Direttore centrale Organizzazione e Sistemi Informativi o suo delegato;
- Dirigente individuato dal Direttore centrale Organizzazione e Sistemi Informativi;
- Dirigente individuato dal Direttore centrale Risorse Umane.

Il colloquio pubblico con il N.d.V. è finalizzato a verificare le competenze, le capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Capo progetto E.A.D.

Il colloquio verte su tre quesiti volti a verificare il presidio delle conoscenze e competenze tecnico specialistiche distintive i per ricoprire il ruolo di Capo progetto EAD.

Per ogni quesito, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:

- Insufficiente
- Sufficiente
- Soddisfacente
- Pienamente soddisfacente.

Condizione necessaria per conseguire l'idoneità è l'aver riportato per tutti e tre i quesiti una valutazione almeno sufficiente.

Sulla base dei progetti disponibili il Direttore centrale Organizzazione e Sistemi Informativi individua, tra funzionari dichiarati idonei dal N.d.V., coloro cui attribuire la posizione organizzativa di Capo progetto informatico.

L'affidamento della titolarità del progetto sarà temporalmente limitata alla durata dello stesso.

## **TITOLO II POSIZIONI ORGANIZZATIVE TERRITORIALI**

### **Articolo 4 Campo di applicazione**

Il presente Titolo trova applicazione nei confronti del personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato in Area C e in forza presso la regione in cui insiste la posizione messa a bando alla data di pubblicazione dello stesso, nel rispetto dei requisiti di ammissione di seguito specificati.

### **Articolo 5 Modalità di attribuzione delle posizioni organizzative**

La procedura di conferimento degli incarichi si articola nelle seguenti due fasi: Interpello e Bando di selezione.

#### **I FASE – Interpello**

L'interpello è destinato ai titolari di p.o., per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa presenti all'interno della stessa struttura territoriale di appartenenza o presso altra struttura di ambito regionale, come indicato in Tab. 4.

Per le posizioni organizzative di Responsabile di Agenzia complessa, l'ambito territoriale di partecipazione è quello nazionale.

Nei casi di riorganizzazione delle funzioni territoriali con conseguente azzeramento degli incarichi di posizione organizzativa, l'interpello è rivolto ai titolari di p.o. decaduti dall'incarico per effetto del riassetto organizzativo. Nelle more della completa definizione della procedura di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, i titolari decaduti dall'incarico continueranno a svolgere le attività proprie della funzione precedentemente ricoperta o a garantire il passaggio di competenze al nuovo titolare.

In fase di prima applicazione, il personale delle Direzioni di coordinamento metropolitano transitato dalle strutture della rispettiva regione e già titolare di posizione organizzativa prima del trasferimento presso le suddette strutture, è ammesso a partecipare all'interpello.

Tab. 4 P.O. nelle strutture territoriali

P.O. di provenienza	P.O. di possibile attribuzione	Ambito territoriale di partecipazione
Resp. Agenzia complessa	Resp. Agenzia complessa	Nazionale
Resp. Agenzia complessa	Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Flussi contributivi/ Resp. U.O./ Resp. L.P.S./ Controller/ Controller regionale/ Resp. URP*/ Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz/Resp. team/ Ottimizzatore Ag. aree metrop./Responsabile strutture sociali	Regionale
Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Flussi contributivi	Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Flussi contributivi/ Resp. U.O./ Resp. L.P.S./ Controller/ Controller regionale/ Resp. URP*/ Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz/Resp. team/ Ottimizzatore Ag. aree metrop./Responsabile strutture sociali	Regionale
Resp. U.O./ Resp. L.P.S.	Resp. U.O./ Resp. L.P.S./ Controller/ Resp. URP*/ Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz/Resp. team/ Ottimizzatore Ag. aree metrop./Responsabile strutture sociali	Regionale
Resp. U.O. vigilanza ispettiva	Resp. U.O. vigilanza ispettiva	Regionale
Resp. team	Resp. team/ Resp. U.O./ Resp. L.P.S./ Controller/ Resp. URP*/ Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz/ Ottimizzatore Ag. aree metrop./Responsabile strutture sociali	Regionale
Resp. team sviluppo professionale	Resp. team sviluppo professionale/Resp. team	Regionale
Controller regionale	Controller regionale/ Resp. U.O./ Resp. L.P.S./ Controller/ Resp. URP*/ Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz/Resp. team/ Ottimizzatore Ag. aree metrop./Responsabile strutture sociali	Regionale
Controller	Controller/ Resp. U.O./ Resp. L.P.S./ Resp. URP*/ Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz/Resp. team/ Ottimizzatore Ag. aree metrop./Responsabile strutture sociali	Regionale
Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz.	Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz./ Resp. U.O./ Resp. L.P.S./ Controller/ Resp. URP*/Resp. team/ Ottimizzatore Ag. aree metrop./Responsabile strutture sociali	Regionale
Resp. U.R.P.	Resp. U.R.P./ Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz./ Resp. U.O./ Resp. L.P.S./ Controller/Resp. team/ Ottimizzatore Ag. aree metrop./Responsabile strutture sociali	Regionale
Resp. G.A.I.E.	Resp. G.A.I.E.	Regionale
Ottimizzatore Agenzie Aree metropolitane	Ottimizzatore Agenzie Aree metrop./ Responsabile Strutture sociali	Regionale
Responsabile Strutture sociali	Responsabile Strutture sociali	Regionale
Coordinatore delle attività educative del Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro	Coordinatore delle attività educative del Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro	Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro



