

## **DETERMINAZIONE n. 15 del 31 gennaio 2024**

**Oggetto:** *Individuazione Aree dirigenziali di "complessità particolarmente elevata". Modifica alla Determinazione del Direttore generale n. 195 del 29 agosto 2023.*

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il DPR 30 aprile 1970 n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il Decreto legislativo 30 giugno 1994 n. 479 e successive modificazioni e integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali dell'11 febbraio 2022 con il quale il dott. Vincenzo Caridi è stato nominato Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

**Visto** l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

**Visto** il Piano dei fabbisogni del personale dell'Istituto per il triennio 2022-2024, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 94 dell'8 giugno 2022, rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 242 del

13 dicembre 2022, approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali – previo avviso favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell’Economia e delle Finanze – con nota n. 17375 del 2 ottobre 2023, che prevede un fabbisogno di dirigenti di II fascia pari a n. 446 unità;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 320 del 16 novembre 2022 con la quale, in attuazione del nuovo Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell’Istituto, si è provveduto all’attribuzione delle aree dirigenziali di seconda fascia all’interno della Direzione generale, delle Direzioni regionali e delle Direzioni di coordinamento metropolitano, prevedendo - a numero complessivo invariato di aree manageriali - una nuova ripartizione delle stesse tra le Strutture centrali e territoriali e rinviando l’individuazione delle aree di “complessità particolarmente elevata” all’adozione degli atti organizzativi attuativi dei nuovi assetti;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 195 del 29 agosto 2023 con la quale è stato individuato il contingente delle aree di complessità particolarmente elevata da assegnare alle Strutture della Direzione generale e della Direzione Servizi al territorio;

**Considerata** la necessità manifestata dalla Direzione centrale Bilanci, contabilità e servizi fiscali di aumentare di una unità le aree dirigenziali di complessità particolarmente elevata già assegnate alla Struttura dalla determinazione direttoriale n. 195/2023, portando quindi il numero delle specifiche aree da 2 a 3;

**Visto** che la richiesta è motivata dalla considerazione che l’Area per la quale si chiede la qualificazione di “Area di complessità particolarmente elevata” è caratterizzata dalla complessità e valenza delle attività trattate, dalla gravosità dei carichi di lavoro, dall’ampiezza e dalla rilevanza esterna delle sottese responsabilità manageriali;

**Vista** la proposta del Responsabile della Struttura centrale interessata,

### **DETERMINA**

la definizione del numero delle Aree dirigenziali di "complessità particolarmente elevata" nell'ambito delle Strutture della Direzione generale e della Direzione Servizi al territorio, secondo quanto stabilito nell'Allegato A, che costituisce parte integrante della presente determinazione.

Le Direzioni centrali Risorse Umane e Organizzazione avranno cura di effettuare quanto necessario per la piena attuazione della presente determinazione.

Vincenzo Caridi

**Allegato A**

<b>Direzioni centrali</b>	<b>Aree manageriali</b>	<b>Aree dirigenziali ad elevata complessità</b>
DC AMMORTIZZATORI SOCIALI	6	3
DC CREDITO, WELFARE E STRUTTURE SOCIALI	4	1
DC ENTRATE	12	7
DC INCLUSIONE E INVALIDITA' CIVILE	6	4
DC PENSIONI	10	6
DC BENESSERE ORGANIZZATIVO, SICUREZZA E LOGISTICA	4	2
DC BILANCI, CONTABILITA' E SERVIZI FISCALI	7	3
DC COMUNICAZIONE	4	1
DC FORMAZIONE E ACCADEMIA INPS	4	2
DC ORGANIZZAZIONE	7	4
DC PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	4	2
DC RISORSE STRUMENTALI E CENTRALE UNICA ACQUISTI	7	4
DC RISORSE UMANE	8	5
DC PATRIMONIO E INVESTIMENTI	5	2
DC RISK MANAGEMENT, COMPLIANCE E ANTIFRODE	5	1
DC TECNOLOGIA, INFORMATICA E INNOVAZIONE	16	8
DC SUPPORTO ORGANI E INTERNAL AUDIT	8	2
DIREZIONE SERVIZI AL TERRITORIO	6	4
DC STUDI E RICERCHE	6	0
SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE	4	1
SEGRETERIA DEL COLLEGIO DEI SINDACI	3	0
SEGRETERIA DEL MAGISTRATO DELLA CORTE DEI CONTI	1	0
SEGRETERIA DEL PRESIDENTE, VICEPRESIDENTE E CDA	2	1
SEGRETERIA DEL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA	3	0
PROGETTI TRASVERSALI	2	0
UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI	2	0
UFFICIO INCARICHI E FUNZIONI SPECIALI	1	0
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE SUPPORTO OIV	1	0
UFFICIO ISPettorato	6	0
<b>TOTALI</b>	<b>154</b>	<b>63</b>