

Determinazione n. 37 del 12 marzo 2024

OGGETTO: Coordinamento generale Legale. Assegnazione obiettivi per l'anno 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, *"Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190, *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

Vista la *"Relazione programmatica per gli anni 2024-2026"*, approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 33 del 17 luglio 2023";

Viste le *"Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2024"*, individuate con determinazione del Commissario straordinario n. 57 del 4 ottobre 2023;

Visto il *"Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2024"*, predisposto con determinazione del Commissario straordinario n. 79 dell'8 novembre 2023 e successivamente approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 40 del 19 dicembre 2023;

Vista la circolare n. 103 del 13 dicembre 2023, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2024;

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 4 del 10 gennaio 2024 avente ad oggetto *"Approvazione delle attività progettuali relative ai Piani di Evoluzione dei Servizi 2024, attribuzione dei ruoli di Project Manager, Process Owner e Technical Owner"*;

Visto il messaggio Hermes del 31 gennaio 2024 n. 425, con il quale sono state rese note le istruzioni operative per l'avvio e gestione dei progetti nonché le progettualità aventi integrale copertura finanziaria;

Tenuto conto che il *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024"* - adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023 - prevede che *"successivamente all'adozione del PIAO da parte del Consiglio di Amministrazione, il Direttore generale adotta la determinazione con cui vengono individuati obiettivi attuativi degli obiettivi strategici definiti nel PIAO"*;

Visto il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026"*, adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 5 del 31 gennaio 2024, la cui sezione 3.3 *"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026"* è stata aggiornata con determinazione del Commissario straordinario n. 19 del 23 febbraio 2024;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 28 del 28 febbraio 2024 *"Individuazione obiettivi per l'anno 2024"*, con la quale sono stati individuati gli obiettivi per l'anno 2024 di tutte le strutture centrali e territoriali;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione,

DETERMINA

di assegnare al Coordinatore generale Legale, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2024, individuati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024-2026, adottato dal Commissario straordinario con determinazione n. 5 del 31 gennaio 2024, e di espletare tutte le attività funzionali alla loro realizzazione che verranno richieste da detto Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Coordinatore generale Legale formalizzerà ai Coordinamenti centrali e regionali/metropolitani i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti nella determinazione del Direttore generale n. 28 del 28 febbraio 2024 "*Individuazione obiettivi per l'anno 2024*".

Il contributo fornito da ciascun professionista al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta nel paragrafo 14 del "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*", adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023, al quale si fa esplicito rinvio.

Vincenzo Caridi

COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

Il Coordinamento generale Legale è impegnato nella realizzazione di obiettivi definiti in coerenza con i paragrafi **6.2** e **6.5** degli "Obiettivi - anno 2024" di cui alla determinazione del Direttore generale n. 28 del 28 febbraio 2024 e con i paragrafi **8.3.** e **10.3** del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si riportano nel dettaglio, ciascuno con il rispettivo peso, gli obiettivi della struttura.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Obiettivi Specifici (peso 100%)

OBIETTIVO		VALORE OBIETTIVO	PESO
INDICE SINTETICO DEL VALORE PUBBLICO DEL CRUSCOTTO QUALITÀ E IMPATTO	RISULTATO DELLA SEZIONE <<INDICE SINTETICO DEL VALORE PUBBLICO>>	SCOSTAMENTO 0 SU BUDGET DEL CRUSCOTTO QUALITÀ 2024 VALORE NAZIONALE (*)	5%
INDAGINE CUSTOMER EXPERIENCE	RISULTATO INDAGINE CUSTOMER EXPERIENCE	3,50 (VALORE NAZIONALE CONSUNTIVATO A FINE ANNO)	2,5%
INDAGINE REPUTAZIONALE	RISULTATO INDAGINE REPUTAZIONALE	3,50 (VALORE NAZIONALE CONSUNTIVATO A FINE ANNO)	2,5%
SOLIDARIETA'/PROGETTO ALTERNATIVO (**)			15%
	PIANO NAZIONALE DI SOLIDARIETA' (SLIDE 87 DEGLI "OBIETTIVI - ANNO 2024" DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 28 DEL 28 FEBBRAIO 2024)	VALORE NAZIONALE PARI A N. 12.475 GIUDIZI	50%
	AGGIORNAMENTO DELL'ARCHIVIO SISCO CV - ABBATTIMENTO GIACENZE DECRETI INGIUNTIVI E PIGNORAMENTI (SLIDE 88 DEGLI "OBIETTIVI - ANNO 2024" DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 28 DEL 28 FEBBRAIO 2024)	VALORE NAZIONALE PARI A N. 31.406 ATTI GIACENTI	50%

