

DETERMINAZIONE N. 473 del 28 dicembre 2022

OGGETTO: *Individuazione Aree dirigenziali di "complessità particolarmente elevata".*

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il DPR 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il decreto legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2021-2023, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 21 aprile 2021, approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, previo avviso favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con nota n. 17144 del 15 ottobre 2021, che prevede un fabbisogno di dirigenti di II fascia pari a n. 445 unità;

Visto il Piano dei fabbisogni del personale dell'Istituto per il triennio 2022-2024, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 94 dell'8 giugno 2022, rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 242 del 13 dicembre 2022, in corso di esame ai fini della prevista approvazione da parte del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, che prevede un fabbisogno di dirigenti di II fascia pari a n. 446 unità;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 320 del 16 novembre 2022 con la quale, in attuazione del nuovo Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, si è provveduto all'attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia all'interno della Direzione generale, delle Direzioni regionali e delle Direzioni di coordinamento metropolitano, prevedendo - a numero complessivo invariato di aree manageriali - una nuova ripartizione delle stesse tra le Strutture centrali e territoriali e rinviando l'individuazione delle aree di "complessità particolarmente elevata" all'adozione degli atti organizzativi attuativi dei nuovi assetti;

Attesa, pertanto, la necessità, di individuare le aree di "complessità particolarmente elevata" nell'ambito delle strutture della Direzione generale e della Direzione Servizi al territorio a seguito dell'adozione dei suddetti atti organizzativi, al fine di garantire un assetto idoneo al completo presidio delle funzioni previste dal vigente Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'Istituto;

Tenuto conto degli organigrammi delle Strutture centrali e della Direzione Servizi al territorio, predisposti dai Responsabili delle suddette strutture a decorrere dal 1/1/2023 e validati dalla Direzione centrale Organizzazione e Comunicazione interna;

Vista la proposta dei Responsabili delle Strutture centrali interessate,

DETERMINA

La definizione del numero delle Aree dirigenziali di "complessità particolarmente elevata" nell'ambito delle Strutture della Direzione generale e della Direzione Servizi al territorio, secondo quanto stabilito nell'Allegato A, che costituisce parte integrante della presente determinazione.

Le Direzioni centrali Risorse Umane e Organizzazione e Comunicazione Interna avranno cura di effettuare quanto necessario per la piena attuazione della presente determinazione.

Vincenzo Caridi

Firmato digitalmente da

Vincenzo Caridi

CN = Vincenzo Caridi
e-mail =
C = IT

Allegato A

Direzioni Centrali	Aree manageriali	Aree dirigenziali ad elevata complessità
DC AMMORTIZZATORI SOCIALI	6	3
DC CREDITO, WELFARE E STRUTTURE SOCIALI	4	1
DC ENTRATE	12	7
DC INCLUSIONE E INVALIDITA' CIVILE	6	4
DC PENSIONI	10	6
DC BENESSERE ORGANIZZATIVO, SICUREZZA E LOGISTICA	4	2
DC BILANCI, CONTABILITA' E SERVIZI FISCALI	7	2
DC COMUNICAZIONE	4	1
DC FORMAZIONE E ACCADEMIA INPS	4	2
DC ORGANIZZAZIONE	7	4
DC PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	4	2
DC RISORSE STRUMENTALI E CENTRALE UNICA ACQUISTI	7	4
DC RISORSE UMANE	8	5
DC PATRIMONIO E INVESTIMENTI	5	2
DC RISK MANAGEMENT, COMPLIANCE E ANTIFRODE	5	1
DC TECNOLOGIA, INFORMATICA E INNOVAZIONE	16	8
DC SUPPORTO ORGANI E INTERNAL AUDIT	8	2
DIREZIONE SERVIZI AL TERRITORIO	6	3
DC STUDI E RICERCHE	6	0
SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE	4	1
SEGRETERIA DEL COLLEGIO DEI SINDACI	3	0
SEGRETERIA DEL MAGISTRATO DELLA CORTE DEI CONTI	1	0
SEGRETERIA DEL PRESIDENTE, VICEPRESIDENTE E CDA	2	1
SEGRETERIA DEL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA	3	0
PROGETTI TRASVERSALI	2	0
UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI	2	0
UFFICIO INCARICHI E FUNZIONI SPECIALI	1	0
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE SUPPORTO OIV	1	0
UFFICIO ISPETTORATO	6	0
Totali	154	61