

DETERMINAZIONE N. 196 del 29 agosto 2023

OGGETTO: *Modifica della Determinazione del Direttore generale n. 22 del 27 gennaio 2023*

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il DPR 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il decreto legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2021-2023, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 21 aprile 2021, approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, previo avviso favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con nota n. 17144 del 15 ottobre 2021, che prevede un fabbisogno di dirigenti di II fascia pari a n. 445 unità;

Visto il Piano dei fabbisogni del personale dell'Istituto per il triennio 2022-2024, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 94 dell'8 giugno 2022, rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 242 del 13 dicembre 2022, in corso di esame ai fini della prevista approvazione da parte

del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, che prevede un fabbisogno di dirigenti di II fascia pari a n. 446 unità;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 320 del 16 novembre 2022 con la quale, in attuazione del nuovo Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, si è provveduto all'attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia all'interno della Direzione generale, delle Direzioni regionali e delle Direzioni di coordinamento metropolitano, prevedendo - a numero complessivo invariato di aree manageriali - una nuova ripartizione delle stesse tra le Strutture centrali e territoriali e rinviando l'individuazione delle aree di "complessità particolarmente elevata" all'adozione degli atti organizzativi attuativi dei nuovi assetti;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 321 del 16 novembre 2022 con la quale è stato previsto, fra l'altro, che la complessità particolarmente elevata delle aree dirigenziali sia, di volta in volta, riconosciuta con provvedimento del Direttore generale su proposta motivata del Responsabile della struttura, nei limiti del contingente assegnato;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 473 del 28 dicembre 2022 con la quale - sulla base degli organigrammi delle Direzioni centrali e della Direzione Servizi al territorio, predisposti dai Responsabili delle Direzioni stesse e validati dalla Direzione centrale Organizzazione e Comunicazione interna - è stato individuato il contingente delle aree di complessità particolarmente elevata assegnato a ciascuna delle suddette strutture;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 195 del 29/08/2023 con la quale è stato individuato il nuovo contingente di aree di complessità particolarmente elevata assegnato a ciascuna delle Direzioni centrali e alla Direzione Servizi al territorio;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 22 del 27 gennaio 2023 che, nell'Allegato A, ha identificato e qualificato, con decorrenza 1° gennaio 2023, le Aree di complessità particolarmente elevata.

Vista la proposta del Direttore centrale Benessere organizzativo, sicurezza e logistica di individuare come Area di complessità particolarmente elevata l'Area dirigenziale denominata "Gestione della sostenibilità" in luogo dell'Area dirigenziale già denominata "Tutela benessere e sicurezza sui luoghi di lavoro", ridenominata con PEI del Direttore generale n. 100620/2023 "Tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro";

Vista la proposta del Direttore centrale Inclusione e invalidità civile di individuare come Area di complessità particolarmente elevata l'Area dirigenziale denominata "Contenzioso invalidità civile e altre prestazioni di inclusione" in luogo dell'Area dirigenziale "Controlli, programmazione e sussidiarietà";

Vista la proposta formulata dal direttore centrale Tecnologia, informatica e innovazione di individuare quale Area di complessità particolarmente elevata l'Area dirigenziale "Experience e Digital Platform";

Visto che le proposte non comportano variazioni al contingente di Aree di complessità particolarmente elevate assegnate alla Direzione centrale Benessere organizzativo, sicurezza e logistica, alla Direzione centrale Inclusione e invalidità civile e alla Direzione centrale Tecnologia, informatica e innovazione;

Vista la necessità manifestata dalla Direzione Servizi al territorio di riconoscere all'Area dirigenziale "Sede Virtuale 3 Riscatti e ricongiunzioni" la qualificazione di *Area di complessità particolarmente elevata*;

Vista la proposta dei Responsabili delle Strutture centrali interessate,

DETERMINA

di qualificare, con decorrenza 1° settembre 2023, quali Aree di complessità particolarmente elevata quelle indicate nell'allegato A, che costituisce parte integrante della presente determinazione.

