

INPS

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE N. 224 DEL 27 OTTOBRE 2025

OGGETTO: *Attribuzione delle posizioni di Funzioni di Elevata professionalità (EP) e di Team alle Strutture di Direzione generale. Modifiche alla Determinazione del Direttore generale n. 167 del 20 giugno 2025.*

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il DPR 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, come da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 158 del 16 ottobre 2025;

Vista la Determinazione del Direttore generale n. 167 del 20 giugno 2025 con la quale è stata definita l'attribuzione alle strutture di Direzione generale delle Funzioni di Elevata Professionalità (EP) e dei Team;

Visto il decreto legislativo 3 maggio 2024, n. 62 che ha attribuito all'INPS la competenza esclusiva sugli accertamenti medico-legali della condizione di disabilità in tutto il territorio nazionale, con l'eccezione della Valle d'Aosta e del Trentino-Alto Adige;

Considerato l'art. 33 del citato decreto legislativo che ha introdotto una fase di sperimentazione progressiva del nuovo modello di accertamento medico legale, prevedendone, con il 1° gennaio 2025, l'avvio in 9 province seguite, dal 30 settembre 2025, da altre 11 e, da marzo 2026, da ulteriori 40, per un totale di 60 province;

Vista la complessità e delicatezza operativa che caratterizza non solo il processo attuativo e di gestione del sopra citato decreto ma anche il monitoraggio e la valutazione degli esiti della correlata sperimentazione sul territorio;

Ritenuto, pertanto, opportuno potenziare l'operatività della Direzione centrale Salute e Prestazioni di disabilità attribuendole ulteriori n. 2 Team e una ulteriore Funzione di Elevata Professionalità;

Considerata la richiesta formulata dalla Segreteria del Direttore generale di rafforzare il presidio delle attività di seguito riportate, attraverso l'istituzione di n.2 nuovi Team e di una nuova Funzione di Elevata professionalità:

- Team a presidio dell'istruttoria degli atti e provvedimenti in materia istituzionale e di prodotto nonché degli atti di sindacato ispettivo parlamentare. Istituzione di n.1 Team.
- Team a presidio della raccolta degli atti documentali e delle proposte provenienti dalla Tecnostruttura;
- Funzione di Elevata Professionalità (EP) per il monitoraggio delle problematiche di natura istituzionale rappresentate al Direttore Generale" dall'utenza e dalle associazioni rappresentative degli stakeholder.

Valutato che la richiesta discende dalla necessità di presidiare in maniera strutturata, e attraverso un chiaro punto di responsabilità, le attività sopra indicate, assicurando così una migliore funzionalità alla struttura di Segreteria;

Ritenuto, pertanto, opportuno attribuire alla Segreteria del Direttore generale ulteriori n. 2 Team e una ulteriore Funzione di Elevata Professionalità;

Considerata l'esigenza rappresentata dal Direttore centrale Risorse Strumentali e Centrale Unica Acquisti nonché Direttore centrale Patrimonio *ad interim* di istituire, nell'ambito delle due Direzioni centrali, n. 2 Funzioni di Elevata Professionalità per il presidio delle attività che di seguito si riportano:

- Direzione centrale Risorse strumentali e centrale unica Acquisti: Funzione di Elevata Professionalità (EP) per il coordinamento e lo sviluppo di progetti di partenariato pubblico-privato, concessioni e project financing.
- Direzione centrale Patrimonio: Funzione di Elevata Professionalità (EP) per il coordinamento delle attività di valorizzazione e sviluppo di progetti immobiliari.

Valutato che l'istituzione delle sopra citate Funzioni di Elevata Professionalità consentirà di assicurare il necessario e opportuno presidio delle specifiche tematiche, supportando i Direttori centrali nella governance dei progetti da realizzare;

Ritenuto, pertanto, opportuno attribuire sia alla Direzione centrale Risorse strumentali e Centrale unica acquisti che alla Direzione centrale Patrimonio una ulteriore posizione di Funzione di Elevata Professionalità (EP);

Considerata la necessità di dedicare un apposito e adeguato punto di presidio per la trasformazione degli archivi di deposito cartacei in digitale e loro conservazione a norma, mediante l'istituzione di una specifica Funzione di Elevata Professionalità nell'ambito della Direzione centrale Benessere organizzativo, sicurezza e logistica.

Valutato che tale incremento porta il numero delle Funzioni di Elevata Professionalità attribuite alla Direzione centrale Benessere Organizzativo, Sicurezza e Logistica da 1 a 2 posizioni;

Tenuto conto della relazione predisposta dalla Direzione centrale Organizzazione e dalla Direzione centrale Risorse Umane,

DETERMINA

di attribuire le Funzioni di Elevata Professionalità (EP) e i Team in Direzione generale, come da Allegato 1 che costituisce parte integrante della presente determinazione.

La Direzione centrale Organizzazione e la Direzione centrale Risorse Umane cureranno gli atti necessari all'attuazione della presente determinazione.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale

Allegato 1

STRUTTURE DI DIREZIONE GENERALE	Distribuzione	
	Team	EP
Struttura Tecnica Permanente supporto OIV	2	1
DC Segreteria del Presidente e del Consiglio di Amministrazione	12	4
Segreteria del Direttore Generale	13	9
Segreteria del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza	12	1
Segreteria del Collegio dei Sindaci	12	1
Segreteria del Magistrato della Corte dei Conti	5	1
DC Studi e Ricerche	8	3
DC Entrate	50	8
DC Pensioni	49	6
DC Ammortizzatori Sociali	25	3
DC Inclusione e Sostegno alla Famiglia e alla Genitorialità	15	2
DC Salute e Prestazioni di Disabilità	13	2
DC Credito, Welfare e Strutture Sociali	15	2
DC Organizzazione	21	6
DC Risorse Umane	45	4
DC Formazione e Accademia INPS	11	2
DC Internal Audit, Risk Management, Compliance e Antifrode	20	4
DC Comunicazione	17	3
DC Tecnologia, Informatica e Innovazione	7	1
DC Bilanci, Contabilità e Servizi Fiscali	26	5
DC Pianificazione e Controllo di Gestione	9	3
DC Patrimonio	15	4
DC Partecipazioni Societarie e Politiche di Investimento per l'Innovazione dei Servizi	9	1
DC Risorse Strumentali e Centrale Unica Acquisti	27	6
DC Benessere Organizzativo, Sicurezza e Logistica	16	2
Ufficio Procedimenti Disciplinari e della Responsabilità Amministrativa	4	0
Ufficio Incarichi e Funzioni Speciali - DI 18 aprile 1981	1	0
Progetto trasversale "Coordinamento Progetti PNRR e Trasformazione digitale"	2	0
Progetto trasversale "Prevenzione e deflazionamento del contenzioso seriale nelle Aree critiche".	2	0
Ufficio per le attività del Responsabile della protezione dei dati	2	1
Supporto al Responsabile della prevenzione, della corruzione e della trasparenza (presso DC Credito, Welfare e Strutture Sociali)	2	1
Ufficio Ispettorato	5	0
Coordinamento Generale Legale	9	2
Coordinamento Generale Medico Legale	2	2
Coordinamento Generale Tecnico Edilizio	8	0
Coordinamento Generale Statistico Attuariale	2	0
Direzione Servizi al Territorio*	29	3
TOTALE	522	93

*La Direzione Servizi al territorio è equiparata, ai fini della presente determinazione, ad una Direzione centrale