

Determinazione n. 99 del 28 marzo 2024

OGGETTO: Area manageriale Fondi immobiliari – Responsabile *ad interim* dr.ssa Rita Di Paola
- Assegnazione obiettivi per l'anno 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 203 del 3 novembre 2022 di conferimento al dr. Ferdinando Montaldi dell'incarico dirigenziale di livello generale di durata triennale, a decorrere dal 1° gennaio 2023, quale responsabile della Direzione Centrale Patrimonio e Investimenti;

Vista la nota INPS.0064.09/01/2023.0004667, acquisita agli atti prot. n. INPS.0051.09/01/2023.0000272, con la quale il Direttore Generale, su proposta del Direttore Centrale Patrimonio e Investimenti, ha attribuito alla dott.ssa Rita Di Paola le funzioni vicarie della Direzione Centrale Patrimonio e Investimenti;

Vista la determinazione del Direttore Centrale Patrimonio e Investimenti n. 18 del 17 aprile 2023 di attribuzione dell'incarico *ad interim* di responsabile dell'Area Fondi Immobiliari alla dr.ssa Rita Di Paola;

Preso atto dell'impossibilità per il dr. Ferdinando Montaldi di assegnare entro il termine fissato gli obiettivi per l'anno 2024 al dirigente vicario;

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

Vista la "*Relazione programmatica per gli anni 2024-2026*", approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 33 del 17 luglio 2023;

Viste le "*Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2024*", individuate con determinazione del Commissario straordinario n. 57 del 4 ottobre 2023;

Visto il "*Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2024*", predisposto con determinazione del Commissario straordinario n. 79 dell'8 novembre 2023 e successivamente approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 40 del 19 dicembre 2023;

Vista la circolare n. 103 del 13 dicembre 2023, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2024;

Tenuto conto che il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024*" - adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023 - prevede che "*successivamente all'adozione del PIAO da parte del Consiglio di Amministrazione, il Direttore generale adotta la determinazione con cui vengono individuati obiettivi attuativi degli obiettivi strategici definiti nel PIAO*";

Visto il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026*", adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 5 del 31 gennaio 2024, la cui sezione 3.3 "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026*" è stata aggiornata con determinazione del Commissario straordinario n. 19 del 23 febbraio 2024;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 28 del 28 febbraio 2024 "*Individuazione obiettivi per l'anno 2024*", con la quale sono stati individuati gli obiettivi per l'anno 2024 di tutte le strutture centrali e territoriali;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 73 del 12 marzo 2024 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2024 al Direttore Centrale;

DETERMINA

di assegnare al Dirigente *ad interim* dell'Area manageriale Fondi immobiliari della Direzione Centrale Patrimonio e Investimenti, dr.ssa Rita Di Paola, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2024, individuati negli Allegati 1, 2 e 3, che costituiscono parte integrante della presente determinazione;

- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024-2026, adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 5 del 31 gennaio 2024, e di espletare tutte le attività funzionali alla loro realizzazione che verranno richieste da detto Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Con particolare riferimento agli obiettivi contenuti nell'Ambito di Performance "Valore Economico", la dr.ssa Rita Di Paola assicurerà per ciascun Progetto assegnato alla Direzione Centrale Patrimonio e Investimenti in qualità di Struttura Capofila o di Direzione coresponsabile, le azioni necessarie al fine della realizzazione dell'output di progetto entro le scadenze programmate.

Il contributo fornito da ciascun dirigente al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della performance individuale, secondo la metodologia descritta nel paragrafo 11 del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023, al quale si fa esplicito rinvio.

Vincenzo Caridi