Vincenzo Caridi

ALLEGATO A	
Strutture centrali	Denominazione Area elevata complessità
DC AMMORTIZZATORI SOCIALI	FIS, Fondi di solidarietà
	Tutele correlate alla cessazione del rapporto di lavoro e prestazioni internazionali
	Prestazioni a sostegno della salute, della maternità e paternità
DC CREDITO, WELFARE, STRUTTURE SOCIALI	Prestazioni di welfare e strutture sociali
DC ENTRATE	Datori di lavoro - Inquadramento e obbligo contributivo
	Procedure operative - Datori di lavoro privato
	Gestione del credito
	Gestione separata, lavoratori autonomi e domestici
	Posizione assicurativa
	Vigilanza documentale e analisi del rischio
	Vigilanza Ispettiva e analisi delle aree di rischio
DC INCLUSIONE E INVALIDITÀ CIVILE	Invalidità civile
	Prestazioni a Sostegno della Famiglia
	Contenzioso invalidità civile e altre prestazioni di inclusione
	Evoluzione Servizi e Procedure
DC PENSIONI	Conto assicurativo, riscatti e ricongiunzioni
	Gestione e pagamenti delle pensioni e delle prestazioni di accompagnamento a pensione
	Prestazioni pensionistiche in regime internazionale. Pagamento delle pensioni all'estero
	Normativa e procedure recuperi su pensioni e fiscalità. Cessione del quinto
	Contenzioso dell'Assicurazione Generale Obbligatoria, delle Gestioni Speciali dei lavoratori Autonomi, della Gestione Separata e delle Forme Esclusive dell'A.G.O.
	Normativa e procedure per l'erogazione dei trattamenti di fine servizio e fine rapporto. Assicurazione sociale vita e Previdenza complementare
DC BENESSERE ORGANIZZATIVO, SICUREZZA E LOGISTICA	Polo archivistico Nazionale
	Gestione della Sostenibilità
DC BILANCI, CONTABILITÀ E SERVIZI FISCALI	Flussi finanziari
	Controllo spese di funzionamento e pianificazione attività
DC COMUNICAZIONE	Centro di produzione eventi e prodotti per la comunicazione
DC ORGANIZZAZIONE	Processi e servizi aziendali
	Evoluzione dei servizi e dei processi

	Relazioni e Sinergie con i partner istituzionali
	Relazioni e Sinergie con Enti pubblici nazionali e internazionali
DC PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	Programmazione, budgeting e monitoraggio della produzione
	Programma e monitoraggio delle Strutture centrali e delle funzioni professionali
DC RISORSE STRUMENTALI E CENTRALE UNICA ACQUISTI	Servizi IT
	E-procurement e Centrale Acquisti Beni
	Normativa, programmazione, budget ed evoluzione dei servizi
	Appalti strutture sociali, efficientamento e Utility
DC RISORSE UMANE	Servizi al cliente interno
	Normativa e Contenzioso
	Selezione e contrattualizzazione delle risorse
	Allocazione e sviluppo delle risorse
	Trattamenti economici e previdenziali del personale dell'Istituto e degli Organi
DC PATRIMONIO E INVESTIMENTI	Società in house e investimenti mobiliari
	Immobili da reddito
DC RISK MANAGEMENT, COMPLIANCE E ANTIFRODE	Gestione rischi in materia pensionistica, Antiriciclaggio e frodi comunitarie
DC TECNOLOGIA, INFORMATICA E INNOVAZIONE	Compliance IT
	Credito, Welfare, Strutture sociali e Autogoverno
	Data Platform
	Entrate
	Inclusione e Invalidità civile
	IT Governance
	Sviluppo risorse umane
	Experience e Digital Platform
DC SUPPORTO AGLI ORGANI E INTERNAL AUDIT	Area di supporto per i provvedimenti del Presidente, del Direttore generale e nei rapporti con la Tecnostruttura
	Area di supporto per i provvedimenti di programmazione, pianificazione e bilancio
DIREZIONE SERVIZI AL TERRITORIO	Monitoraggio e qualità dei servizi, CRM e Contact Center
	Sede Virtuale 1 - Sussidiarietà e prodotti a bassa frequenza
	Sede Virtuale 2 - Progetto ECO - Ministero istruzione
	Sede Virtuale 3 - Riscatti e ricongiunzioni
SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE	Area gestione atti del Direttore Generale e rapporti istituzionali
SEGRETERIA PRESIDENTE, VICEPRESIDENTE E CDA	Gestione atti CdA e Comitati amministratori