

Determinazione n. 39 del 12 marzo 2024

OGGETTO: Coordinamento generale Statistico Attuariale. Assegnazione obiettivi per l'anno 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, *"Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190, *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

Vista la *"Relazione programmatica per gli anni 2024-2026"*, approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 33 del 17 luglio 2023";

Viste le *"Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2024"*, individuate con determinazione del Commissario straordinario n. 57 del 4 ottobre 2023;

Visto il *"Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2024"*, predisposto con determinazione del Commissario straordinario n. 79 dell'8 novembre 2023 e successivamente approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 40 del 19 dicembre 2023;

Vista la circolare n. 103 del 13 dicembre 2023, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2024;

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 4 del 10 gennaio 2024 avente ad oggetto *"Approvazione delle attività progettuali relative ai Piani di Evoluzione dei Servizi 2024, attribuzione dei ruoli di Project Manager, Process Owner e Technical Owner"*;

Visto il messaggio Hermes del 31 gennaio 2024 n. 425, con il quale sono state rese note le istruzioni operative per l'avvio e gestione dei progetti nonché le progettualità aventi integrale copertura finanziaria;

Tenuto conto che il *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024"* - adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023 - prevede che *"successivamente all'adozione del PIAO da parte del Consiglio di Amministrazione, il Direttore generale adotta la determinazione con cui vengono individuati obiettivi attuativi degli obiettivi strategici definiti nel PIAO"*;

Visto il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026"*, adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 5 del 31 gennaio 2024, la cui sezione 3.3 *"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026"* è stata aggiornata con determinazione del Commissario straordinario n. 19 del 23 febbraio 2024;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 28 del 28 febbraio 2024 *"Individuazione obiettivi per l'anno 2024"*, con la quale sono stati individuati gli obiettivi per l'anno 2024 di tutte le strutture centrali e territoriali;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione,

DETERMINA

di assegnare al Coordinatore generale Statistico Attuariale, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2024, individuati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024-2026, adottato dal Commissario straordinario con determinazione n. 5 del 31 gennaio 2024, e di espletare tutte le attività funzionali alla loro realizzazione che verranno richieste da detto Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Coordinatore generale Statistico Attuariale formalizzerà ai Coordinamenti centrali i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti nella determinazione del Direttore generale n. 28 del 28 febbraio 2024 "*Individuazione obiettivi per l'anno 2024*".

Il contributo fornito da ciascun professionista al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta nel paragrafo 16 del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023, al quale si fa esplicito rinvio.

Vincenzo Caridi

COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

Il Coordinamento generale Statistico Attuariale è impegnato nella realizzazione di obiettivi definiti coerenza con i paragrafi **6.3** e **6.5** degli "Obiettivi - anno 2024" di cui alla determinazione del Direttore generale n. 28 del 28 febbraio 2024 e con i paragrafi **8.4** e **10.3** del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si riportano nel dettaglio, ciascuno con il rispettivo peso, gli obiettivi della struttura.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Obiettivi Specifici (peso 100%)

OBIETTIVO	VALORE OBIETTIVO	PESO	
INDICE SINTETICO DEL VALORE PUBBLICO DEL CRUSCOTTO QUALITÀ E IMPATTO	RISULTATO DELLA SEZIONE <<INDICE SINTETICO DEL VALORE PUBBLICO>>	SCOSTAMENTO 0 SU BUDGET DEL CRUSCOTTO QUALITÀ 2024	5%
INDAGINE CUSTOMER EXPERIENCE	RISULTATO INDAGINE CUSTOMER EXPERIENCE	3,50 (VALORE NAZIONALE CONSUNTIVATO A FINE ANNO)	2,5%
INDAGINE REPUTAZIONALE	RISULTATO INDAGINE REPUTAZIONALE	3,50 (VALORE NAZIONALE CONSUNTIVATO A FINE ANNO)	2,5%
VALUTAZIONI ATTUARIALI DI MODIFICHE NORMATIVE ED ALTRE ATTIVITA' DI CONSULENZA ESPLETATE PER SOGGETTI ISTITUZIONALI	RICHIESTE ESPLETATE/RICHIESTE PERVENUTE (SLIDE 95 DEGLI "OBIETTIVI - ANNO 2024" DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 28 DEL 28 FEBBRAIO 2024)	93%	30%
SUPPORTO AGLI ORGANI DELL'ISTITUTO, ALLE DIREZIONI CENTRALI ED ALLE STRUTTURE TERRITORIALI, APPORTO ALLA PREDISPOSIZIONE DEL RAPPORTO ANNUALE E DEL BILANCIO SOCIALE	RICHIESTE ESPLETATE/RICHIESTE PERVENUTE (SLIDE 95 DEGLI "OBIETTIVI - ANNO 2024" DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 28 DEL 28 FEBBRAIO 2024)	93%	15%

OBIETTIVO		VALORE OBIETTIVO	PESO
COLLABORAZIONE ALLA PREDISPOSIZIONE DI BILANCI CONSUNTIVI E ALLEGATI STATISTICI, REDAZIONE DI BILANCI PREVENTIVI E DI BILANCI TECNICI	RISPETTO DELLE SCADENZE (SLIDE 95 DEGLI "OBIETTIVI - ANNO 2024" DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 28 DEL 28 FEBBRAIO 2024)	100%	15%
ATTIVITÀ PROGETTUALI (*)			30%
	PROGETTO NOPES24_CGSA_20.2 <<Analisi retributiva dei lavoratori dipendenti pubblici e privati>>		
	PROGETTO NOPES24_DCSR_20.1 <<Monitoraggio nuove prestazioni Assegno di Inclusione (AdI) e Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL)>>		
	PROGETTO NOPES24_DCSR_21.1 <<Open Data>>		
	PROGETTO PES2024_DCBOSL_MI.02_230 <<Predisposizione del sondaggio e somministrazione>>		
	PROGETTO NOPES24_DCRU_I.7 << Definizione del Sistema di gestione per la parità di genere conforme ai requisiti della prassi UNI/PdR 125:2022 (applicazione prescrizioni emerse dal pre-audit: Comitato guida, Piano strategico, Audit annuale, procedura di riesame). Certificazione di parità.>>		

(*) I progetti concorrono tutti con egual peso all'interno dell'obiettivo. Per la descrizione dell'output di progetto si rinvia all'Allegato 2 degli "Obiettivi - anno 2024" di cui alla determinazione del Direttore Generale n. 28 del 28 febbraio 2024.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/1989

Progetti Speciali (peso 100%)

OBIETTIVO	VALORE OBIETTIVO	PESO
Realizzazione e pubblicazione di un nuovo osservatorio statistico sulla nuova misura Assegno di inclusione (ADI) (SLIDE 110 DEGLI "OBIETTIVI - ANNO 2024" DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 28 DEL 28 FEBBRAIO 2024)	100%	100%

Il progetto si intende realizzato con la pubblicazione del primo dei report periodici sul sito istituzionale e la presentazione alla DCPCG di una relazione illustrativa dell'attività svolta a firma del Coordinatore generale.