*\*purché in possesso in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del DPR 422/2001.  
Il Resp. Casa di riposo di Camogli è considerato come Resp. Agenzia territoriale (art. 6 CCNI 2016).*

### **Modalità interpello**

Valutazione curriculum professionale e formativo da parte del Direttore regionale/Direttore Coordinamento metropolitano, sentito, per le posizioni organizzative incardinate nelle sedi di produzione, il Direttore provinciale/Direttore Filiale metropolitana.

Nella domanda di partecipazione sarà possibile esprimere non più di tre preferenze, in ordine di priorità, in ambito regionale o, per la posizione organizzativa di Responsabile di agenzia complessa, in ambito nazionale.

Laddove i sopra citati elementi informativi risultino insufficienti ad una compiuta valutazione dell'idoneità a ricoprire l'incarico, il Nucleo di valutazione regionale competente per la posizione organizzativa oggetto di interpello potrà convocare il candidato ad un colloquio finalizzato a verificare il presidio delle conoscenze richieste per l'incarico, attraverso la somministrazione di tre quesiti valutati con la seguente scala di valutazione:

- Fino a 5: Insufficiente
- da 6 a 8: Sufficiente
- da 9 a 15: Soddisfacente
- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente.

Per la posizione organizzativa di Responsabile di agenzia complessa uno dei tre quesiti consiste nella soluzione di un caso concreto.

Per l'attribuzione dell'incarico è necessario conseguire un punteggio minimo di 45.

Il Direttore regionale/Direttore Coordinamento metropolitano attribuisce l'incarico in ragione delle competenze possedute e delle capacità sviluppate ed espresse come Responsabile di posizione organizzativa.

L'incarico ha durata triennale ed è soggetto a valutazione annuale.

### **II FASE: Bando di SELEZIONE**

Le posizioni organizzative rimaste scoperte all'esito della fase di interpello, saranno messe a bando secondo le modalità sotto indicate.

Requisito comune a tutte le posizioni organizzative è quello di essere dipendente a tempo indeterminato in Area C e in forza presso la regione in cui insiste la posizione messa a bando alla data di pubblicazione del bando di selezione.

Fa eccezione la posizione organizzativa di Responsabile di agenzia complessa, per la quale l'ambito di partecipazione è quello nazionale.

È escluso dalla selezione il personale che abbia riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di pubblicazione del bando, ad eccezione di quelle di cui all'art. 2, c. 5, del vigente Regolamento di disciplina e che, alla predetta data di pubblicazione, risulti sospeso dal servizio - nel predetto biennio - ai sensi dell'art. 7 del citato Regolamento.

È, comunque, ammesso con riserva il personale che, avverso i predetti provvedimenti, abbia proposto impugnazione davanti all'Autorità Giudiziaria.

Per le posizioni organizzative incardinate presso le sedi territoriali della provincia autonoma di Bolzano, ulteriori e specifici requisiti di accesso sono:

- l'appartenenza al ruolo locale ex art. 8 DPR 752/76 o al ruolo nazionale ad esaurimento ex art. 9 DPR 752/76;
- il possesso dell' attestato di bilinguismo.

Tab.5

P.O. a bando	Requisiti di accesso specifici alla data di pubblicazione del bando
Responsabile di agenzia complessa	Profilo amministrativo Titolarità di almeno quattro anni (anche non continuativi negli ultimi dieci) delle p.o.: Resp. Agenzia complessa/Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Flussi contributivi/ Resp. U.O./ Resp. L.P.S./ Controller/ Controller regionale/ Resp. URP*/ Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz/Resp. team/RTSP/Funzione di elevata professionalità
Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Flussi contributivi Resp. U.O./ Resp. L.P.S.	Profilo amministrativo - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno 5 anni in Istituto
Resp. U.O. vigilanza ispettiva	Profilo vigilanza da almeno 5 anni
Resp. team	Profilo amministrativo - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno 5 anni in Istituto
Resp. team sviluppo professionale	Profilo amministrativo - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno 5 anni in Istituto - laurea in discipline giuridiche, economiche, umanistiche.
Resp. G.A.I.E.	Profilo informatico da almeno 5 anni
Controller	Profilo amministrativo - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno 5 anni in Istituto
Controller regionale	Profilo amministrativo - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno 5 anni in Istituto
Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz.	Profilo amministrativo - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno 5 anni in Istituto
Resp. U.R.P.	Profilo amministrativo - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno 5 anni in Istituto e in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del DPR 422/2001
Ottimizzatore Agenzie Aree metrop.	Profilo amministrativo - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno 3 anni in Istituto
Responsabile Strutture sociali (convitti e case albergo)	Profilo amministrativo - nei ruoli dell'Inps e in servizio da almeno 3 anni in Istituto
Coordinatore delle attività educative del Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro	Insegnante di ruolo da almeno 5 anni nel Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro

Nella domanda di partecipazione sarà possibile esprimere non più di tre preferenze in ordine di priorità rispetto a quelle messe a bando in ambito regionale o, per la posizione organizzativa di Responsabile di agenzia complessa, in ambito nazionale.

Per la posizione organizzativa di Responsabile di team di Sviluppo professionale in Direzione regionale/Direzione di Coordinamento metropolitano, il Nucleo di valutazione è così composto:

- Direttore generale o suo delegato;
- Direttore centrale Risorse umane o suo delegato;
- Direttore regionale/Direttore di Coordinamento metropolitano competente o suo delegato.

Per l'attribuzione delle restanti posizioni organizzative insistenti in ambito territoriale il Nucleo di valutazione è composto da:

- Direttore regionale/Direttore di Coordinamento metropolitano o suo delegato;
- Dirigente di Direzione regionale/Direzione di Coordinamento metropolitano individuato dal Direttore regionale/Direttore di Coordinamento metropolitano;
- Direttore provinciale/Filiale metropolitana/Dirigente di sede regionale o di coordinamento metropolitano competente per la p.o. interessata o suo delegato (nel caso di p.o. in staff al Direttore regionale o ricadente nell'Area del dirigente facente già parte del Nucleo, il Nucleo sarà integrato da altro dirigente individuato dal Direttore regionale/Direttore di Coordinamento metropolitano).

Per la p.o. di Responsabile di Agenzia complessa, i 3 candidati ritenuti maggiormente idonei dal Nucleo di valutazione sopra indicato saranno avviati a sostenere un colloquio con il Nucleo di valutazione della Direzione generale così composto:

- Direttore generale o suo delegato;
- Direttore centrale Risorse umane o suo delegato;
- Direttore regionale/Direttore di Coordinamento metropolitano competente o suo delegato.

#### *Modalità di selezione*

- colloquio pubblico di valutazione delle competenze possedute e delle capacità e attitudini per il ruolo da ricoprire. Per la posizione organizzativa di Responsabile di agenzia complessa il colloquio è finalizzato inoltre a verificare il possesso delle conoscenze trasversali delle attività proprie della struttura di produzione e le capacità del candidato nella soluzione di un caso concreto. Per la posizione organizzativa di Responsabile di Team di Sviluppo professionale il colloquio è finalizzato anche a verificare la capacità del candidato di illustrare un progetto formativo su argomenti attinenti alla medesima p.o. (max 65 punti);
- percorso professionale/formativo (max 35 punti).