OBIETTIVO		VALORE OBIETTIVO	PESO
EFFICACIA/EFFICIENZA DI AREA PROFESSIONALE			30%
	INDICE SINTETICO DI EFFICACIA DELL'AREA LEGALE	SCOSTAMENTO 0 SU BUDGET DEL CRUSCOTTO QUALITÀ E IMPATTO 2024 (VALORE NAZIONALE)	50%
	INDICE SINTETICO DI EFFICIENZA DELL'AREA LEGALE	SCOSTAMENTO 0 SU BUDGET DEL CRUSCOTTO QUALITÀ E IMPATTO 2024 (VALORE NAZIONALE)	50%
INGIUNZIONI ED ATTIVAZIONI CREDITI*			10%
	VALORE NAZIONALE ATTI 22.638 (SLIDE 89 DEGLI "OBIETTIVI - ANNO 2024" DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 28 DEL 28 FEBBRAIO 2024)	N. DECRETI INGIUNTIVI NOTIFICATI 6.679	65%
		N. PRECETTI NOTIFICATI 15.959	35%
INCASSI DA RECUPERO CREDITI	IMPORTO INCASSI DA RECUPERO CREDITI (SLIDE 90 DEGLI "OBIETTIVI - ANNO 2024" DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 28 DEL 28 FEBBRAIO 2024)	€ 362.538.523	10%
IIEP (***)	IMPORTO INCASSI DA AZIONI SURROGATORIE	VALORE NAZIONALE PARI A € 34.159.637	10%
ATTIVITÀ PROGETTUALI (****)			15%
	PROGETTO NOPES24_DCIIC_6.1 <<Proposta alla Direzione generale di pubblicazione di una circolare di aggiornamento degli aspetti organizzativi e delle istruzioni operative del processo dell'Invalidità civile.>>		
	PROGETTO NOPES24_DCO_12.1 << Supporto alle strutture centrali e territoriali per l'adozione di misure correttive finalizzate al miglioramento del contenzioso, anche per la prevenzione e il contrasto di fenomeni seriali.>>		
	PROGETTO NOPES24_DCPI_15.1 << Efficientamento delle funzioni di acquisizione delle sedi strumentali e degli archivi attraverso l'utilizzo delle risorse a Bilancio.>>		
	PROGETTO NOPES24_DCPI_15.3 <<Progetto di fattibilità relativo ad un apporto dell'intero patrimonio immobiliare a reddito ad un fondo immobiliare chiuso, di cui INPS sarebbe unico quotista.>>		
	PROGETTO NOPES24_DCBOSL_16.2 <<Completamento internalizzazione degli archivi INPS>>		
	PROGETTO PES2024_DCTII_MI.02_60 <<SISCO Data Navigator>>		
	PROGETTO PES2024_DCTII_MI.02_64 <<Sisco - Giustizia>>		

(*) Per i Coordinamenti territoriali si farà riferimento ai valori regionali.

(**) Per il dettaglio dei valori regionali si rinvia al paragrafo **6.2** degli "Obiettivi - anno 2024" di cui alla determinazione del Direttore generale n. 28 del 28 febbraio 2024.

(***) Per il dettaglio dei valori regionali si rinvia all'Allegato 1 degli "Obiettivi - anno 2024" di cui alla determinazione del Direttore generale n. 28 del 28 febbraio 2024.

(****) I progetti concorrono tutti con egual peso all'interno dell'obiettivo. Per la descrizione dell'output di progetto si rinvia all'Allegato 2 degli "Obiettivi - anno 2024" di cui alla determinazione del Direttore Generale n. 28 del 28 febbraio 2024.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L.88/1989

Progetti Speciali (peso 100%)

OBIETTIVO	VALORE OBIETTIVO	PESO
INCASSI PER ONORARI E SPESE LEGALI (*****)	VALORE NAZIONALE INCASSATO PARI A € 15.305.587	70%
RECUPERO ESECUTIVO CREDITI DA MUTUI RISOLTI (*****)	VALORE NAZIONALE DEGLI ATTI GIUDIZIARI EMESSI PARI A € 32.736.411	30%

(*****) Per il dettaglio dei valori regionali si rinvia al paragrafo **6.5** degli "Obiettivi - anno 2024" di cui alla determinazione del Direttore generale n. 28 del 28 febbraio 2024 (slide 106 e 107).