

Determinazione n. 114 del 31 marzo 2025

OGGETTO: Coordinamento generale Tecnico Edilizio. Obiettivi per l'anno 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 15 gennaio 2025;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato dal D. Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222 "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n.227;

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190, *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

Vista la *"Relazione programmatica per gli anni 2025-2027"*, approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 12 del 18 giugno 2024";

Visto l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni";

Viste le *"Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2025"*, individuate con determinazione del Consiglio d'Amministrazione n. 71 dell'11 settembre 2024;

Visto il *"Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2025"*, predisposto con determinazione del Consiglio d'Amministrazione n. 109 dell'11 novembre 2024 e successivamente approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 21 del 16 dicembre 2024;

Vista la Circolare n. 102 del 13 dicembre 2024, con la quale è stato dato avvio al processo di programmazione e budget per l'anno 2025;

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 6 del 22 gennaio 2025 avente ad oggetto *"Approvazione delle attività progettuali relative ai Piani di Evoluzione dei Servizi 2025, attribuzione dei ruoli di Project Manager, Process Owner e Technical Owner"*;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 154 del 18 dicembre 2024, con cui è stato adottato il *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025"* nel quale è

previsto che *"successivamente all'adozione del PIAO da parte del Consiglio di Amministrazione, il Direttore generale adotta la determinazione con cui vengono individuati obiettivi attuativi degli obiettivi strategici definiti nel PIAO"*;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025, con la quale è stato adottato il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027"*;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 29 del 28 febbraio 2025 *"Individuazione obiettivi per l'anno 2025"*, con la quale sono stati individuati gli obiettivi per l'anno 2025 di tutte le strutture centrali e territoriali;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione,

DETERMINA

di assegnare al Coordinatore generale Tecnico Edilizio, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2025, individuati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2025-2027, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 17 del 29 gennaio 2025, e di espletare tutte le attività funzionali a detta realizzazione che verranno richieste da detto Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Coordinatore generale Tecnico Edilizio formalizzerà ai Coordinamenti centrali e regionali i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti nella determinazione del Direttore generale n. 29 del 28 febbraio 2025 "*Individuazione obiettivi per l'anno 2025*".

Il contributo fornito da ciascun professionista al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta nel paragrafo 11 e seguenti del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con determinazione del Consiglio d'Amministrazione n. 154 del 18 dicembre 2024, al quale si fa esplicito rinvio.

Valeria Vittimberga

Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2025

AMBITO DI PERFORMANCE	CONTRIBUTO AL VALORE PUBBLICO	SOTTO AMBITI	KPI	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO
VALORE SOCIALE	20%	100%	Impatto ambientale		
			Predisposizione documentazione di gara	Obiettivi 2025 - Pag. 122	Valore nazionale pari a 27 progetti/atti di gara/documenti tecnici
			Efficientamento energetico	Obiettivi 2025 - Pag. 88	Riduzione del 2% dei consumi di gas naturale stagione 2024/2025 rispetto alla stagione 2022/2023
			Progetti	Obiettivi 2025 - Pag. 101; Obiettivi 2025 - allegato 1 PES 2024 2025 e PMI 2025	100
VALORE ISTITUZIONALE	40%	100%	Massimizzazione degli outcome di Ente e focalizzazione alla customer satisfaction - produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi pubblici		
			Cruscotto qualità e impatto - Indice sintetico del Valore Pubblico	Obiettivi 2025 - Pag. 93	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2025
			Indagine customer experience	Obiettivi 2025 - Pag. 29	3,50
			Indagine reputazionale	Obiettivi 2025 - Pag. 30	3,50
			Supporto nella gestione del patrimonio a reddito	Obiettivi 2025 - Pag. 120	Valore nazionale pari al 100% del rapporto pareri resi entro 60 giorni/pareri richiesti. il CGTE sarà valutato sulla base della media dei risultati regionali e DG
			Esecuzione dei contratti di Facility Managment e manutenzione del patrimonio strumentale	Obiettivi 2025 - Pag. 121	Attestazione trimestrale del Coordinatore generale, sulla base delle relazioni trimestrali predisposte dai Coordinamenti territoriali.
			Progetti	Obiettivi 2025 - Pag. 101; Obiettivi 2025 - allegato 1 PES 2024 2025 e PMI 2025	100
VALORE ECONOMICO	10%	50%	Capacità di gestione economica e contabile		
			I.E.E.P. - Accertamenti	PIAO - Pag. 46;	€ 4.822.692.064
			I.E.E.P. - Incassi e pagamenti	Obiettivi 2025 - Allegato 3	€ 8.106.091.542
			Progetti	Obiettivi 2025 - Pag. 101; Obiettivi 2025 - allegato 1 PES 2024 2025 e PMI 2025	100
		50%	Controllo prestazioni, recupero crediti, mitigazione contenzioso		
			Giacenza ponderata impatto ricorsi amministrativi (Cruscotto Qualità e Impatto - DICA INCAS) - OGE	Obiettivi 2025 - Pag. 63	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2025
			Riduzione ricorsi amministrativi giacenti(Cruscotto Qualità e impatto - DICA INCAS) - OGE		
			Giacenza ponderata ricorsi amministrativi Direzioni centrali (DICA) - OGE		
			Riduzione giacenza Ricorsi amministrativi in valore assoluto (-15%) - OGE		

Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2025

AMBITO DI PERFORMANCE	CONTRIBUTO AL VALORE PUBBLICO	SOTTO AMBITI	KPI	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO
VALORE ORGANIZZATIVO	30%	70%	Produttività e benessere delle risorse impiegate		
			Supporto tecnico professionale nella concessione dei mutui edilizi	Obiettivi 2025 - Pag. 123	Valore nazionale pari al 90% del rapporto perizie definite/perizie richieste. il CGTE sarà valutato sulla base della media dei risultati regionali e DG
			Valutazione idoneità postazioni di lavoro da remoto	Obiettivi 2025 - Pag. 124	% "relazioni di sopralluogo definite entro 90 giorni dalla data di assegnazione"/"numero di relazioni di sopralluogo richieste giacenti al 31/12/2024 e pervenute nel 2025". Il CGTE sarà valutato sulla media dei risultati regionali e DG.
			Attività progettuali	Obiettivi 2025 - Pag. 90	100
		30%	Razionalizzazione e semplificazione dei processi interni		
			% definito/Carico di lavoro Revisioni L.114/2014 – OGE	PIAO - Pag 41	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2025
			% definito/carico di lavoro primi accertamenti ed aggravamenti (attività in CIC) - OGE	PIAO - Pag 41	
			% definito/carico di lavoro esame verbali ASL - OGE	PIAO - Pag 41	
			% Pareri di Autotutela o Resistenza su istanze ATPO Prest. Assistenziali - OGE	PIAO - Pag 41	
			% CTP/CTU Prest. Assistenziali – OGE	PIAO - Pag 41	
			% Osservazioni CTP su CTU Prest. Assistenziali - OGE	PIAO - Pag 41	
			% pareri su CTU definitive Prest. Assistenziali – OGE	PIAO - Pag 41	
			Deflusso primi accertamenti e aggravamenti - OGE	PIAO - Pag 41	
			Deflusso revisioni – OGE	PIAO - Pag 41	
			% domande INVCI in prima istanza/totale accolte - OGE	PIAO - Pag 42	
			Definito su Carico Ratei INVCI - OGE	PIAO - Pag 42	
			Definizioni INVCI entro 15gg - OGE	PIAO - Pag 42	
			% costituzioni in giudizio entro 5 giorni sulle prime udienze (AI) - OGE	PIAO - Pag 42	
			Indice conto gestione privata - Conto assicurativo gestioni private: altri prodotti – OGE	PIAO - Pag 49	
			Indice conto gestione pubblica- % Definito gestione pubblica attività propedeutiche alla sistemazione conto - OGE	PIAO - Pag 49	
			Indice conto gestione pubblica - %Definizione sistemazione posizione assicurativa - OGE	PIAO - Pag 49	
			Illeciti Aziende DM (% Definiti su Pervenuto + G.I.) – OGE	PIAO - Pag 46	
			Dilazioni con piano di ammortamento confermato/annullato entro 15 gg da data scadenza - OGE	PIAO - Pag 46	
			Progetti	Obiettivi 2025 - Pag. 101; Obiettivi 2025 - allegato 1 PES 2024 2025 e PMI 2025	100

PROGETTI

AMBITO VALORIALE	SOTTO AMBITO	ID PROGETTO	TITOLO PROGETTO
Valore sociale	Impatto ambientale	PMI2025_DCCWSS_1	Valutazione delle strutture con finalità sociali in ottica di miglioramento dei servizi all'utenza di riferimento
Valore Istituzionale	Massimizzazione degli "outcome" di Ente e focalizzazione sulla soddisfazione dell'utente - produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi pubblici	PMI2025_DCPI_2	Coordinamento, supporto e monitoraggio dell'attività logistica delle Direzioni regionali e di Coordinamento Metropolitano per l'individuazione e approntamento di nuovi spazi dei Centri Medici Legali territoriali, necessari all'attuazione del D. Lgs. 62/2024 (Nuova disabilità)
Valore Istituzionale	Massimizzazione degli "outcome" di Ente e focalizzazione sulla soddisfazione dell'utente - produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi pubblici	PMI2025_DCPI_1	La valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'istituto per finalità economico-sociali
Valore Economico	Capacità di gestione economica e contabile	PMI2025_DCP5PI_1	Valorizzazione di tipologie di asset immobiliari da reddito attraverso fondi immobiliari dedicati
Valore Economico	Capacità di pianificazione e controllo	PES2023_DCRSCUA_MI.01_223	Piano di interventi a supporto di un nuovo modello di gestione dell'energia
Valore Organizzativo	Razionalizzazione e semplificazione dei processi interni	PES2025_DCPI_MI.01_27	Evoluzione delle funzionalità della piattaforma GIMMI

ATTIVITA' PROGETTUALI

AMBITO VALORIALE	SOTTO AMBITO	ATTIVITA'	DESCRIZIONE E AZIONI PROGRAMMATE 2025
Valore Organizzativo	Produttività e benessere delle risorse impiegate	Sostenibilità	Rilascio primo prototipo di piattaforma ESG
Valore Organizzativo	Produttività e benessere delle risorse impiegate	Sostenibilità	Assessment delle possibili sedi in cui realizzare le Aree Wellbeing, Break & Relax e quantificazione dei fabbisogni
OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA– PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L.88/1989			
Obiettivo	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO	PESO
Progettazione antincendio	Obiettivi 2025 - Pag. 131	Valore nazionale pari a 102 attività di progettazione e/o consulenza tecnica in materia di prevenzione incendi	30%
Efficientamento energetico	Obiettivi 2025 - Pag. 132	Valore nazionale pari a 27 documenti di fattibilità delle alternative progettuali (docfap)	30%
Relazioni tecniche allocazione UVB	Obiettivi 2025 - Pag. 133	Valore nazionale pari a 18 relazioni tecniche allocazione UVB	40%

SMVP: Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 154 del 18 dicembre 2024

PIAO : Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025

Obiettivi 2025: Determinazione del Direttore Generale n. 29 del 28 febbraio 2025