Il Nucleo di valutazione ha facoltà di esonerare dal colloquio il candidato che nei due anni antecedenti alla pubblicazione del bando abbia già sostenuto un colloquio con le modalità di selezione di cui al presente documento per l'attribuzione della medesima p.o. per cui ha fatto domanda, considerando, in caso di idoneità conseguita, il punteggio ottenuto.

Tab.6

P.O. a bando	Percorso professionale/formativo	Colloquio e punteggio minimo
Responsabile di agenzia complessa	<p><b>FASE PRESELETTIVA CON NUCLEO DI VALUTAZIONE REGIONALE</b></p> <p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>  P.O. ricoperte negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Resp. agenzia complessa/Funzione Elevata professionalità;</li> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Flussi contributivi;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Resp. U.O./ Resp. L.P.S./ Controller/Controller regionale/ Resp. URP/ Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz/Resp. team/RTSP;</li> <li>• 1 punto per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di altra posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</p>	<p><b>FASE PRESELETTIVA CON NUCLEO DI VALUTAZIONE REGIONALE</b></p> <p><b>Colloquio</b>  Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze, le capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. agenzia complessa, con particolare riguardo alla conoscenza trasversale delle attività proprie della struttura di produzione <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle</p>

	<p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  <b>Titolo di studio (indicare un solo titolo)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:          Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline          3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l' idoneità è di 75 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
Responsabile di agenzia complessa	<p><b>FASE SELETTIVA CON NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA DIREZIONE GENERALE</b></p> <p>Esito fase preselettiva in misura pari 50% del punteggio conseguito (max 50 punti)</p>	<p><b>FASE SELETTIVA CON NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA DIREZIONE GENERALE</b></p> <p><b>Colloquio</b>          Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze, le capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. agenzia complessa, con particolare riguardo alla conoscenza trasversale delle attività proprie della struttura di produzione (max 50 punti)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 30 punti)</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• soluzione di un caso concreto per verificare il possesso di capacità e attitudini proprie della p.o. a bando (max 20 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 2: Insufficiente</li> <li>- da 3 a 5: Sufficiente</li> <li>- da 6 a 10: Soddisfacente</li> <li>- da 11 a 15: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per la soluzione del caso concreto la scala di valutazione è articolata sui seguenti 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l' idoneità è di 75 punti (punteggio preselezione + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Flussi contributivi, Resp. U.O./ Resp. L.P.S.</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b> P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio nell'ambito della sede di produzione.</li> </ul> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti</p>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./ Resp. Agenzia territoriale/ Resp. Flussi contributivi, Resp. U.O./ Resp. L.P.S. (max 65 punti)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il</li> </ul>

	<p>pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>          Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:          Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline          3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</p> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l' idoneità:</b>          Resp. Ag. Prest. Serv. Ind./          Resp. Agenzia territoriale/          Resp. Flussi contributivi:          70 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio);</p> <p>Resp. U.O./ Resp. L.P.S: 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</p>
<p>Resp. U.O. vigilanza ispettiva</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b></p> <p>P.O. ricoperte/servizio nel profilo vigilanza negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Resp. U.O. Vigilanza ispettiva;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio nel profilo</li> </ul>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. U.O. Vigilanza ispettiva (max 65 punti)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su</li> </ul>

	<p>vigilanza;</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:  Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline  3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:  - fino a 5: Insufficiente  - da 6 a 8: Sufficiente  - da 9 a 15: Soddisfacente  - da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</p> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:  - fino a 7: insufficiente  - da 8 a 11: Sufficiente  - da 12 a 18: Soddisfacente  - da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</p> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l' idoneità è di 65 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Resp. team</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>  P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo</li> </ul>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. team (max 65 punti)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a</li> </ul>



