

DETERMINAZIONE n. 50 del 26 marzo 2025

Oggetto: Messaggio Hermes n. 793 del 5 marzo 2025 – Incarichi dirigenziali di livello non generale – Individuazione del Responsabile dell'Area *Gestione Risorse Umane e Formazione* della Direzione regionale Piemonte.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* e, in particolare, l'art. 19 che disciplina il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 15 gennaio 2025;

Visto il Piano triennale dei fabbisogni 2025-2027, di cui alla sottosezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025, inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per la verifica di cui all'art. 2, comma 2, del DPR 24 giugno 2022, n. 81;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 20 del 19 febbraio 2025 recante *Modifiche alla Determinazione del Direttore generale n. 191 del 21 agosto 2024. Attribuzione delle aree dirigenziali di II fascia alle strutture di Direzione generale e alle Strutture territoriali*;

Visti i *Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali* di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105 del 6 luglio 2022;

Visto il *Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018;

Vista la procedura di interpello avviata con messaggio Hermes n. 793 del 5 marzo 2025 per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di Responsabile dell'Area *Gestione Risorse Umane e Formazione* della Direzione regionale Piemonte.

Esperita la predetta procedura di interpello, in ossequio alle disposizioni dei *Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali*, di cui alla citata deliberazione n. 105/2022 che, al punto 12, dispone

che il conferimento degli incarichi dirigenziali è preceduto da interpelli pubblicati sul sito internet istituzionale e in intranet, nonché al punto 13, lett. e), par. B.2, stabilisce che il Direttore generale adotta i provvedimenti di conferimento, assegnazione e individuazione per il conferimento degli incarichi di livello dirigenziale non generale, secondo quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione;

Vista la documentazione agli atti per la valutazione comparativa;

Considerate prioritariamente le disponibilità espresse, nell'ambito del suindicato interpellato, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, così come stabilito dal punto 13, lettera d), dei *Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali*;

Ritenuto che tra i dirigenti di ruolo dell'Istituto che hanno presentato la manifestazione di interesse per il posto funzione in parola, il profilo della dott.ssa Maura Bertone risulta rispondente all'incarico in oggetto, in ragione della pluriennale esperienza maturata nello svolgimento dei precedenti incarichi dirigenziali, tra cui rilevano, in particolare, quello attuale di responsabile della Direzione provinciale di Cuneo, nonché la lunga esperienza dirigenziale presso la Direzione provinciale di Torino, anche con funzioni di Vicario del Direttore provinciale, che le hanno consentito di acquisire notevoli competenze gestionali e organizzative, una profonda conoscenza degli ambiti istituzionali oltre che del tessuto socio economico del territorio di riferimento, funzionali allo svolgimento dell'incarico *de quo*;

Tenuto conto, altresì, delle capacità manageriali dimostrate e dei positivi risultati raggiunti dalla dirigente in parola nello svolgimento dei suddetti incarichi;

Visti gli articoli 31 e seguenti del Regolamento di Organizzazione dell'Istituto;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modifiche ed integrazioni, recante *Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*;

Visto l'art. 35 bis, comma 1, lett. b), del D.lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 14, comma 1, lett. d) ed e), del D.lgs. n. 33/2013;

Vista la relazione del Direttore centrale Risorse umane;

DETERMINA

di individuare quale Responsabile dell'Area *Gestione Risorse Umane e Formazione* della Direzione regionale Piemonte la dott.ssa Maura Bertone, per un periodo di tre anni con decorrenza dal 1° aprile 2025;

Il predetto incarico sarà conferito con successivo provvedimento del Direttore regionale Piemonte così come previsto dall'art. 34 del vigente Regolamento di Organizzazione.

Sarà cura delle Strutture interessate provvedere all'aggiornamento della procedura VEGA.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale