

DETERMINAZIONE n. 167 del 20 giugno 2025

OGGETTO: *Attribuzione delle posizioni di Funzione di Elevata professionalità (EP) e di Team alle Strutture di Direzione generale. Modifiche alla determinazione del Direttore generale n. 138 del 14 maggio 2025.*

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il DPR 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, come da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 15 gennaio 2025;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 138 del 14 maggio 2025 con la quale è stata definita l'attribuzione alle strutture di Direzione generale delle Funzioni di Elevata Professionalità (EP) e dei Team;

Vista la richiesta formulata dal Coordinamento generale Tecnico edilizio che, con propria PEI n.1733 del 23 aprile 2025, ha rappresentato l'esigenza di un incremento del numero delle Posizioni Organizzative al momento attribuite;

Considerato che il continuo proliferare di normativa specialistica, e dei correlati adempimenti obbligatori, rende necessario che le attività tecnico professionali siano affiancate dallo svolgimento di attività amministrative di supporto sempre più impegnative e complesse;

Considerato che la costante collaborazione garantita dal Coordinamento generale Tecnico edilizio alle Direzioni centrali impegnate in attività analoghe rende opportuno attivare moduli organizzativi in grado di assicurare il collegamento e lo scambio tra le Strutture interessate;

Valutata l'esigenza di assicurare il presidio delle tematiche sopra rilevate e ritenuto di attribuire al Coordinamento Generale Tecnico Edilizio tre nuovi Team, portando, pertanto, il contingente assegnato da 5 a 8 Team;

Vista la richiesta formulata dalla Direzione centrale Risorse umane che, con propria PEI n. 17886 del 6 giugno 2025, ha evidenziato la necessità di incrementare di una unità il numero dei Team assegnati,

Considerato che la richiesta discende dalla necessità di presidiare, in maniera strutturata e attraverso l'individuazione di un chiaro punto di responsabilità, le attività di collaborazione nella stesura degli atti, in raccordo con le Aree della Direzione centrale che curano la normativa di competenza, assicurando così una migliore funzionalità alla Direzione stessa;

Ritenuto opportuno, pertanto, attribuire alla Direzione centrale Risorse umane il team richiesto, portando, pertanto, il contingente complessivo attribuito alla Struttura da n. 44 a n. 45 Team;

Tenuto conto della relazione predisposta dalla Direzione centrale Organizzazione e dalla Direzione centrale Risorse Umane,

DETERMINA

di attribuire le Funzioni di Elevata Professionalità (EP) e i Team in Direzione generale, come da Allegato 1 che costituisce parte integrante della presente determinazione.

La Direzione centrale Organizzazione e la Direzione centrale Risorse Umane cureranno gli atti necessari all'attuazione della presente determinazione.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale

Allegato 1

STRUTTURE DI DIREZIONE GENERALE	Distribuzione	
	Team	EP
Struttura Tecnica Permanente supporto OIV	2	1
DC Segreteria del Presidente e del Consiglio di Amministrazione	12	4
Segreteria del Direttore Generale	11	8
Segreteria del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza	12	1
Segreteria del Collegio dei Sindaci	12	1
Segreteria del Magistrato della Corte dei Conti	5	1
DC Studi e Ricerche	8	3
DC Entrate	50	8
DC Pensioni	49	6
DC Ammortizzatori Sociali	25	3
DC Inclusione e Sostegno alla Famiglia e alla Genitorialità	15	2
DC Salute e Prestazioni di Disabilità	11	1
DC Credito, Welfare e Strutture Sociali	15	2
DC Organizzazione	21	6
DC Risorse Umane	45	4
DC Formazione e Accademia INPS	11	2
DC Internal Audit, Risk Management, Compliance e Antifrode	20	4
DC Comunicazione	17	3
DC Tecnologia, Informatica e Innovazione	7	1
DC Bilanci, Contabilità e Servizi Fiscali	26	5
DC Pianificazione e Controllo di Gestione	9	3
DC Patrimonio	15	3
DC Partecipazioni Societarie e Politiche di Investimento per l'Innovazione dei Servizi	9	1
DC Risorse Strumentali e Centrale Unica Acquisti	27	5
DC Benessere Organizzativo, Sicurezza e Logistica	16	1
Ufficio Procedimenti Disciplinari e della Responsabilità Amministrativa	4	0
Ufficio Incarichi e Funzioni Speciali - DI 18 aprile 1981	1	0
Progetto trasversale "Coordinamento Progetti PNRR e Trasformazione digitale"	2	0
Progetto trasversale "Prevenzione e deflazionamento del contenzioso seriale nelle Aree critiche".	2	0
Ufficio per le attività del Responsabile della protezione dei dati	2	1
Supporto al Responsabile della prevenzione, della corruzione e della trasparenza (presso DC Credito, Welfare e Strutture Sociali)	2	1
Ufficio Ispettorato	5	0
Coordinamento Generale Legale	9	2
Coordinamento Generale Medico Legale	2	2
Coordinamento Generale Tecnico Edilizio	8	0
Coordinamento Generale Statistico Attuariale	2	0
Direzione Servizi al Territorio*	29	3
TOTALE	518	88

*La Direzione Servizi al territorio è equiparata, ai fini della presente determinazione, ad una Direzione centrale