	<p>superiore a 6 mesi di servizio in Istituto anche in Enti soppressi e incorporati.</p> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  <b>Titolo di studio (indicare un solo titolo)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:          Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline          3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>bando (max 40 punti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:          - fino a 5: Insufficiente          - da 6 a 8: Sufficiente          - da 9 a 15: Soddisfacente          - da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</p> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:          - fino a 7: Insufficiente          - da 8 a 11: Sufficiente          - da 12 a 18: Soddisfacente          - da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</p> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Resp. team sviluppo professionale</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>          P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni (max 20 punti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo, anche in Enti soppressi e incorporati.</li> <li>• 1 punto per anno/periodo superiore a 6 mesi di</li> </ul>	<p>Colloquio          Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Responsabile di team di sviluppo professionale (max 65 punti)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su</li> </ul>

	<p>servizio in Istituto anche in Enti soppressi e incorporati.</p> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</p> <p><b>Ore di docenza in corsi formazione interna (max 5 punti)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,2 punti per ogni ora di docenza svolta nell'ambito di corsi di formazione interna all'Istituto nei 5 anni antecedenti alla pubblicazione del bando</li> </ul> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b> Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche, economiche, umanistiche/ingegneria 7 punti</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche, economiche, umanistiche/ingegneria 5 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo: Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche, umanistiche e in ingegneria /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• presentazione di un progetto formativo su argomenti attinenti alla p.o. messa a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per la presentazione del progetto formativo la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Resp. G.A.I.E.</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b> P.O. ricoperte/servizio nel profilo informatico negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Resp. G.A.I.E. o altra titolarità di posizione organizzativa* propria del profilo</li> </ul>	<p><b>Colloquio</b> Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. G.A.I.E. <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per</li> </ul>

	<p>informatico anche in Enti soppressi e incorporati;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio nel profilo informatico</li> </ul> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline tecniche, matematiche, informatiche 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale in discipline tecniche, matematiche, informatiche 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:  Altro titolo universitario in discipline tecniche, matematiche, informatiche /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline  3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
Controller	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>  P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Controller/Controller regionale</li> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di</li> </ul>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Controller  <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle</li> </ul>

	<p>esperienza come Responsabile di altra posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo, anche in Enti soppressi e incorporati.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio in Istituto anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline economiche e statistiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline economiche e statistiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:  Altro titolo universitario in discipline economiche, statistiche e In ingegneria /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline  3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l' idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
<p>Controller regionale</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>  P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di</li> </ul>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Controller regionale (<b>max 65 punti</b>)</p>

	<p>esperienza come Controller regionale/Controller;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di altra posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo, anche in Enti soppressi e incorporati;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio in Istituto anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline economiche e statistiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline economiche e statistiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:  Altro titolo universitario in discipline economiche, statistiche e in ingegneria /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline  3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 65 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
--	--	--

<p>Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz.</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>  P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati.</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio nell'ambito della sede di produzione anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:  Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline  3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. relaz. Istituz. e segreteria di Direz.  <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
---	---	--

<p>Resp. U.R.P.</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>  P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati.</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio nell'ambito della sede di produzione anche in Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b>  Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente/equipollente in Scienze della comunicazione o in Relazioni pubbliche 7 punti (6 punti in altre discipline giuridiche, economiche ed umanistiche)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente /equipollente in Scienze della comunicazione o in Relazioni pubbliche 5 punti (4 punti in altre discipline giuridiche, economiche ed umanistiche)</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo:  Altro titolo universitario in Scienze della comunicazione o in Relazioni pubbliche /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline  3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. U.R.P.  <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
---------------------	--	--

<p>Ottimizzatore metropolitane</p>	<p>Agenzie Aree</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b> P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio prestato nell'ambito della sede di produzione, anche di Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b> Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche ed economiche/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo: Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche e in ingegneria /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Ottimizzatore Agenzie Aree metropolitane (max 65 punti)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
--	-------------------------	---	--



