

DETERMINAZIONE n. 216 del 13 ottobre 2025

OGGETTO: obiettivo 2025 di formazione pro-capite - disciplina attuativa della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022 come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.1 del 15 gennaio 2025;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, *"Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 154 del 18 dicembre 2024, con cui è stato adottato il *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025"* nel quale è previsto

che *"successivamente all'adozione del PIAO da parte del Consiglio di Amministrazione, il Direttore generale adotta la determinazione con cui vengono individuati obiettivi attuativi degli obiettivi strategici definiti nel PIAO"*;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025, con la quale è stato adottato il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027"*, e i successivi aggiornamenti adottati con le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 129 del 16 luglio 2025 e n. 145 del 17 settembre 2025;

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanata il 14 gennaio 2025 *"Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione"*;

Vista la determinazione del Direttore generale n.29 del 28 febbraio 2025 *"Individuazione obiettivi per l'anno 2025"* che ha assegnato a tutta la dirigenza di 1^a e 2^a fascia, l'obiettivo di garantire il conseguimento, a favore di tutto il personale assegnato, di un numero di ore non inferiore a 40, pari ad una settimana di formazione per anno pro-capite;

Considerata la necessità di definire le modalità di attuative della predetta direttiva in relazione agli obiettivi assegnati per il 2025;

Vista la relazione del Direttore centrale Formazione e Accademia INPS, Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione, Direttore centrale Risorse Umane e Direttore centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione;

DETERMINA

al fine della consuntivazione dell'obiettivo per la dirigenza relativo alla formazione del personale, fissato nella determinazione del Direttore Generale n. 29 del 28 febbraio 2025 *"Individuazione obiettivi per l'anno 2025,"* assegnato ai direttori centrali, regionali e di coordinamento metropolitano con determinazioni del 31 marzo 2025 ed assegnato ai dirigenti di 2 fascia con successivi provvedimenti, si elencano le modalità attuative di applicazione riferite all'anno 2025:

- il numero di ore pro-capite per il personale appartenente alle famiglie professionali è fissato in 30 ore, considerato che l'assegnazione dell'obiettivo per tutte le aree manageriali è avvenuta dalla fine del primo trimestre;

- resta inteso che, ogni struttura apicale risponderà del conseguimento dell'obiettivo anche per le strutture sottordinate, come precisato nella Determinazione del Direttore generale n. 29 del 28 febbraio 2025;
- il raggiungimento dell'obiettivo sarà calcolato come media delle ore di formazione effettuate da tutto il personale assegnato ad ogni dirigente (CIC di area manageriale);
- nei casi di assenze prolungate dal servizio, ad esempio malattia, maternità, pensionamenti in corso d'anno, i distacchi e comandi in uscita le ore di formazione da fruire saranno conseguentemente riproporzionate al periodo di effettiva presenza;
- per alcune funzioni specialistiche o con attività che non possono rientrare in sistematici programmi formativi di aggiornamento, fatta salva la formazione obbligatoria, le ore di formazione da fruire saranno coerenti con le attività formative individuate.
- ai fini del raggiungimento dell'obiettivo saranno considerate tutte le ore di formazione effettuate sia in aula sia a distanza, compresa la formazione fruita in lavoro agile, come risultanti dal Portale della Formazione, comprensivo anche dei corsi sul portale Syllabus o organizzati dalla SNA, in linea con le indicazioni contenute nei messaggi n. 2328 del 22 luglio 2025 e n. 2637 del 10 settembre 2025.

Per il 2025 l'obiettivo sarà rendicontato a fine anno dalla Direzione Centrale Formazione e Accademia Inps che attesterà, per ogni area manageriale (CIC), l'obiettivo assegnato, l'effettivo conseguito e lo scostamento percentuale, secondo le modalità sopra indicate.

Tenuto conto che la direttiva è stata emanata successivamente alla negoziazione degli obiettivi, in fase di consuntivazione dell'attività di formazione, ai fini del calcolo della produttività, in linea con il SMVP 2025, ad ogni Direzione regionale e di Coordinamento Metropolitano saranno riconosciute le ore di formazione effettuate da tutto il personale assegnato alle strutture di propria competenza nella misura di un'ora di formazione = 1 punto omogenizzato, nel limite massimo del 3% di incremento sul totale della produzione omogenizzata effettuata al 31 dicembre, e comunque non oltre l'obiettivo di ore di formazione assegnate. Pertanto, ai fini del calcolo della produttività, non vengono neutralizzate le ore di formazione attestate mediante l'applicativo paperless.

Valeria Vittimberga