

DETERMINAZIONE n. 101 del 28 marzo 2024

OGGETTO: *Piano operativo per l'attuazione delle Linee Guida in materia di "Politica della Parità di Genere in INPS".*

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

VISTA la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

VISTO il Decreto Legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 febbraio 2022 con il quale il Dott. Vincenzo Caridi è stato nominato Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

VISTO l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246*", come modificato dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162 che ha introdotto, in particolare, l'articolo 46-bis, rubricato "*Certificazione della parità di genere*";

CONSIDERATO che il citato articolo 46-bis, comma 1, prevede che "*A decorrere dal 1° gennaio 2022 è istituita la certificazione della parità di genere al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità*";

VISTO l'articolo 1 del Decreto del Ministro per le Pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 1° luglio 2022, recante "*Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e*

consiglieri territoriali e regionali di parità”, che dispone che “i parametri minimi per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese sono quelli di cui alla Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022”, pubblicata il 16 marzo 2022 e recante “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l’adozione di specifici KPI (Key Performance Indicators - indicatori chiave di prestazione) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni”;

RITENUTO che le azioni volte a conseguire la certificazione di parità siano coerenti con le finalità e l’organizzazione dell’Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

VISTO il messaggio Hermes n. 4008 del 14 novembre 2023, con cui sono state adottate le Linee guida in materia di «*Politica della Parità di Genere in INPS*»;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione dell’Istituto (PIAO) 2024 – 2026, adottato con determinazione del Commissario Straordinario n. 5 del 31 gennaio 2024 e, in particolare, gli obiettivi declinati nella sezione “Pari opportunità e equilibrio di genere” relativi al piano di azioni positive (PAP) per l’attuazione della Politica della parità di genere in Inps”;

CONSIDERATA, quindi, l’esigenza di adottare un Piano operativo per l’attuazione delle Linee Guida in materia di “Politica della Parità di Genere in INPS”, finalizzato all’identificazione degli ambiti della parità di genere nei processi organizzativi, alla definizione degli obiettivi, dei KPI e delle relative modalità di monitoraggio e aggiornamento nonché all’individuazione delle misure correttive rispetto ad eventuali criticità;

PRESO ATTO che gli obiettivi sono stati condivisi dalle Direzioni centrali competenti e rispondono alle Linee guida in materia di Politica della parità di genere in INPS;

VISTA la proposta di Piano operativo per l’attuazione delle Linee Guida in materia di “Politica la parità di genere” elaborata dalla Direzione centrale Risorse Umane, con il coinvolgimento del Comitato Guida per la Parità di genere di cui alla determinazione direttoriale n. 10 del 24 gennaio 2024 e la connessa relazione della Direzione centrale Risorse Umane;

SENTITO il Comitato Unico di Garanzia

DETERMINA

di adottare il Piano operativo per l’attuazione delle Linee Guida in materia di “Politica della Parità di Genere in INPS”, allegato alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante.

Vincenzo Caridi