

DETERMINAZIONE n. 154 del 9 LUGLIO 2024

Oggetto: Conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile dell'Ufficio denominato *Progetto trasversale – Attività di Collegamento INPS – Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali*, di cui all'interpello pubblicato con messaggio Hermes n. 2365 del 26 giugno 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo n. 479 del 30 giugno 1994;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* e, in particolare, l'art. 19 che disciplina il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

Visto il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 30 maggio 2024;

Visto il Piano triennale dei fabbisogni 2024-2026 di cui alla determinazione del Commissario straordinario n. 19 del 23 febbraio 2024 – con cui è stata aggiornata la relativa sottosezione del Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2024-2026, adottato con determinazione commissariale n. 5 del 31 gennaio 2024 – inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per la verifica di cui all'art. 2, comma 2, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 139 dell'11 giugno 2024 recante *Modifiche alla Determinazione del Direttore generale n. 95 del 14 marzo 2024. Attribuzione delle aree dirigenziali di II fascia alle strutture di Direzione generale e alle Strutture territoriali*;

Visti i *Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali* di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105 del 6 luglio 2022;

Visto il Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 147 del 21 giugno 2024 che istituisce l'Ufficio denominato *Progetto trasversale – Attività di Collegamento INPS – Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali* con l'obiettivo di agevolare e assicurare il raccordo istituzionale tra la Direzione generale dell'Istituto e il Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;

Vista la procedura di interpello avviata con messaggio Hermes n. 2365 del 26 giugno 2024 per il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Ufficio sopra nominato;

Esperita la predetta procedura di interpello, in ossequio alle disposizioni previste dal regolamento sui Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, di cui alla citata deliberazione n. 105/2022 che, al punto 12, dispone che il conferimento degli incarichi dirigenziali è preceduto da interPELLI pubblicati sul sito internet istituzionale e in intranet, nonché al punto 13, lett. e) par. B.2, che attribuisce al Direttore generale la competenza ad adottare i provvedimenti di conferimento degli incarichi di livello dirigenziale non generale, secondo quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione;

Vista la documentazione agli atti per la valutazione comparativa;

Tenuto conto che il Progetto *de quo* dovrà garantire le seguenti attività:

- supportare e agevolare la Direzione generale dell'Istituto nei rapporti istituzionali con il Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- favorire reciproci rapporti di collaborazione e la circolazione delle informazioni;
- contribuire al coordinamento degli scambi informativi tra Direzione generale dell'Istituto e il Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro anche per quanto concerne gli sviluppi delle proposte normative nelle materie di competenza dell'Istituto;
- implementare il processo di collaborazione virtuosa tra la Direzione Generale dell'Istituto e il Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro tesa a valorizzare le relazioni istituzionali ed attivare, nel rispetto dei rispettivi ruoli, un efficace ed efficiente processo di cooperazione nelle materie di competenza finalizzato, in un'ottica proattiva, al miglioramento continuo dei servizi resi al cittadino;
- monitorare in maniera coordinata le attività istituzionali condivise e favorire forme di collaborazione di analisi e studio, sia a livello progettuale che di evoluzione normativa, in materia previdenziale e assistenziale anche in un'ottica di semplificazione legislativa e dei processi di erogazione;
- facilitare lo sviluppo di progetti innovativi e processi collaborativi tra INPS e Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;

Considerate prioritariamente le disponibilità espresse, nell'ambito del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, così come stabilito dal punto 13 lettera d) del Regolamento sui Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

Ritenuto che, tra i dirigenti di ruolo dell'Istituto che hanno presentato la manifestazione di interesse per il posto funzione in parola, il profilo della dott.ssa Maria Sabrina Guida risulta rispondente all'incarico da conferire in ragione dell'esperienza maturata nello svolgimento dei precedenti incarichi dirigenziali, tra i quali rileva, in particolare, la responsabilità della Segreteria del Direttore generale, che hanno consentito alla stessa di potenziare la visione sistemica e le competenze organizzative, di comunicazione e di coordinamento, essenziali per lo svolgimento delle funzioni proprie del Progetto di natura trasversale in oggetto, oltreché sviluppare competenze di mediazione, di cura dei rapporti istituzionali e di innovazione, funzionali alla gestione delle attività proprie dell'incarico *de quo*;

Tenuto conto, altresì, delle capacità dimostrate e degli ottimi risultati raggiunti nello svolgimento dei suddetti incarichi;

Visti gli articoli 31 e seguenti del Regolamento di Organizzazione dell'Istituto;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante *Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*;

Visto l'art. 35 bis, comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e) del D.lgs. n.33/2013;

Vista la relazione del Direttore centrale Risorse umane;

DETERMINA

di conferire alla dott.ssa Maria Sabrina Guida, ai sensi dell'articolo 35 del vigente Regolamento di Organizzazione, l'incarico di Responsabile dell'Ufficio denominato *Progetto trasversale – Attività di Collegamento INPS – Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali*.

Ai fini dell'individuazione dell'oggetto e degli obiettivi da conseguire si fa riferimento alla determinazione del Direttore generale n. 147/2024, al vigente Regolamento di Organizzazione nonché ai piani ordinari e straordinari stabiliti in sede di attuazione degli obiettivi programmatici definiti dal Piano triennale.

Detti obiettivi saranno integrati annualmente – con apposita comunicazione – sulla scorta delle linee di indirizzo formulate dal Direttore generale, in coerenza con lo sviluppo dei processi produttivi ed in funzione di specifiche esigenze correlate al dinamismo ordinamentale ed organizzativo.

Il presente incarico ha decorrenza dal 22 luglio 2024 e durata triennale.

Ai fini del trattamento giuridico per la disciplina della costituzione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente succedutisi nel tempo.

Inoltre la retribuzione di posizione parte variabile è definita con riferimento al valore economico di fascia dell'incarico precedente ricoperto fino alla scadenza naturale del medesimo (31 dicembre 2025) ai sensi

dell'articolo 1, comma 18, del D.L. n. 13 agosto 2011, n. 138 convertito con modificazioni dalla Legge 14 settembre 2011, n. 148.

In particolare, in materia di conferimento di incarico dirigenziale, di cause di estinzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso, nonché di responsabilità dirigenziale, si applicano le disposizioni del CCNL vigente.

La dott.ssa Maria Sabrina Guida ha l'obbligo di presentare alla scrivente la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 relativamente a ciascun anno di durata del presente incarico.

Il trattamento economico spettante alla dott.ssa Maria Sabrina Guida in relazione all'incarico conferito sarà definito con successivo contratto individuale accessivo ai sensi art. 31, comma 4, del vigente Regolamento di Organizzazione.

In particolare, il trattamento economico accessorio è definito per la retribuzione di posizione dai criteri stabiliti in materia dalla determinazione del Direttore generale n. 321 del 16 novembre 2022, con particolare riferimento al valore economico di fascia A1.

Per quanto non espressamente previsto dal presente atto trovano applicazione le disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari ed ordinamentali vigenti.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale