

Determinazione n. 113 del 31 marzo 2025

OGGETTO: Coordinamento generale Statistico Attuariale. Obiettivi per l'anno 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 15 gennaio 2025;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato dal D. Lgs, 13 dicembre 2023, n. 222 "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n.227;

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190, *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

Vista la *"Relazione programmatica per gli anni 2025-2027"*, approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 12 del 18 giugno 2024";

Visto l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni";

Viste le *"Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2025"*, individuate con determinazione del Consiglio d'Amministrazione n. 71 dell'11 settembre 2024;

Visto il *"Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2025"*, predisposto con determinazione del Consiglio d'Amministrazione n. 109 dell'11 novembre 2024 e successivamente approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 21 del 16 dicembre 2024;

Vista la Circolare n. 102 del 13 dicembre 2024, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2025;

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 6 del 22 gennaio 2025 avente ad oggetto *"Approvazione delle attività progettuali relative ai Piani di Evoluzione dei Servizi 2025, attribuzione dei ruoli di Project Manager, Process Owner e Technical Owner"*;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 154 del 18 dicembre 2024, con cui è stato adottato il *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025"* nel quale è

previsto che *"successivamente all'adozione del PIAO da parte del Consiglio di Amministrazione, il Direttore generale adotta la determinazione con cui vengono individuati obiettivi attuativi degli obiettivi strategici definiti nel PIAO"*;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025, con la quale è stato adottato il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027"*;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 29 del 28 febbraio 2025 *"Individuazione obiettivi per l'anno 2025"*, con la quale sono stati individuati gli obiettivi per l'anno 2025 di tutte le strutture centrali e territoriali;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione,

DETERMINA

di assegnare al Coordinatore generale Statistico Attuariale, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2025, individuati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2025-2027, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 17 del 29 gennaio 2025, e di espletare tutte le attività funzionali a detta realizzazione che verranno richieste da detto Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Coordinatore generale Statistico Attuariale formalizzerà ai Coordinamenti centrali i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti nella determinazione del Direttore generale n. 29 del 28 febbraio 2025 "*Individuazione obiettivi per l'anno 2025*".

Il contributo fornito da ciascun professionista al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta nel paragrafo 11 e seguenti del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con determinazione del Consiglio d'Amministrazione n. 154 del 18 dicembre 2024, al quale si fa esplicito rinvio.

Valeria Vittimberga

Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2025

AMBITO DI PERFORMANCE	CONTRIBUTO AL VALORE PUBBLICO	SOTTO AMBITI	KPI	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO
VALORE SOCIALE	10%	100%	Impatto sulla riduzione delle disuguaglianze sociali e di genere		
			Progetti	Obiettivi 2025 - Pag. 101; Obiettivi 2025 - allegato 1 PES 2024 2025 e PMI 2025	100
VALORE ISTITUZIONALE	40%	30%	Massimizzazione degli outcome di Ente e focalizzazione alla customer satisfaction - produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi pubblici		
			Cruscotto qualità e impatto - Indice sintetico del Valore Pubblico	Obiettivi 2025 - Pag. 93	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2025
			Indagine customer experience	Obiettivi 2025 - Pag. 29	3,50
			Indagine reputazionale	Obiettivi 2025 - Pag. 30	3,50
		70%	Compliance alle norme, rispetto dei principi di trasparenza e legalità		
			Attività di supporto	Obiettivi 2025 - Pag. 117	93
			Valutazioni attuariali	Obiettivi 2025 - Pag. 117	93
VALORE ECONOMICO	20%	70%	Capacità di gestione economica e contabile		
			I.E.E.P. - Accertamenti	PIAO - Pag 46; Obiettivi 2025 - Allegato 3	€ 4.822.692.064
			I.E.E.P. - Incassi e pagamenti		€ 8.106.091.542
			Collaborazione alla predisposizione di bilanci consuntivi e allegati statistici, redazione di bilanci preventivi e di bilanci tecnici	Obiettivi 2025 - Pag. 118	100
		30%	Controllo prestazioni, recupero crediti, mitigazione contenzioso		
			Giacenza ponderata impatto ricorsi amministrativi (Cruscotto Qualità e Impatto - DICA INCAS) - OGE	Obiettivi 2025 - Pag. 63	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2025
			Riduzione ricorsi amministrativi giacenti(Cruscotto Qualità e impatto - DICA INCAS) - OGE		
			Giacenza ponderata ricorsi amministrativi Direzioni centrali (DICA)		
			Riduzione giacenza Ricorsi amministrativi in valore assoluto (~15%)		60.390

Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2025

AMBITO DI PERFORMANCE	CONTRIBUTO AL VALORE PUBBLICO	SOTTO AMBITI	KPI	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO
VALORE ORGANIZZATIVO	30%	30%	Produttività e benessere delle risorse impiegate Attività progettuali	Obiettivi 2025 - Pag. 89	100
		70%	Razionalizzazione e semplificazione dei processi interni		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2025
			% definito/Carico di lavoro Revisioni L.114/2014 – OGE	PIAO - Pag 41	
			% definito/carico di lavoro primi accertamenti ed aggravamenti (attività in CIC) - OGE	PIAO - Pag 41	
			% definito/carico di lavoro esame verbali ASL - OGE	PIAO - Pag 41	
			% Pareri di Autotutela o Resistenza su istanze ATPO Prest. Assistenziali - OGE	PIAO - Pag 41	
			% CTP/CTU Prest. Assistenziali – OGE	PIAO - Pag 41	
			% Osservazioni CTP su CTU Prest. Assistenziali - OGE	PIAO - Pag 41	
			% pareri su CTU definitive Prest. Assistenziali – OGE	PIAO - Pag 41	
			Deflusso primi accertamenti e aggravamenti - OGE	PIAO - Pag 41	
			Deflusso revisioni – OGE	PIAO - Pag 41	
			% domande INVCIV in prima istanza/totale accolte - OGE	PIAO - Pag 42	
			Definito su Carico Ratei INVCIV - OGE	PIAO - Pag 42	
			Definizioni INVCIV entro 15gg - OGE	PIAO - Pag 42	
			% costituzioni in giudizio entro 5 giorni sulle prime udienze (AI) - OGE	PIAO - Pag 42	
			Indice conto gestione privata - Conto assicurativo gestioni private: altri prodotti – OGE	PIAO - Pag 49	
			Indice conto gestione pubblica- % Definito gestione pubblica attività propedeutiche alla sistemazione conto - OGE	PIAO - Pag 49	
			Indice conto gestione pubblica - % Definizione sistemazione posizione assicurativa - OGE	PIAO - Pag 49	
			Illeciti Aziende DM (% Definiti su Pervenuto + G.I.) – OGE	PIAO - Pag 46	
			Dilazioni con piano di ammortamento confermato/annullato entro 15 gg da data scadenza - OGE	PIAO - Pag 46	

PROGETTI

AMBITO VALORIALE	SOTTO AMBITO	ID PROGETTO	TITOLO PROGETTO
Valore sociale	Impatto sulla riduzione delle disuguaglianze sociali e di genere	PMI2025_DST_1	Una Rete dell'Ascolto a supporto della fragilità

ATTIVITA' PROGETTUALI

AMBITO VALORIALE	SOTTO AMBITO	ATTIVITA'	DESCRIZIONE E AZIONI PROGRAMMATE 2025
Valore Organizzativo	Produttività e benessere delle risorse impiegate	Pari opportunità e equilibrio di genere	Implementazione negli affidamenti dei contratti pubblici banditi dalla Centrale Unica Acquisti INPS di parametri premiali volti a garantire parità, tutela e inclusione. Redazione e invio al Direttore generale del report di Analisi, studio ed esiti di indagini su appalti pubblici banditi da altre Amministrazioni pubbliche; confronto con Autorità istituzionali (ANAC, Dipartimento della trasformazione digitale, Struttura di missione PNRR); Pubblicazione Linee Guida.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA– PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/1989

Obiettivo	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO	PESO
Aggiornamento ed estensione dei criteri e delle tariffe per l'azione di surroga dell'INPS	Obiettivi 2025 - Pag. 128	Trasmissione mediante PEI, entro il 30 settembre 2025, delle tavole aggiornate alla Direzione centrale Studi e ricerche, la quale curerà l'interlocuzione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione della modifica normativa e per l'approvazione della relativa tariffa mediante decreto ministeriale, e la presentazione alla DCCPG di una relazione illustrativa dell'attività svolta a firma del Coordinatore generale	100%

SMVP: Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 154 del 18 dicembre 2024
PIAO : Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025
Obiettivi 2025: Determinazione del Direttore Generale n. 29 del 28 febbraio 2025