

DETERMINAZIONE N. 211 del 28 settembre 2023

Oggetto: Determinazione del Direttore generale n. 108 del 18 maggio 2021 "Attuazione della Linea di innovazione denominata "Change Management" di cui al Piano Strategico digitale 2020-2022 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 89 del 27 novembre 2020, approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 1 del 26 gennaio 2021. Costituzione di un Gruppo di lavoro e dei relativi progetti con attribuzione degli incarichi". Aggiornamento.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.P.R. 30 aprile 1970, n.639;

VISTA la legge 9 marzo 1989, n. 88;

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 1997, n. 366;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 febbraio 2022 con il quale il dott. Vincenzo Caridi è stato nominato Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

VISTO l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022,

VISTA la determinazione del Direttore generale n. 108 del 18 maggio 2021, avente ad oggetto "Attuazione della linea di innovazione denominata Change Management di cui al Piano Strategico Digitale, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 90 del 27 novembre 2020 ed approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 1 del 26 gennaio 2021. Costituzione di un Gruppo di lavoro e dei relativi progetti con attribuzione degli incarichi";

VISTA la determinazione del Direttore generale n. 474 del 29 dicembre 2022, con la quale è stata confermata, fino a conclusione del Programma di *Change management*, la composizione del Gruppo di lavoro-Nucleo del Cambiamento;

CONSIDERATO che nella citata determinazione del Direttore generale n. 474/2022 era già previsto che, con successivo provvedimento, il Direttore generale avrebbe provveduto alla revisione delle progettualità e dei responsabili già individuati;

CONSIDERATO che la suddetta determinazione aveva previsto, altresì, di rinviare ad un successivo provvedimento la definizione dei progetti conclusi, rimodulandone alcuni in base al monitoraggio del loro sviluppo operativo, nonché prevedendone di nuovi;

TENUTO CONTO dello stato di sviluppo di alcuni progetti in cui si articola il Programma, dell'avvenuta attuazione di taluni e del processo di realizzazione *in itinere* di altri;

RAVVISATA la necessità, al fine di completare l'attuazione del Programma di *Change Management* raggiungendo gli obiettivi strategici prefissati, di prevedere nuove proposte progettuali con individuazione dei relativi responsabili;

VISTA la relazione del Coordinatore del Gruppo di lavoro Nucleo del cambiamento,

DETERMINA

- di confermare i progetti di seguito indicati, come individuati con determinazione del Direttore generale n. 108 del 18 maggio 2021, ed i relativi responsabili;
- di individuare quale ulteriore responsabile del progetto Piattaforma HR, già assegnato al dott. Alberto Stracuzzi, la dott.ssa Anna Chiara Piacenti come di seguito indicato;
- di individuare quale ulteriore responsabile del progetto Sistema di gestione della conoscenza, già assegnato alla dott.ssa Giulia Palombella, la dott.ssa Simonetta Petruccini, come di seguito indicato:

Attività		Responsabili
Comunicare la visione e le strategie	Piattaforma HR	Anna Chiara Piacenti Alberto Stracuzzi
	Laboratori del cambiamento	Mattia Vittoria Pennestrì Sandra Sarno
	Comunicare la performance	Casile Alessandro Muraca Massimo
Sistematizzare e sviluppare conoscenze dell'Istituto	Sistema di gestione della conoscenza	Giulia Palombella Simonetta Petruccini
Adottare nuove modalità di lavoro	Old & Young Community: employee journey e staffetta generazionale	Francesco Ciro Di Bernardo Mauro Saviano
	Vedere oltre	Emanuela Zambataro
	Nuovi strumenti di lavoro a distanza	Rossella Pellegrino

➤ di individuare i seguenti nuovi progetti ed i relativi responsabili:

Attività		Responsabili
Definire un piano di sviluppo strategico delle persone	Fabbisogni professionali	Giulia Palombella Francesca Battistelli Elisabetta Ricciotti Francesca Atzeni
	Definizione di percorsi di sviluppo del personale con l'uso di strumenti digitali "Valore alle Persone"	Giulia Palombella Simonetta Petruccini
Adottare nuove modalità di lavoro	Nuovi modi di lavorare "DigitXALL"	Giulia Palombella Chiara Liana D'Angelo

I responsabili dei progetti assicurano la loro realizzazione, individuano le competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi, propongono le risorse da coinvolgere nei team, dispongono delle risorse assegnate e rispondono dei risultati. Ai responsabili dei progetti di è assegnato uno specifico budget afferente ai centri di costo delle Direzioni centrali coinvolte dalle attività.

Restano confermate le ulteriori previsioni di cui alla determinazione del Direttore generale n. 108 del 18 maggio 2021.

Vincenzo Caridi