

## DETERMINAZIONE N. 225 del 26 settembre 2024

OGGETTO: Direzione centrale Patrimonio. Assegnazione degli obiettivi per l'anno 2024

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

**Visto** il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 30 maggio 2024;

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

**Vista** la Legge 6 novembre 2012, n. 190, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

**Vista** la "*Relazione programmatica per gli anni 2024-2026*", approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 33 del 17 luglio 2023;

**Viste** le *"Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2024"*, individuate con determinazione del Commissario straordinario n. 57 del 4 ottobre 2023;

**Visto** il *"Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2024"*, predisposto con determinazione del Commissario straordinario n. 79 dell'8 novembre 2023 e successivamente approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 40 del 19 dicembre 2023;

**Vista** la circolare n. 103 del 13 dicembre 2023, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2024;

**Visto** il *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024"* adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 4 del 10 gennaio 2024 con la quale sono stati approvati i progetti del Piano di evoluzione dei servizi 2024 e attribuiti i ruoli di Project manager, Process owner e Technical owner;

**Visto** il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026"*, adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 5 del 31 gennaio 2024, la cui sezione 3.3 *"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 - 2026"* è stata aggiornata con determinazione del Commissario straordinario n. 19 del 23 febbraio 2024;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 28 del 28 febbraio 2024 con la quale sono stati individuati per l'anno 2024 gli obiettivi delle strutture centrali e territoriali dell'Istituto;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 36 del 12 marzo 2024 con la quale sono stati aggiornati i progetti del Piano di Evoluzione dei Servizi 2024 e i relativi ruoli di Project manager, Process owner e Technical owner nonché approvate nuove attività progettuali di evoluzione dei servizi;

**Tenuto conto** della necessità di procedere ad una ripianificazione dei progetti per sopraggiunte disposizioni normative o intervenute cause esogene che non consentono di garantire il raggiungimento degli obiettivi nei tempi previsti;

**Considerate** altresì le modifiche all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottate con la suindicata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 30 maggio 2024, con la quale sono state istituite nuove Direzioni centrali con la conseguente esigenza di

riattribuire responsabilità e corresponsabilità degli obiettivi in relazione alle competenze di ciascuna struttura;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 190 del 21 agosto 2024 *“Aggiornamento dei progetti del Piano di evoluzione dei servizi e degli obiettivi di performance 2024. Modifica delle determinazioni n. 4 del 10 gennaio 2024, n. 28 del 28 febbraio 2024 e n. 36 del 12 marzo 2024”*;

**Vista** la relazione del Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione,

### **DETERMINA**

di assegnare al Direttore centrale Patrimonio in base all’Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell’Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l’anno 2024, individuati negli Allegati 1, 2 e 3, che costituiscono parte integrante della presente determinazione;
- l’obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l’anno corrente, nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024-2026, adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 5 del 31 gennaio 2024, e di espletare tutte le attività funzionali alla loro realizzazione che verranno richieste da detto Responsabile;
- l’obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell’adempimento, da parte dell’Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Direttore centrale formalizzerà ai dirigenti della struttura i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti nella determinazione del Direttore generale n.190 del 21 agosto 2024 *“Aggiornamento dei progetti del Piano di evoluzione dei servizi e degli obiettivi di performance 2024. Modifica delle determinazioni n. 4 del 10 gennaio 2024, n. 28 del 28 febbraio 2024 e n. 36 del 12 marzo 2024”*.

Il contributo fornito da ciascun dirigente al conseguimento della performance complessiva dell’organizzazione sarà valutato nell’ambito della *performance individuale*, secondo la

metodologia descritta nel paragrafo 11 del "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*", adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023, al quale si fa esplicito rinvio.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale

Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2024					
DC Patrimonio					
AMBITO DI PERFORMANCE	CONTRIBUTO AL VALORE PUBBLICO	SOTTO AMBITI	KPI	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO
Valore Sociale	20%	100%	<b>Impatto Ambientale</b>		
			Razionalizzazione Logistica	Obiettivi 2024 - Pag. 24	100
			Progetti	Obiettivi 2024 - Allegato 2 Anagrafica Progetti 2024	100
Valore Istituzionale	30%	100%	<b>Massimizzazione degli outcome di Ente e focalizzazione alla customer satisfaction - produttività ed efficacia dei servizi</b>		
			Indice di Deflusso	Obiettivi 2024 - Pag. 26	1,013
			Indicatore di Produttività	Obiettivi 2024 - Pag. 29	48,85
			Cruscotto qualità e impatto - Sezione e Indice Sintetico del Valore Pubblico	Obiettivi 2024 - Pag. 34	Scostamento C su budget del Cruscotto Qualità 2024
			Indagine Customer Experience	Obiettivi 2024 - Pag. 36	3,50
			Indagine reputazionale	Obiettivi 2024 - Pag. 37	3,50
Valore Economico	30%	50%	<b>Capacità di gestione economica e contabile</b>		
			Indicatore di ritardo annuale pagamento fatture	Obiettivi 2024 - Pag. 51	0
			I.E.E.P. - Accertamenti	Obiettivi 2024 - Pag. 52	4.249.834.748 €
			I.E.E.P. - Incassi e Pagamenti		7.930.574.518 €
		Progetti	Obiettivi 2024 - Allegato 2 Anagrafica Progetti 2024	100	
		50%	<b>Capacità di pianificazione e controllo</b>		
			Indicatore di gestione della spesa	Obiettivi 2024 - Pag. 56	SMVP - Par 6.2.11
Progetti	Obiettivi 2024 - Allegato 2 Anagrafica Progetti 2024		100		
Valore organizzativo	20%	100%	<b>Razionalizzazione e semplificazione dei processi interni</b>		
			Percentuale definito/Carico di lavoro Revisioni L.114/2014		
			Percentuale definito/carico di lavoro primi accertamenti ed aggravamenti (attività in CIC)		
			Attività di verifica ordinaria: percentuale definito/carico di lavoro esame verbali ASI		
			Indice pareri e attività peritali prestazioni assistenziali		
			Percentuale domande INVICIV in prima istanza/totale accolte		
			Percentuale costituzioni in giudizio entro 5 giorni sulle prime udienze (AI)	PIAO - Pag. 40 e segg.; Obiettivi 2024 - Pag. 63	Scostamento C su budget del Cruscotto Qualità 2024
			Indice conto gestione privata (Conto assicurativo gestione private: altri prodotti)		
			Indice conto gestione pubblica - Percentuale definito gestione pubblica attività propedeutiche sistemazione conto		
			Indice conto gestione pubblica - Valore produzione sistemazione posizione assicurativa		
Indice dilazioni amministrative (Percentuale dilazioni senza versamento negli ultimi 3 mesi/totale dilazioni in corso: aziende DM)					

SMVP: Determinazione commissariale N. 110 del 21 dicembre 2023

PIAO: Determinazione commissariale N. 5 del 31 gennaio 2024

Obiettivi 2024: Determinazione del Direttore Generale N. 28 del 28 febbraio 2024 e successiva modifica

I progetti assegnati sono riportati nell'allegato 3

Indicatore di Efficacia Economico-finanziaria della Produzione (I.E.E.P)		Totale
OBIETTIVI 2024		12.180.409.266 €
<b>Accertato</b>		
Entrate Contributive - Accertamenti		4.249.884.748 €
Accertamenti contribuiti in fase di Gestione Flussi		1.798.338.634 €
<b>Accertamento contribuiti</b>		526.111.450 €
Accertamenti da vigilanza ispettiva		956.582.529 €
Accertamenti da vigilanza documentale		435.507.812 €
Accertamenti da DMV		260.170.213 €
<b>Minori prestazioni da vigilanza</b>		202.187.890 €
Minori prestazioni da vigilanza ispettiva		143.548.459 €
Minori prestazioni da vigilanza documentale		58.639.431 €
<b>Accertamento ECA</b>		119.506.765 €
<b>Prestazioni - Accertamenti</b>		2.451.496.114 €
<b>Accertamento prestazioni indebite</b>		2.451.496.114 €
Accertamento prestazioni previdenziali indebite		901.565.809 €
Accertamento prestazioni indebite per non autosufficienza e invalidità civile		318.603.322 €
Accertamento prestazioni indebite INPDAP		27.157.265 €
Accertamento prestazioni indebite per ammortizzatori sociali		1.204.169.718 €
<b>Incassi e Pagamenti</b>		7.930.574.518 €
Entrate Contributive - Incassi e Pagamenti		5.263.473.386 €
Incassi da Vigilanza Ispettiva		50.311.141 €
Incassi da Vigilanza Documentale		185.794.732 €
Incassi da regolarizzazioni contributive		5.013.217.493 €
Incassi da accertamento ECA		14.150.000 €
<b>Prestazioni - Incassi e Pagamenti</b>		2.667.301.152 €
<b>Interessi legali (-)</b>		25.428.553 €
Pagamenti per interessi legali da prestazioni previdenziali		2.742.835 €
Pagamenti per interessi legali da prestazioni per ammortizzatori sociali		21.563.278 €
Pagamenti per interessi legali da prestazioni per non autosufficienza, invalidità civile e altre		1.122.440 €
<b>Incassi da Prestazioni indebite</b>		2.044.414.764 €
Incassi da Prestazioni Previdenziali e assistenziali indebite		853.354.862 €
Incassi da Prestazioni indebite per ammortizzatori sociali		1.191.059.902 €
<b>Azioni Surrogatorie</b>		34.159.637 €
Incassi da Azioni surrogatorie da prestazioni previdenziali		4.648.369 €
Incassi da Azioni surrogatorie da prestazioni per ammortizzatori sociali		17.863.752 €
Incassi da Azioni surrogatorie da prestazioni per non autosufficienza, invalidità civile e altre		11.647.516 €
<b>Incassi da Riscatti e Ricongiunzioni</b>		462.137.847 €
<b>Incassi da Versamenti Volontari</b>		143.550.133 €
<b>Incassi da Visite Mediche di Controllo richieste dal datore di lavoro</b>		8.267.344 €

