

## **DETERMINAZIONE N. 209 del 21 settembre 2023**

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Valutazione finale ANNO 2022: nomina del Comitato di gestione delle divergenze.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

**Visto** il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994, n. 479;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali dell'11 febbraio 2022 con il quale il dott. Vincenzo Caridi è stato nominato Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;

**Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

**Viste** le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 16 febbraio 2022 e n. 240 del 13 dicembre 2022 aventi ad oggetto "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*";

**Visto** il messaggio Hermes n. 2727 del 20 luglio 2023 con il quale è stato avviato il ciclo di valutazione finale delle competenze professionali e manageriali del personale dirigente relativo all'anno 2022;

**Considerato** che, all'esito del processo valutativo, la fase della "Gestione delle divergenze valutative" sarà volta a dirimere le controversie insorte tra "valutati" e "valutatori";

**Considerato** altresì che, ai sensi delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 16 febbraio 2022 e n. 240 del 13 dicembre 2022, citate, risulta necessario nominare un "Comitato per la valutazione" chiamato a dirimere le controversie valutative eventualmente insorte per specifiche tipologie di incarichi dirigenziali;

**Tenuto conto** che tale Comitato dovrà essere formato da tre componenti nominati dal Direttore generale, quali soggetti terzi rispetto al valutato e al valutatore;

**Considerato** infine che, a norma delle deliberazioni n. 8/2022 e n. 240/2022, *"il soggetto, chiamato a dirimere la controversia, dovrà inserire nella scheda di valutazione la proposta di ricomposizione del conflitto, lasciando al dirigente valutatore l'autonomia e la responsabilità della decisione finale. A tal fine il soggetto designato a gestire la controversia ha facoltà di convocare, anche in separata sede, il valutatore e il valutato"*;

**Vista** la relazione predisposta sull'argomento dal Direttore centrale Risorse Umane;

## **DETERMINA**

che il Comitato per la valutazione, ai sensi delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 16 febbraio 2022 e n. 240 del 13 dicembre 2022, nell'ambito della fase di "Gestione delle divergenze valutative", sia composto come di seguito specificato:

- COMPONENTE: dott. dott. Ferdinando MONTALDI;
- COMPONENTE: dott.ssa Rosanna CASELLA;
- COMPONENTE: dott. Maurizio Emanuele PIZZICAROLI.

Ai componenti del Comitato non spetta alcun compenso né rimborso spese.

Vincenzo Caridi