

DETERMINAZIONE N. 271 del 5 ottobre 2022

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Valutazione finale ANNO 2021: nomina del Comitato di gestione delle divergenze.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali dell'11 febbraio 2022 con il quale il dott. Vincenzo Caridi è stato nominato Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con la deliberazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", così come modificato, da ultimo, dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

Visto il vigente Piano della performance;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 24 marzo 2021 avente ad oggetto "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*", così come aggiornata dalla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 132 del 29 settembre 2021;

Visto il messaggio Hermes n. 3062 del 3 agosto 2022 con il quale è stato avviato il ciclo di valutazione finale delle competenze professionali e manageriali del personale dirigente relativo all'anno 2021;

Considerato che, all'esito del processo valutativo, la fase della "Gestione delle divergenze valutative" sarà volta a dirimere le controversie insorte tra "valutati" e "valutatori";

Considerato altresì che, ai sensi delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 24 marzo 2021 e n. 132 del 29 settembre 2021, citate, risulta necessario nominare un "Comitato per la valutazione" chiamato a dirimere le controversie valutative eventualmente insorte per specifiche tipologie di incarichi dirigenziali;

Tenuto conto che tale Comitato dovrà essere formato da tre componenti nominati dal Direttore generale, quali soggetti terzi rispetto al valutato e al valutatore;

Considerato infine che, a norma della deliberazione n. 30/2021, così come aggiornata dalla deliberazione n. 132/2021, *"il soggetto, chiamato a dirimere la controversia, dovrà inserire nella scheda di valutazione la proposta di ricomposizione del conflitto, lasciando al dirigente valutatore l'autonomia e la responsabilità della decisione finale. A tal fine il soggetto designato a gestire la controversia ha facoltà di convocare, anche in separata sede, il valutatore e il valutato"*;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dal Direttore centrale Risorse Umane;

DETERMINA

che il Comitato per la valutazione, ai sensi della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 24 marzo 2021, così come aggiornata dalla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 132 del 29 settembre 2021, nell'ambito della fase di "Gestione delle divergenze valutative", sia composto come di seguito specificato:

- COMPONENTE: dott. Ferdinando MONTALDI;
- COMPONENTE: dott.ssa Rosanna CASELLA;
- COMPONENTE: dott. Maurizio Emanuele PIZZICAROLI;

Ai componenti del Comitato non spetta alcun compenso né rimborso spese.

Vincenzo Caridi