Indicatore Gestione della Spesa	Fabbisogni Economici	I-II-III Forecast	Scostamento massimo del +5% tra budget economico (forecast) e utilizzato (costi effettivi da SAP COAN/CO) da parte delle Direzioni regionali/di coordinamento metropolitano a livello di capitolo di spesa. La corretta gestione della spesa impone, in corso d'anno, il necessario riallineamento del forecast alle reali esigenze. Pertanto, un utilizzato che superi il +5% della previsione comporterà una valutazione negativa in termini di performance.
		IV Forecast	Scostamento massimo del +/5% tra budget economico (forecast) e l'utilizzato (costi effettivi da SAP COAN/CO) da parte delle Direzioni regionali / di coordinamento metropolitano a livello di capitolo di spesa. Quindi uno scostamento del 5% (in più o in meno) denota un'erronea previsione con effetti negativi sui risultati di performance.

Allegato 3: Elenco Progetti

AMBITO VALORIALE	SOTTOAMBITO	ID PROGETTO	TITOLO PROGETTO
Valore Sociale	Impatto Ambientale	NOPES24_DCPI_15.1	Efficientamento delle funzioni di acquisizione delle sedi strumentali e degli archivi attraverso l'utilizzo delle risorse a Bilancio.
		NOPES24_DCPI_15.10	Rilascio della Direzione provinciale di Bolzano in piazza della Vittoria n.39 con trasferimento delle unità lavorative presso lo stabile sito in piazza Domenicani n.30, di proprietà dell'Istituto.
		NOPES24_DCPI_15.11	Rilascio della Direzione provinciale di Trento in via Brennero n.3 con trasferimento delle unità lavorative presso lo stabile sito in via delle Orfane n.8, di proprietà dell'Istituto.
		NOPES24_DCPI_15.4	Rilascio dell'immobile in locazione, sede della Direzione Provinciale di Teramo, sito in via Oberdan con contestuale trasferimento di tutti gli uffici della Direzione provinciale presso l'immobile di proprietà in via Noè Lucidi/Porta Carrese, ad eccezione del CML e degli ambulatori medici che saranno trasferiti presso l'immobile di proprietà in C.so San Giorgio.
		NOPES24_DCPI_15.6	Rilascio dell'immobile FIP, sede della Filiale metropolitana di Roma, sito in Via dell'Ambo Aradam con trasferimento delle unità lavorative, ubicate in detto immobile, in parte nella Filiale metropolitana di Roma Flaminio (Via Giulio Romano) e in parte tra le due nuove Agenzie di San Giovanni e Garbatella.
		NOPES24_DCPI_15.9	Rilascio dello stabile, sede della Direzione provinciale di Cremona, sito in Piazza Cadorna con trasferimento delle unità lavorative presso lo stabile di proprietà di via Massarotti, approvato con determinazione presidenziale n. 9/2018.
		NOPES24_DCBOL_16.2	Completamento e intermodalizzazione degli archivi INPS
Valore Economico	Capacità di gestione economica e contabile	NOPES24_DCPI_15.2	Dismissione immobili da reddito
		NOPES24_DCPI_15.3	Progetto di fattibilità relativo ad un apporto dell'intero patrimonio immobiliare a reddito ad un fondo immobiliare chiuso, di cui INPS sarebbe unico quotista.
	Capacità di pianificazione e controllo	PES2023_DCPI_ML04_219	Realizzazione piattaforma GIMMI