

DETERMINAZIONE n. 32 del 7 marzo 2024

OGGETTO: Individuazione Retribuzione di risultato dirigenti, professionisti e medici – Valutazione relativa all'anno 2022.

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Istituto con riferimento all'anno indicato in oggetto;

Visto il CCNI 2022 dei dirigenti, sottoscritto in via definitiva in data 10 gennaio 2024;

Visto il CCNI 2022 dei professionisti, sottoscritto in via definitiva in data 10 gennaio 2024;

Visto il CCNI 2022 dei medici, sottoscritto in via definitiva in data 10 gennaio 2024;

Visto il messaggio Hermes n. 2727 del 20 luglio 2023, con cui è stato avviato il ciclo di valutazione finale della performance individuale del personale dirigente con incarico di livello generale e non generale relativo all'anno 2022;

Visto il messaggio Hermes n. 4136 del 21 novembre 2023, con il quale è stata avviata la valutazione della qualità della prestazione ai fini della retribuzione di risultato per il personale dell'Area dei professionisti per l'anno 2022;

Visto il messaggio Hermes n. 4028 del 14 novembre 2023, con il quale è stata avviata la valutazione della qualità della prestazione ai fini della retribuzione di risultato per il personale dell'Area medica per l'anno 2022;

Tenuto conto della comunicazione istituzionale dell'11 gennaio 2024, con la quale il Direttore centrale Risorse umane ha trasmesso la relazione sulle risultanze complessive del ciclo di valutazione finale delle competenze professionali e manageriali del personale dirigente dell'Istituto per l'anno 2022, nonché del proprio visto in calce alla stessa, trasmesso con nota del 12 gennaio 2024 prot. n. 0014778;

Tenuto conto, altresì, della relazione del Direttore centrale Risorse umane prot. INPS.0003.24/01/2024.0002523 sulla valutazione della qualità della prestazione per professionisti riferita all'anno 2022, nonché della propria annotazione trasmessa con PEI prot. INPS.0064.20/02/2024.0059171;

Tenuto conto, altresì, della relazione del Direttore centrale Risorse umane prot. INPS.0003.25/01/2024.0002597 sulla valutazione della qualità della prestazione per il personale medico riferita all'anno 2022, nonché della propria annotazione in calce alla stessa, trasmessa con nota prot. INPS.0064.25/01/2024.0030476;

Considerate, pertanto, le schede di valutazione del personale in argomento, ivi comprese le divergenze valutative,

DETERMINA

- per il personale dirigente, la chiusura del ciclo di valutazione finale delle competenze professionali e manageriali riferita all'anno 2022;
- per il personale dell'Area medica e dell'Area dei professionisti, la chiusura del ciclo di valutazione della qualità della prestazione riferita all'anno 2022;
- la corresponsione al personale suddetto della retribuzione di risultato per l'anno 2022 secondo le risultanze e le annotazioni sopra citate.

Vincenzo Caridi