

## **DETERMINAZIONE N. 83 DEL 1 marzo 2023**

**OGGETTO:** Coordinamento generale Legale - Assegnazione degli obiettivi per l'anno 2023

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020 successivamente modificato con deliberazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Vista** la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**Visto** l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, che prevede l'adozione - da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 con più di cinquanta dipendenti - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) entro il 31 gennaio di ogni anno;

**Visto** il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 con il quale è stato emanato il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione";

**Visto** il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze, del 30 giugno 2022, n. 132 con il quale è stato emanato il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

**Vista** la "Relazione programmatica per gli anni 2023-2025" approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 13 del 4 ottobre 2022";

**Viste** le "Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2023" individuate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 177 del 3 novembre 2022;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 240 del 13 dicembre 2022 con cui è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" nel quale è previsto che "successivamente all'adozione del PIAO da parte del Consiglio di Amministrazione, il Direttore generale adotta la determinazione direttoriale con cui vengono individuati obiettivi gestionali attuativi degli obiettivi strategici definiti nel PIAO";

**Vista** la circolare n. 130 del 6 dicembre 2022, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2023;

**Visto** il "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2023" predisposto con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 227 del 17 novembre 2022 e successivamente approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 19 del 20 dicembre 2022;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 30 gennaio 2023, con la quale è stato adottato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025";

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 35 del 14 febbraio 2023 "*Individuazione obiettivi gestionali per l'anno 2023*" di tutte le strutture territoriali e centrali;

## DETERMINA

di assegnare al Coordinatore generale Legale, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2023, individuati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2023-2025, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 14 del 30 gennaio 2023, e di espletare tutte le attività funzionali alla loro realizzazione che verranno richieste da detto Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Coordinatore generale Legale formalizzerà ai Coordinamenti centrali e regionali/metropolitani i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti nella determinazione del Direttore generale n. 35 del 14 febbraio 2023 "*Individuazione obiettivi gestionali per l'anno 2023*".

Il contributo fornito da ciascun professionista al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta nel paragrafo 25 e seguenti del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 240 del 13 dicembre 2022, al quale si fa esplicito rinvio.

Vincenzo Caridi

**COORDINAMENTO GENERALE LEGALE**

Il Coordinamento generale Legale è impegnato nella realizzazione di obiettivi definiti in coerenza con i paragrafi **3.2** e **3.5** degli "Obiettivi Gestionali – anno 2023" di cui alla determinazione del Direttore generale n. 35 del 14 febbraio 2023 e con i paragrafi **17** e **23** del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si riportano nel dettaglio, ciascuno con il rispettivo peso, gli obiettivi della struttura.

**OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

**Obiettivi Specifici (peso 100%)**

OBIETTIVO		VALORE OBIETTIVO	PESO
<b>INDICE DEL VALORE PUBBLICO</b>	REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI CUI ALLA SEZIONE 2 DEL PIAO 2023-2025	100	<b>10%</b>
<b>SOLIDARIETA'/PROGETTO ALTERNATIVO (*)</b>			<b>15%</b>
	PIANO NAZIONALE DI SOLIDARIETA'	VALORE NAZIONALE PARI A N. 11.237 GIUDIZI	50%
	AGGIORNAMENTO DELL'ARCHIVIO SISCO CV - - ABBATTIMENTO GIACENZE DECRETI INGIUNTIVI E PIGNORAMENTI	VALORE NAZIONALE PARI A N. 53.808 ATTI GIACENTI	50%
<b>EFFICACIA/EFFICIENZA DI AREA PROFESSIONALE</b>			<b>30%</b>
	INDICE SINTETICO DI EFFICACIA DELL'AREA LEGALE	SCOSTAMENTO = 0 SU BUDGET DEL CRUSCOTTO QUALITÀ 2023 (VALORE NAZIONALE)	50%
	INDICE SINTETICO DI EFFICIENZA DELL'AREA LEGALE	SCOSTAMENTO = 0 SU BUDGET DEL CRUSCOTTO QUALITÀ 2023 (VALORE NAZIONALE)	50%

OBIETTIVO		VALORE OBIETTIVO	PESO
<b>ATTIVAZIONE CREDITI DA MUTUI (*)</b>	N. DIFFIDE E N. PRECETTI NOTIFICATI	VALORE NAZIONALE PARI A COMPLESSIVI 1.458 ATTI	<b>10%</b>
<b>INCASSI DA RECUPERO CREDITI</b>	IMPORTO INCASSI DA RECUPERO CREDITI	€ 431.621.253	<b>10%</b>
<b>IEEP (*)</b>	IMPORTO INCASSI DA AZIONI SURROGATORIE	VALORE NAZIONALE PARI A € 37.327.000	<b>10%</b>
<b>ATTIVITA' PROGETTUALI (**)</b>			<b>15%</b>
	<b>PROGETTO 2023_3.1.1</b> MIGLIORAMENTO DEL PROCESSO DI GESTIONE DEL CONTENZIOSO IN ATTUAZIONE DELLA DIRETTIVA N. 5 DEL 22 DICEMBRE 2022		60%
	<b>PROGETTO 2023_24.1.1</b> VERIFICA ATTUALITÀ DEI CRITERI STABILITI DAL C.D.A. PER L'ACCERTAMENTO E LA DECLARATORIA DI IRRECUPERABILITÀ DEI CREDITI DELL'ISTITUTO E CONSEGUENTI IMPLEMENTAZIONI PROCEDURALI.		20%
	<b>PROGETTO 2022_22.1.2</b> ATTUAZIONE PIANO PER L'INTERNALIZZAZIONE E LA GESTIONE A REGIME DEGLI ARCHIVI DI DEPOSITO DELL'ISTITUTO E PROSECUZIONE DEL PIANO DI RIFUNZIONALIZZAZIONE DEI SITI DEL POLO ARCHIVISTICO NAZIONALE. PROSECUZIONE DELLA GESTIONE DEL CONTENZIOSO IN ESSERE SECONDO LE LINEE OGGETTO DI INFORMATIVA AL CDA.		20%

(\*) Per il dettaglio dei valori regionali si rinvia al già richiamato paragrafo **3.2** degli "Obiettivi Gestionali – anno 2023" di cui alla determinazione del Direttore generale n. 35 del 14 febbraio 2023 ed alla sezione **5** dell'Allegato 1 del medesimo documento.

(\*\*) Per la descrizione dei KPI oggetto di valutazione trimestrale si rinvia all'Allegato **3** del PIAO 2023-2025 "Progettualità Coordinamenti Professionali".

**\*\*\*\*\***

## **OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA– PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L.88/1989**

### **Progetti Speciali (peso 100%)**

OBIETTIVO	VALORE OBIETTIVO	PESO
<b>INCASSI PER ONORARI E SPESE LEGALI (*)</b>	VALORE NAZIONALE INCASSATO PARI A € 15.639.596	<b>70%</b>
<b>AGGIORNAMENTO DELL'ARCHIVIO SISCO E DELLE PROCEDURE DI GESTIONE PER IL CONTENZIOSO TAR E CORTE DEI CONTI (*)</b>	VALORE NAZIONALE PARI A N. 175.450 GIUDIZI GIACENTI	<b>30%</b>

(\*) Per il dettaglio dei valori regionali si rinvia al già richiamato paragrafo **3.5** degli "Obiettivi Gestionali – anno 2023" di cui alla determinazione del Direttore generale n. 35 del 14 febbraio 2023