

**DETERMINAZIONE n. 24 del 11 MAGGIO 2017**

**OGGETTO:** Costituzione Gruppo di lavoro interdisciplinare per la predisposizione del Bilancio di Genere.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**VISTA** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**VISTO** il Decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modificazioni;

**VISTO** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**VISTO** il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la Dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del Decreto medesimo, Direttore generale dell'Inps;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato con le determinazioni presidenziali n. 100 del 27 luglio 2016 e n. 132 del 12 ottobre 2016;

**VISTO** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato con determinazione presidenziale n. 13 del 24 gennaio 2017;

**VISTA** la determinazione del Direttore generale n. 10 del 5 maggio 2016 con la quale è stato ricostituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", denominato CUG e la successiva determinazione n. 110 del 24 ottobre 2016 di integrazione dei componenti del Comitato;

**VISTI** l'art. 57, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni e la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e Ministero per le pari opportunità del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**VISTI** gli artt. 8, lettera h) e 10, lettera b) del D.Lgs. 150/2009, che inseriscono le pari opportunità tra gli ambiti di misurazione e valutazione della "performance organizzativa" e che le Amministrazioni presentino un proprio Bilancio di genere, congiuntamente alla Relazione sulla performance;

**VISTO** l'art. 9 del D.lgs. 12 maggio 2016, n. 90, rubricato "Completamento della riforma della struttura del bilancio dello Stato, in attuazione dell'articolo 40, comma 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196", che introduce per la prima volta la sperimentazione di un Bilancio di Genere nell'ambito della struttura del Bilancio dello Stato;

**VISTO** il Regolamento del CUG approvato deliberazione n. 2 del 28 giugno 2016;

**PRESO ATTO** della deliberazione del CIV n. 5 del 19 aprile 2016 *Relazione programmatica per gli anni 2017-2019* nella quale si evidenzia in tema di pari opportunità la necessità di redigere un Bilancio di Genere;

**PRESO ATTO** della determinazione presidenziale n. 126 del 20 settembre 2016 relativa alle "Linee Guida gestionali 2017" che all'Obiettivo n. 7 richiama, quale strumento di promozione delle Pari Opportunità, la predisposizione del Bilancio di Genere;

**VISTA** la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017 con la quale è stato adottato il "Piano di Azioni Positive per il triennio 2017-2019", che all'obiettivo n. 6 ha previsto il Bilancio di Genere;

**TENUTO CONTO** di quanto previsto dall'art. 19 del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, al fine di approfondire specifici temi connessi allo svolgimento dei compiti affidati, ha previsto la possibilità di costituire gruppi di lavoro;

**CONSIDERATO** che la predisposizione del Bilancio di Genere è inserita quale obiettivo nel Piano della performance per l'anno 2017;

**VISTA** la proposta presentata dal CUG;

#### **D E T E R M I N A**

di costituire un Gruppo di lavoro interdisciplinare per la predisposizione del Bilancio di Genere, coordinato dal Presidente del CUG o da un componente suo delegato, e composto come di seguito indicato:

**per le Strutture centrali dell'Istituto:**

- Dott.ssa Fiorella De Zotti  
Direzione Centrale Organizzazione e Sistemi Informativi
- Dott.ssa Carla Boto  
Direzione Centrale Amministrazione Finanziaria e Servizi Fiscali
- Dott.ssa Simona Arzilli  
Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione
- Dott.ssa Maria Teresa Laurenti  
Direzione Centrale Risorse Umane
- Dott.ssa Maria Cozzolino  
Direzione Centrale Studi e Ricerche
- Dott.ssa Silvia Leonardi  
Coordinamento generale Statistico attuariale:

**per il Comitato Unico di Garanzia:**

- Dott.ssa Marzia Mencarelli;
- Dott.ssa Maria Valeria Calabrese

Il gruppo di lavoro così composto potrà essere articolato in sottogruppi in relazione alle specifiche competenze dei componenti per l'approfondimento dei diversi aspetti di interesse.

Gabriella Di Michele

documento firmato in originale