<p>Responsabile Strutture sociali (convitti e case albergo)</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b> P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Responsabile di posizione organizzativa* propria del profilo amministrativo anche in Enti soppressi e incorporati;</li> <li>• 2 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio nell'ambito delle Strutture sociali;</li> <li>• 1,5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio prestato nell'ambito di altro modulo organizzativo anche di Enti soppressi e incorporati.</li> </ul> <p>*sono considerati utili anche i periodi di svolgimento dei compiti di ottimizzazione, delle funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro posizione assicurativa dipendenti pubblici e delle funzioni di coordinamento delle strutture sociali.</p> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b> Titolo di studio (indicare un solo titolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea v.o., magistrale o specialistica/ titolo equivalente in discipline giuridiche economiche e sociali/ingegneria 7 punti (6 punti in altre discipline)</li> <li>• Laurea triennale/titolo equivalente in discipline giuridiche, economiche e sociali/ingegneria 5 punti (4 punti in altre discipline)</li> <li>• Diploma di scuola media superiore 3 punti</li> </ul> <p>Titolo aggiuntivo: Altro titolo universitario in discipline giuridiche, economiche, sociali e in ingegneria /abilitazione professionale post lauream nelle stesse discipline 3 punti (in altre discipline 1 punto)</p>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Resp. Strutture sociali (convitti e case albergo); <b>(max 65 punti)</b></p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l'idoneità è di 60 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
---	---	---

<p>Coordinatore delle attività educative del Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro</p>	<p><b>Percorso professionale (max 25 punti)</b>  P.O. ricoperte/servizio negli ultimi 10 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.5 punti per anno/periodo superiore a 6 mesi di esperienza come Coordinatore delle attività educative del Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro</li> <li>• 2 per anno/periodo superiore a 6 mesi di servizio come insegnante di ruolo nel Liceo di San Sepolcro</li> </ul> <p><b>Percorso formativo (max 10 punti)</b></p> <p>Specializzazione universitaria/ corso di perfezionamento universitario/ master universitario in didattica/ scienze della formazione/gestione di istituzioni scolastiche</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 punti per ogni titolo</li> </ul>	<p>Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze capacità e le attitudini richieste per il ruolo di Coordinatore delle attività educative del Liceo paritario San Bartolomeo di San Sepolcro (max 65 punti)</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 quesiti per verificare il presidio delle conoscenze su argomenti attinenti alla p.o. a bando (max 40 punti)</li> <li>• 1 quesito per verificare il possesso di capacità attitudini proprie della p.o. a bando (max 25 punti)</li> </ul> <p>Per ogni quesito volto a verificare il presidio delle conoscenze, la scala di valutazione è articolata su 4 livelli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 5: Insufficiente</li> <li>- da 6 a 8: Sufficiente</li> <li>- da 9 a 15: Soddisfacente</li> <li>- da 16 a 20: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p>Per il quesito volto a verificare il possesso delle capacità e attitudini, la scala di valutazione è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a 7: Insufficiente</li> <li>- da 8 a 11: Sufficiente</li> <li>- da 12 a 18: Soddisfacente</li> <li>- da 19 a 25: Pienamente soddisfacente</li> </ul> <p><b>Punteggio minimo per conseguire l' idoneità è di 70 punti (punteggio percorso professionale/formativo + punteggio colloquio)</b></p>
---	--	---

Per la posizione di Responsabile di Agenzia complessa, a parità di punteggio complessivo, prevale il candidato idoneo in posizione economica C4/C5.

L'attribuzione degli incarichi di Coordinatore del Gruppo di lavoro Posizione Assicurativa Dipendenti Pubblici di cui alla circolare n. 36/2014 avviene attraverso procedura selettiva da espletarsi secondo i requisiti di accesso e le modalità di selezione previsti per il conferimento dell'incarico di Ottimizzatore presso le Agenzie Aree metropolitane.

Il Direttore regionale/Direttore Coordinamento metropolitano attribuisce l'incarico all'esito delle valutazioni effettuate dal Nucleo di valutazione.

Condizione necessaria per conferire l'incarico è l'essere in forza nella struttura in cui insiste la p.o. messa a bando nonché l'essere in servizio a tempo pieno.

L'incarico ha durata triennale ed è soggetto a valutazione annuale.

L'incarico di Responsabile di team di sviluppo professionale è conferito al termine di un periodo di formazione teorico-pratica.

### **TITOLO III DISPOSIZIONI FINALI**

#### **Articolo 6 Norma finale**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente documento si fa rinvio alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di conferimento e revoca delle posizioni organizzative.