

DETERMINAZIONE n. 38 del 13 marzo 2025

Oggetto: *Organismo paritetico per l'innovazione di cui all'art. 6 del CCNL per il personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2022 – 2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025.*

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n.88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994 n.479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 15 gennaio 2025;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali - Triennio 2022 – 2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025 dalle Organizzazioni sindacali CISL FP, CONFSAL UNSA, FLP e CONFINTESA FP;

Visto l'art. 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali - Triennio 2022 – 2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025 che disciplina l'Organismo paritetico per l'innovazione ed in particolare il comma 3 ai sensi del quale *"L'organismo paritetico per l'innovazione è istituito presso ogni amministrazione a livello nazionale o di sede unica. Le amministrazioni entro 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL provvedono, ove necessario, ad aggiornarne la composizione"*;

Tenuto conto che la lettera a) del comma 3 dell'articolo 6 di cui al precedente alinea dispone che l'Organismo paritetico per l'innovazione *"ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato*

da ciascuna delle organizzazioni sindacali di cui all'art. 7, comma 3, (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) nonché da una rappresentanza dell'Amministrazione, con rilevanza pari alla componente sindacale;

Vista la determinazione n. 139 del 30 giugno 2022 con la quale è stato costituito l'Organismo paritetico per l'innovazione, successivamente aggiornato con le determinazioni n. 305 del 3 novembre 2022, n. 32 del 1° febbraio 2023, n. 219 del 19 ottobre 2023 e n. 200 del 5 settembre 2024;

Ritenuto necessario aggiornare la composizione dell'Organismo paritetico per l'innovazione in ragione della mutata compagine delle OO.SS. firmatarie del CCNL triennale aventi titolo a far parte dell'Organismo *de quo* e, di conseguenza, aggiornare il numero di componenti in rappresentanza dell'Amministrazione in modo da garantire la pariteticità dell'Organismo stesso;

Viste le designazioni effettuate ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera a), da parte delle OO.SS. di cui all'art. 7 comma 3, del citato CCNL;

DETERMINA

che l'Organismo paritetico per l'innovazione di cui all'art. 6 del CCNL per il personale del Comparto Funzioni Centrali del 27 gennaio 2025 risulti così composto:

Per l'Amministrazione:

dal Direttore generale, o suo delegato, e dai Direttori pro-tempore della Direzione Centrale Risorse umane, Direzione di Coordinamento metropolitano di Roma e Direzione Centrale Bilanci, Contabilità e Servizi Fiscali.

I Dirigenti vicari delle Direzioni sopra individuate partecipano all'Organismo paritetico per l'innovazione in caso di assenza, a qualsiasi titolo, dei rispettivi Direttori.

Per le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL del 27 gennaio 2025:

CISL FP	Paolo Giovanni Scilinguo	Titolare
	Alessandro Ansuisi	Supplente

CONFINTESA FP	Gerardo Cipolletta	Titolare
	Andrea Serpe	Supplente

CONFSAL UNSA	Piergiuseppe Ciaraldi	Titolare
	Catia Pini	Supplente

FLP	Antonio Alberini	Titolare
	Rosalia Marullo	Supplente

In considerazione delle molteplici materie di discussione demandate dal CCNL all'Organismo paritetico per l'innovazione, laddove la complessità della materia richieda conoscenze specifiche, ferma restando la suddetta composizione dell'Organismo in questione, ciascun componente, sia di parte pubblica che sindacale, potrà avvalersi dell'assistenza di un esperto della materia da trattare, da comunicare preventivamente all'Amministrazione in occasione della convocazione dell'Organismo in questione.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale