

DETERMINAZIONE n. 134 del 8 maggio 2025

Oggetto: *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale inquadrato nelle Aree del comparto funzioni centrali (ex Aree A, B, C) – Composizione delle Commissioni di riesame nell'ambito delle procedure di conciliazione.*

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n.639;

Visto la Legge 9 marzo 1989, n.88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n.479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n.366;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n.49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, come modificato da ultimo con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.1 del 15 gennaio 2025;

Vista la determinazione del Commissario Straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023, avente ad oggetto il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2024;

Considerato che per ricomporre le divergenze valutatore-valutato nell'ambito della performance individuale del personale inquadrato nelle Aree del comparto funzioni centrali (ex Aree A, B, C) è prevista la costituzione di Commissioni di riesame distinte, nella loro composizione, per il personale della Direzione generale (Commissione Unica a livello nazionale) e per il personale delle sedi territoriali (Commissione Regionale/di Coordinamento metropolitano);

Rilevata la necessità di individuare, laddove non espressamente previsto dalla citata determinazione n. 110/2023, i componenti delle suindicate Commissioni ai fini dell'insediamento delle stesse per la definizione delle istanze di riesame nell'ambito della procedura di conciliazione;

DETERMINA

che le Commissioni di riesame, nell'ambito della procedura di conciliazione, volte a ricomporre le divergenze valutatore-valutato nell'ambito della performance individuale del personale inquadrato nelle Aree del comparto funzioni centrali (ex Aree A, B, C), sono composte come di seguito:

- per il personale della Direzione generale:

- Direttore centrale Risorse Umane o suo delegato. Il Direttore centrale Formazione e Accademia INPS sostituisce il Direttore centrale Risorse Umane quando il valutato appartiene alla Direzione centrale Risorse Umane;
- Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione o suo delegato. Il Direttore centrale Formazione e Accademia INPS sostituisce il Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione quando il valutato appartiene alla Direzione centrale Pianificazione e controllo di gestione;
- Direttore centrale Inclusione e sostegno alla Famiglia e alla Genitorialità. Il Direttore centrale Formazione e Accademia INPS sostituisce il Direttore centrale Inclusione e sostegno alla Famiglia e alla Genitorialità quando il valutato appartiene alla Direzione centrale Inclusione e sostegno alla Famiglia e alla Genitorialità

- per il personale delle sedi territoriali:

Commissione di Direzione regionale:

- Direttore regionale o suo delegato. Quando il valutato è un dipendente della Sede regionale, il Direttore regionale della sede di appartenenza è sostituito da altro Direttore di Sede Regionale o di altra Direzione di Coordinamento metropolitano individuato come da prospetto di cui all'allegato n.1, che costituisce parte integrante della presente determinazione.
- Direttore centrale Risorse Umane o suo delegato;
- Direttore di altra sede diversa da quella di appartenenza del valutato, individuato dal Direttore regionale di competenza;

Commissione di Direzione di Coordinamento metropolitano:

- Direttore di Coordinamento Metropolitano o suo delegato. Quando il valutato è un dipendente della Direzione di Coordinamento Metropolitano, il Direttore della Direzione di Coordinamento Metropolitano di appartenenza è sostituito da Direttore di altra Direzione di Coordinamento metropolitano o di altra Direzione Regionale, individuato come da prospetto di cui al citato allegato n.1, che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- Direttore centrale Risorse Umane o suo delegato;
- Direttore di altra sede diversa da quella di appartenenza del valutato individuato dal Direttore di Coordinamento metropolitano di competenza.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale

Allegato n.1

SMVPI - Commissione di riesame territoriale - Sostituto DR/DCM	
DR/DCM di appartenenza del valutato	DR/DCM individuato per la sostituzione
ABRUZZO	BASILICATA
BASILICATA	CALABRIA
CALABRIA	CAMPANIA
CAMPANIA	D.C.M-MILANO
D.C.M-MILANO	D.C.M-NAPOLI
D.C.M-NAPOLI	D.C.M-ROMA
D.C.M-ROMA	EMILIA ROMAGNA
EMILIA ROMAGNA	FRIULI VENEZIA GIULIA
FRIULI VENEZIA GIULIA	LAZIO
LAZIO	LIGURIA
LIGURIA	LOMBARDIA
LOMBARDIA	MARCHE
MARCHE	MOLISE
MOLISE	PIEMONTE
PIEMONTE	PUGLIA
PUGLIA	SARDEGNA
SARDEGNA	SICILIA
SICILIA	TOSCANA
TOSCANA	TRENTINO ALTO ADIGE
TRENTINO ALTO ADIGE	UMBRIA
UMBRIA	VALLE D'AOSTA
VALLE D'AOSTA	VENETO
VENETO	ABRUZZO