

DETERMINAZIONE n. 138 del 14 maggio 2025

OGGETTO: *Attribuzione delle posizioni di Funzioni di Elevata professionalità (EP) e di Team alle Strutture di Direzione generale. Modifiche alla determinazione del Direttore generale n. 17 del 14 febbraio 2025.*

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il DPR 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, come da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 15 gennaio 2025;

Vista la Determinazione del Direttore generale n. 17 del 14 febbraio 2025 con la quale è stata definita l'attribuzione alle strutture di Direzione generale delle Funzioni di Elevata Professionalità (EP) e dei Team;

Vista la Determinazione del Direttore generale n. 21 del 19 febbraio 2025 che ha istituito il Progetto gestionale con caratteristiche di trasversalità e di rilievo organizzativo *"Prevenzione e deflazionamento del contenzioso seriale nelle Aree critiche"*;

Considerato che con il citato Progetto in questione si è inteso attivare un sistema procedurale volto alla prevenzione e riduzione del contenzioso seriale amministrativo e giudiziario, compreso quello da invalidità civile, nelle Aree territoriali critiche, in maniera coordinata con i Coordinamenti generali professionali Legale e Medico legale e le Direzioni centrali interessate e coinvolte per competenza;

Considerato che il Progetto *de quo* è chiamato a garantire le attività di seguito riportate:

- monitoraggio del fenomeno del contenzioso seriale compreso quello legato alla Invalidità civile, con particolare riguardo a quello radicato in Calabria, Campania, Lazio, Puglia e Sicilia;
- analisi e valutazione del fenomeno e dei dati correlati;
- monitoraggio sulla effettiva diffusione ed utilizzo dello strumento dell'autotutela;
- individuazione ed impulso ad azioni coordinate di contenimento o superamento del fenomeno;
- pianificazione degli interventi correttivi;
- follow-up per misurare il progresso verso gli obiettivi stabiliti;
- elaborazione della reportistica contenente i dati e le informazioni sulle azioni positive di miglioramento e sugli interventi intrapresi.

Vista la Determinazione del Direttore generale n. 115 del 31 marzo 2025 con cui si è proceduto al conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale di Responsabile del già citato Progetto;

Ritenuto opportuno attribuire due (2) team al citato Progetto, al fine di assicurare l'efficace presidio dei compiti assegnati;

Tenuto conto che il vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, prevede che la Direzione centrale Internal audit, Risk Management, Compliance e Antifrode assolva al compito di *"Curare i rapporti con l'Autorità Giudiziaria e gli Organi di Polizia Giudiziaria, al fine di fornire riscontri alle Autorità inquirenti e coordinare le azioni di prevenzione e contrasto in relazione alle attività antifrode di competenza"*;

Preso atto della richiesta formulata dalla Direzione centrale Internal audit, Risk Management, Compliance e Antifrode di implementare il numero dei team già attribuiti di una (1) unità, portandoli da 19 a 20, al fine di presidiare in maniera strutturata, attraverso un apposito e specializzato team, i rapporti con l'Autorità Giudiziaria e gli Organi di Polizia Giudiziaria;

Visto il decreto legislativo 3 maggio 2024, n. 62, recante "*Definizione della condizione di disabilità, della valutazione di base, di accomodamento ragionevole, della valutazione multidimensionale per l'elaborazione e attuazione del progetto di vita individuale personalizzato e partecipato*";

Ravvisata l'opportunità di garantire una maggiore funzionalità del Coordinamento Generale Medico legale nell'assolvimento delle complesse attività operative e gestionali connesse all'attuazione del citato D.lgs. n. 62/2024, attribuendo alla Struttura una ulteriore posizione di Funzione di Elevata Responsabilità (EP), anche nell'ottica di assicurare uno specifico raccordo con la Direzione centrale Salute e Prestazioni di disabilità;

Tenuto conto della relazione predisposta dalla Direzione centrale Organizzazione e dalla Direzione centrale Risorse Umane,

DETERMINA

di attribuire le Funzioni di Elevata Professionalità (EP) e i Team in Direzione generale, come da Allegato 1 che costituisce parte integrante della presente determinazione.

La Direzione centrale Organizzazione e la Direzione centrale Risorse Umane cureranno gli atti necessari all'attuazione della presente determinazione.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale

Allegato 1

STRUTTURE DI DIREZIONE GENERALE	Distribuzione	
	Team	EP
Struttura Tecnica Permanente supporto OIV	2	1
DC Segreteria del Presidente e del Consiglio di Amministrazione	12	4
Segreteria del Direttore Generale	11	8
Segreteria del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza	12	1
Segreteria del Collegio dei Sindaci	12	1
Segreteria del Magistrato della Corte dei Conti	5	1
DC Studi e Ricerche	8	3
DC Entrate	50	8
DC Pensioni	49	6
DC Ammortizzatori Sociali	25	3
DC Inclusione e Sostegno alla Famiglia e alla Genitorialità	15	2
DC Salute e Prestazioni di Disabilità	11	1
DC Credito, Welfare e Strutture Sociali	15	2
DC Organizzazione	21	6
DC Risorse Umane	44	4
DC Formazione e Accademia INPS	11	2
DC Internal Audit, Risk Management, Compliance e Antifrode	20	4
DC Comunicazione	17	3
DC Tecnologia, Informatica e Innovazione	7	1
DC Bilanci, Contabilità e Servizi Fiscali	26	5
DC Pianificazione e Controllo di Gestione	9	3
DC Patrimonio	15	3
DC Partecipazioni Societarie e Politiche di Investimento per l'Innovazione dei Servizi	9	1
DC Risorse Strumentali e Centrale Unica Acquisti	27	5
DC Benessere Organizzativo, Sicurezza e Logistica	16	1
Ufficio Procedimenti Disciplinari e della Responsabilità Amministrativa	4	0
Ufficio Incarichi e Funzioni Speciali - DI 18 aprile 1981	1	0
Progetto trasversale "Coordinamento Progetti PNRR e Trasformazione digitale"	2	0
Progetto trasversale "Attività di collegamento INPS -Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, presso il Ministero del lavoro"	0	0
Progetto trasversale "Prevenzione e deflazionamento del contenzioso seriale nelle Aree critiche".	2	0
Ufficio per le attività del Responsabile della protezione dei dati	2	1
Supporto al Responsabile della prevenzione, della corruzione e della trasparenza (presso DC Credito, Welfare e Strutture Sociali)	2	1
Ufficio Ispettorato	5	0
Coordinamento Generale Legale	9	2
Coordinamento Generale Medico Legale	2	2
Coordinamento Generale Tecnico Edilizio	5	0
Coordinamento Generale Statistico Attuariale	2	0
Direzione Servizi al Territorio*	29	3
TOTALE	514	88

*La Direzione Servizi al territorio è equiparata, ai fini della presente determinazione, ad una Direzione centrale