

DETERMINAZIONE N. 471 del 22 dicembre 2022

OGGETTO: Istituzione del "Comitato delle Eccellenze" per l'attribuzione del "Bonus reputazionale" di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Istituto.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. n. 639 del 30 aprile 1970;

Vista la Legge n. 88 del 9 marzo 1989;

Visto il decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994;

Visto il D.P.R. n.366 del 24 settembre 1997;

Visto il Decreto ministeriale dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in uso in Istituto di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 24 marzo 2021, così come da ultimo aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 240 del 13 dicembre 2022;

Considerata, in particolare, la previsione di cui al paragrafo 25.2 del citato SMVP in tema di assegnazione al personale dirigente di livello non generale di un "*Bonus reputazionale*" individuato quale strumento, che non ha una valenza economica, volto alla valorizzazione del merito, al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione e alla crescita delle competenze professionali;

Tenuto conto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dirigente stabilisce che il Direttore generale, all'avvio del ciclo di valutazione finale della performance individuale, istituisca il "*Comitato delle Eccellenze*" per l'esame delle candidature;

Tenuto conto, altresì, dell'avvio, con messaggio Hermes n. 3062 del 3 agosto 2022, del ciclo di valutazione finale della performance individuale del personale dirigente per l'anno 2021;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere per l'anno 2021 all'istituzione del "*Comitato delle Eccellenze*" nell'ambito del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Istituto;

Preso atto che il Presidente dell'Istituto ha individuato, così come disposto dal citato SMVP, il componente e relativo supplente, tra i Direttori regionali o di coordinamento metropolitano;

Vista la relazione del Direttore centrale Risorse Umane;

DETERMINA

di istituire il "*Comitato delle Eccellenze*" ai fini dell'esame delle candidature per l'attribuzione del "*Bonus reputazionale*" di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Istituto.

Il Comitato risulta costituito dai seguenti componenti:

PRESIDENTE: Direttore generale

SUPPLENTE/DELEGATO: Antonio Pone

COMPONENTE: Maria Grazia Sampietro
COMPONENTE SUPPLENTE: Cristina Deidda

COMPONENTE: Rosanna Casella
COMPONENTE SUPPLENTE: Nunzia Minerva

Vincenzo Caridi
Firmato digitalmente da

Vincenzo Caridi

CN = Vincenzo Caridi
e-mail =

C = IT