

**Determinazione n. 44 del 1 GIUGNO 2017**

**OGGETTO:** Direzione regionale Molise - Assegnazione degli obiettivi per l'anno 2017.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il Decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;

**Visto** il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 13 Gennaio 2017 con il quale la scrivente è stata nominata Direttore generale dell'Inps;

**Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare il Capo II "Ciclo di gestione della Performance", articolo 10, "Piano della Performance e Relazione della Performance";

**Vista** la determinazione presidenziale n. 196 del 24 dicembre 2010, con la quale è stato adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

**Vista** la determinazione presidenziale n. 111 dell'8 ottobre 2015 avente ad oggetto "Integrazione del Sistema di valutazione e misurazione della performance";

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato con determinazioni presidenziali n. 100 del 27 luglio 2016 e n. 132 del 12 ottobre 2016;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato con determinazione presidenziale n. 13 del 24 gennaio 2017;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 5 del 19 aprile 2016 "Relazione Programmatica per gli anni 2017-2019" con la quale sono state individuate le linee di indirizzo dell'azione di gestione dell'Istituto;

**Viste** le "Linee guida gestionali" dell'INPS per l'anno 2017 approvate con determinazione presidenziale n. 126 del 20 settembre 2016;

**Vista** la Circolare n. 179 del 21 settembre 2016 con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2017;

**Vista** la Determinazione presidenziale n. 169 del 27 dicembre 2016 relativa al Bilancio di Previsione dell'INPS anno 2017, approvato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, del D.Lgs. n. 479/1994, con nota prot. n. 6946 del 20 aprile 2017;

**Vista** la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017 relativa all'adozione del "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

**Vista** la determinazione presidenziale n. 11 del 24 gennaio 2017 relativa al "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2017-2019";

**Vista** la determinazione presidenziale n. 79 del 21 Aprile 2017 con la quale è stato approvato il "Piano della performance 2017-2019", con decorrenza, per le nuove strutture, dal 1° febbraio 2017;

#### **D E T E R M I N A**

- di assegnare, in base all'ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, al Direttore regionale del Molise, gli obiettivi per l'anno 2017, come descritti negli Allegati 1 e 2 che sono parte integrante della presente determinazione;

- di assegnare allo stesso dirigente l'obiettivo di fornire supporto al "Responsabile della prevenzione della corruzione" per la realizzazione delle attività di competenza previste per l'anno corrente nell'ambito del "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2017-2019", approvato con determinazione presidenziale n.11 del 24 gennaio 2017, in conformità agli obiettivi indicati al paragrafo 3 del Piano della Performance 2017-2019.

Il Direttore regionale del Molise, formalizzerà ai dirigenti della struttura i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti dal "Piano della Performance 2017-2019" approvato con determinazione presidenziale n. 79 del 21 aprile 2017.

Gabriella Di Michele

documento firmato in originale

## Direzione Regionale Molise

Obiettivi di produzione per l'anno 2017			
AREA OBIETTIVO	PESI (%)	VALORE OBIETTIVO	
PRODUZIONE	10	INDICE DI GIACENZA - Prestazioni e servizi individuali	30
		INDICE DI GIACENZA - Flussi contributivi	69
		INDICE DI GIACENZA - Altre aree	129
		Indice di deflusso	>= 1
PRODUTTIVITA' e IMPIEGO RISORSE	15	PRODUTTIVITA' aree di produzione 2017 (punti omogeneizzati medi mensili procapite)	124
		% Impiego risorse nelle aree di produzione	86%
		% Impiego risorse umane nelle aree di supporto (media regionale)	8,60%
		Parametro della presenza	80%
		% Impiego risorse umane nella sede regionale rispetto al totale della DR	11%
QUALITA' DEL SERVIZIO	10	% raggiungimento obiettivo sintetico di qualità delle aree di produzione	mantenimento risultati ottenuti anno precedente se migliori rispetto alla media nazionale 2016; se il valore consuntivato nell'anno 2016 è peggiore rispetto alla media nazionale questa viene assunta come valore obiettivo per l'anno 2017
CONTRIBUTO ALLA RIDUZIONE DEL DEBITO PUBBLICO (CRID)	20	---	vedasi "Allegato 2"
OBIETTIVI DI SMALTIMENTO DELLE GIACENZE (FRM/PNM)	5	Progetti Nazionali/Regionali di Miglioramento	100%
REDDITIVITA' ED. ECONOMICITA'	30	Indicatore di redditività	3,09
		Indicatore di economicità	>= 1
		Indice sintetico costo standard	105,85
INDICATORI ECONOMICI DELLA GESTIONE	10	Contributo alla Riduzione del Debito Pubblico (CRID) per punto omogeneizzato	403,67
		Costi diretti (Direct costing di CdR)/Costi totali (Full costing di CdR)	89,4%
		Costo diretto della produzione/Costi totali (Full costing di CdR)	82,0%
		Costo del personale diretto di produzione/Costo del personale totale	76,7%
		Costi totali (Full costing di CdR) per punto omogeneizzato	130,83

## ALLEGATO 2

<b>CONTRIBUTO ALLA RIDUZIONE DEL DEBITO PUBBLICO (CRID) OBIETTIVI 2017</b>	
<b>Valore della Produzione Contributi (MAGGIORI ENTRATE)</b>	<b>48.119.501</b>
<b>Accertamento contributi</b>	<b>42.567.954</b>
di cui Accertamento da DMV (da vigilanza ispettiva e documentale)	6.497.720
di cui Accertamento da Gestione Flussi	31.000.000
di cui Accertamento ECA	5.070.235
<b>Accertamento benefici in sede di pensione/TFS</b>	<b>166.924</b>
<b>Riscatti e ricongiunzioni</b>	<b>1.100.585</b>
<b>Saldo sentenze favorevoli/ sfavorevoli Contributi</b>	<b>2.600.000</b>
<b>Variazione riserve gestionali sui crediti contributivi in fase amministrativa - Aziende con dipendenti</b>	<b>779.777</b>
<b>Variazione riserve gestionali su crediti sospesi in cartella esattoriale - Tutte le gestioni</b>	<b>904.261</b>
<b>Valore della Produzione Prestazioni (MINORI USCITE)</b>	<b>15.049.040</b>
<b>Interessi legali (-)</b>	<b>8.750</b>
<b>Accertamento prestazioni indebite</b>	<b>10.145.000</b>
di cui Accertamento prestazioni pensionistiche indebite	5.520.000
di cui Accertamento prestazioni indebite invalidità civile	1.900.000
di cui Accertamento prestazioni pensionistiche indebite PDAP	520.000
di cui Accertamento prestazioni indebite PSR	2.205.000
<b>Minori prestazioni da vigilanza ispettiva</b>	<b>708.975</b>
<b>Azioni surrogatorie</b>	<b>38.000</b>
<b>VMC – Annullamento prestazioni dirette malattia</b>	<b>40.000</b>
<b>Revoche prestazioni Invalidità civile</b>	<b>135.000</b>
<b>Saldo sentenze favorevoli/ sfavorevoli Prestazioni</b>	<b>3.990.815</b>

	<b>6.513.875</b>
--	------------------

	<b>639.279</b>
--	----------------