

DETERMINAZIONE n. 10 del 24 gennaio 2024

OGGETTO: *Costituzione del Comitato Guida per la Certificazione della Parità di Genere.*

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

VISTA la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

VISTO il Decreto Legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 febbraio 2022 con il quale il Dott. Vincenzo Caridi è stato nominato Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

VISTO l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246", come modificato dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162 che ha introdotto, in particolare, l'articolo 46-bis, rubricato "Certificazione della parità di genere";

CONSIDERATO che il cennato articolo 46-bis, comma 1, prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2022 è istituita la certificazione della parità di genere al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità";

VISTO l'articolo 1 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento delle Pari Opportunità 29 aprile 2022, recante "Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità" che dispone che "i parametri minimi per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese sono quelli di cui alla Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022", pubblicata il 16 marzo 2022 e recante "Linee guida sul sistema di gestione per la parità

di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - indicatori chiave di prestazione) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni";

RITENUTO che le azioni atte a conseguire la suddetta certificazione siano coerenti con le finalità e l'organizzazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

CONSIDERATO che la Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 prevede l'istituzione di un organismo istituito *"dall'Alta Direzione per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere"*, denominato "Comitato Guida";

CONSIDERATO che detto Comitato *"deve operare per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere (generale e correlate). Il comitato guida, in base alle dimensioni dell'organizzazione, deve essere composto almeno dall'amministratore delegato, o da un delegato dalla proprietà, e dal direttore del personale, o altra figura equivalente"*;

RITENUTO, pertanto, di procedere ai sensi del paragrafo 6, sottoparagrafo 6.1 della Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 alla costituzione del cennato Comitato Guida individuando tra i suoi componenti il Presidente, con funzione di coordinamento delle attività del Comitato stesso così da assicurare, tra l'altro, la necessaria attività di analisi, impulso, coordinamento e monitoraggio nei confronti delle Strutture organizzative competenti, per l'adempimento delle prescrizioni atte a conseguire la suddetta certificazione;

SENTITO, ai sensi dell'art. 57 del citato Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

DETERMINA

di costituire il Comitato Guida per la Certificazione della Parità di genere, secondo quanto in premessa indicato, che sarà composto dai seguenti dirigenti:

- Dott. Giuseppe CONTE, Direttore centrale Risorse Umane, Presidente;
- Dott. Rocco LAURIA, Direttore centrale Inclusione e Invalidità civile o suo delegato, componente;
Dott.ssa Maria Grazia SAMPIETRO, Direttore centrale Organizzazione o suo delegato, componente;
- Dott.ssa Rosanna CASELLA, Direttore centrale Pianificazione e Controllo di Gestione o suo delegato, componente;
- Dott. Giulio BLANDAMURA, Direttore centrale Benessere Organizzativo, Sicurezza e logistica o suo delegato, componente;
- Dott. Emanuela ZAMBATARO Direttore regionale o suo delegato, componente.

Le funzioni di Segreteria del Comitato saranno svolte dal Dott.ssa Maria Valeria Calabrese.

Non è prevista la corresponsione di alcun gettone per i membri del Comitato.

Il Comitato, ferme restando le competenze del Comitato Unico di Garanzia di cui all'articolo 57 del citato Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, porrà in essere un'opera di analisi, di coordinamento e di impulso nei confronti delle Strutture organizzative competenti affinché siano intraprese tutte le azioni atte al conseguimento da parte dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale della certificazione UNI/PdR 125:2022.

Il Comitato relazionerà al Direttore Generale con cadenza trimestrale, predisponendo - altresì - una relazione annuale sull'attività svolta, anche per segnalare la necessità o l'opportunità di interventi integrativi negli atti di pianificazione finalizzati al conseguimento della certificazione in argomento.

Vincenzo Caridi