

DETERMINAZIONE N. 111 DEL 6 marzo 2023

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Retribuzione di risultato dirigenti, professionisti e medici – Valutazione relativa all'anno 2021.

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.M dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Visto il Decreto legislativo 150/2009 che ha introdotto l'istituto della misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in uso in Istituto nel periodo di riferimento;

Visto il CCNI 2021 dei dirigenti sottoscritto in via definitiva in data 11 ottobre 2022;

Visto il CCNI 2021 dei professionisti sottoscritto in via definitiva in data 14 dicembre 2022;

Visto il CCNI 2021 dei medici sottoscritto in via definitiva in data 14 dicembre 2022;

Visto il messaggio Hermes n. 3062 del 3 agosto 2022, con cui è stato avviato il ciclo di valutazione finale delle competenze professionali e manageriali del personale dirigente con incarico di livello generale e non generale relativo all'anno 2021;

Visto il messaggio Hermes n. 3077 del 4 agosto 2022, con il quale è stata avviata la valutazione della qualità della prestazione ai fini della retribuzione di risultato per il personale medico per l'anno 2021;

Visto il messaggio Hermes n. 3078 del 4 agosto 2022, con il quale è stata avviata la valutazione della qualità della prestazione ai fini della retribuzione di risultato per il personale professionista per l'anno 2021;

Tenuto conto della relazione del Direttore centrale Risorse umane del 17 novembre 2022, prot. n. 48265 sulle risultanze complessive del ciclo di valutazione finale delle competenze professionali e manageriali del personale dirigente dell'Istituto per l'anno 2021, nonché del proprio visto in calce alla stessa trasmesso con nota del 21 novembre 2022, prot. n. 150220;

Tenuto conto, altresì, della relazione del Direttore centrale Risorse umane del 24 dicembre 2022, prot. n. 55027 sulla valutazione della qualità della prestazione per professionisti riferita all'anno 2021, nonché della propria annotazione in calce alla stessa trasmessa con nota del 29 dicembre 2022 prot. n. 175583;

Tenuto conto, infine, della relazione del Direttore centrale Risorse umane del 28 dicembre 2022, prot. n. 55302 sulla valutazione della qualità della prestazione per il personale medico riferita all'anno 2021, nonché della propria annotazione in calce alla stessa trasmessa con nota del 29 dicembre 2022 n. 175626;

Considerate, pertanto, le schede di valutazione del personale in argomento, ivi comprese le divergenze valutative;

DETERMINA

- per il personale dirigente, la chiusura del ciclo di valutazione finale delle competenze professionali e manageriali riferita all'anno 2021;
- per il personale dell'Area medica e dei professionisti, la chiusura del ciclo di valutazione della qualità della prestazione riferita all'anno 2021;
- la corresponsione al personale suddetto della retribuzione di risultato per l'anno 2021 secondo le risultanze e le annotazioni sopra citate.

Vincenzo Caridi