

DETERMINAZIONE n. 168 del 24 giugno 2025

Oggetto: Bando nazionale relativo alle procedure di selezione per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", di cui al Messaggio Hermes n. 4242 del 12/12/2024 – approvazione graduatorie definitive.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 15 gennaio 2025;

Visto il messaggio Hermes n. 4242 del 12 dicembre 2024 con cui è stato pubblicato il bando relativo alle procedure di selezione per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali";

Visto il successivo messaggio Hermes n. 4513 del 31 dicembre 2024, con cui con riferimento alle procedure di selezione in oggetto, sono stati parzialmente rettificati i criteri per i casi di parità di punteggio, nonché riaperti i termini per la presentazione delle domande sino alla data del 9 gennaio 2025;

Visto il messaggio Hermes n. 209 del 20 gennaio 2025 con il quale sono state pubblicate le graduatorie provvisorie relative alla selezione in oggetto, suscettibili di istanza di riesame da presentare entro 20 gg. dalla pubblicazione delle graduatorie medesime e da definire entro 90 gg. dalla data di presentazione delle richieste di riesame;

Visto il messaggio Hermes n. 213 del 21 gennaio 2025 con il quale si è proceduto a ripubblicare le suddette graduatorie provvisorie, annullando e sostituendo al contempo quelle pubblicate con il citato messaggio Hermes 209/2025;

Preso atto degli interventi in autotutela e della definizione delle istanze di riesame avverso le graduatorie pubblicate con messaggio Hermes n. 213 del 21 gennaio 2025 e preso atto, altresì, che sono stati ultimati i controlli su tutte le graduatorie relative alle varie Famiglie professionali;

Preso atto che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", nei limiti dei posti individuati dal CCNI 2024 per il personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL Comparto funzioni centrali triennio 2019-2021, decorre dal 1° gennaio 2024 ed è condizionata, come previsto dall'art. 6 del bando in oggetto, alla permanenza in servizio alla data di approvazione delle graduatorie definitive;

Vista la relazione del Direttore centrale Risorse Umane,

DETERMINA

di approvare le graduatorie definitive relative alla procedura di selezione per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" di cui messaggio Hermes n. 4242 del 12 dicembre 2024.

Di dare incarico alla Direzione centrale Risorse Umane di pubblicare le presenti graduatorie e di curare gli adempimenti conseguenti all'approvazione delle stesse.

Condizione essenziale per il riconoscimento del beneficio economico del differenziale stipendiale è la permanenza in servizio alla data di approvazione delle graduatorie definitive.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto del possesso dei requisiti prescritti dal bando e di effettuare successive verifiche in ordine alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale