

DETERMINAZIONE N. 307 del 7 novembre 2022

Oggetto: *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale delle Aree A, B e C per l'anno 2021- Composizione delle Commissioni di riesame nell'ambito delle procedure di conciliazione.*

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

Visto la Legge 9 marzo 1989 n.88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994 n.479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

Visto il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 11 febbraio 2022 con il quale il dott. Vincenzo Caridi è stato nominato, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del Decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 24 marzo 2021, avente ad oggetto il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Considerato che nella citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30, per ricomporre le divergenze valutatore-valutato nell'ambito della performance individuale del personale delle Aree A, B e C è prevista la costituzione di Commissioni di riesame distinte, nella loro composizione, per il personale della Direzione generale e per il personale delle sedi territoriali;

Ritenuto di specificare, laddove non espressamente previsto, i componenti di Commissione ai fini dell'insediamento della stessa per la definizione delle istanze di riesame nell'ambito della procedura di conciliazione;

DETERMINA

le Commissioni di riesame, nell'ambito della procedura di conciliazione volta a ricomporre le divergenze valutatore-valutato nell'ambito della performance individuale

del personale delle Aree A, B e C, - anno 2021, sono composte come di seguito indicato:

per il personale della Direzione generale,

- Direttore centrale Risorse Umane o suo delegato. Il Direttore centrale Formazione e Sviluppo risorse umane sostituisce il Direttore centrale Risorse Umane quando il valutato appartiene alla Direzione centrale Risorse Umane;
- Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione o suo delegato. Il Direttore centrale Formazione e Sviluppo risorse umane sostituisce il Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione quando il valutato appartiene alla Direzione centrale Pianificazione e controllo di gestione;
- Direttore centrale Organizzazione e Comunicazione interna. Il Direttore centrale Formazione e Sviluppo risorse umane sostituisce il Direttore centrale Organizzazione e Comunicazione interna quando il valutato appartiene alla Direzione centrale Organizzazione e Comunicazione interna

per il personale delle sedi territoriali,

Composizione Commissione di Direzione regionale:

- Direttore regionale o suo delegato. Quando il valutato è un dipendente della Sede regionale, il Direttore regionale della sede di appartenenza è sostituito da altro Direttore di Sede Regionale o di altra DCM individuato dal Direttore generale, come da prospetto di cui all'allegato n.1 che costituisce parte integrante della presente determinazione.
- Direttore centrale Risorse Umane o Direttore centrale Formazione e sviluppo risorse umane (o loro delegato);
- Direttore di altra sede diversa da quella di appartenenza del valutato, individuato dal Direttore regionale di competenza.

Composizione Commissione di Direzione di Coordinamento metropolitano:

- Direttore di Coordinamento Metropolitano o suo delegato. Quando il valutato è un dipendente della Direzione di Coordinamento Metropolitano, il Direttore della Direzione di Coordinamento Metropolitano di appartenenza è sostituito da Direttore di altra DCM o di altra Sede Regionale, individuato dal Direttore generale, come da prospetto di cui al citato allegato n.1;
- Direttore centrale Risorse Umane o Direttore centrale Formazione e sviluppo risorse umane (o loro delegato);
- Direttore di altra sede diversa da quella di appartenenza del valutato individuato dal Direttore di Coordinamento metropolitano di competenza.

Vincenzo Caridi

Allegato n.1

SMVPI - Commissione di riesame territoriale - Sostituto DR/DCM	
DR/DCM di appartenenza del valutato	DR/DCM individuato per la sostituzione
ABRUZZO	BASILICATA
BASILICATA	CALABRIA
CALABRIA	CAMPANIA
CAMPANIA	D.C.M-MILANO
D.C.M-MILANO	D.C.M-NAPOLI
D.C.M-NAPOLI	D.C.M-ROMA
D.C.M-ROMA	EMILIA ROMAGNA
EMILIA ROMAGNA	FRIULI VENEZIA GIULIA
FRIULI VENEZIA GIULIA	LAZIO
LAZIO	LIGURIA
LIGURIA	LOMBARDIA
LOMBARDIA	MARCHE
MARCHE	MOLISE
MOLISE	PIEMONTE
PIEMONTE	PUGLIA
PUGLIA	SARDEGNA
SARDEGNA	SICILIA
SICILIA	TOSCANA
TOSCANA	TRENTINO ALTO ADIGE
TRENTINO ALTO ADIGE	UMBRIA
UMBRIA	VALLE D'AOSTA
VALLE D'AOSTA	VENETO
VENETO	ABRUZZO