

DETERMINAZIONE n. 12 del 19 gennaio 2026

Oggetto: Conferimento degli incarichi dirigenziali centrali e territoriali di livello non generale di cui all'interpello pubblicato con messaggio Hermes n. 3717 del 5 dicembre 2025, come modificato con messaggio Hermes 3778 del 12 dicembre 2025. Assegnazione dirigenti alla Direzione centrale Internal Audit, Risk Management, Compliance e Antifrode.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* e, in particolare, l'art. 19 che disciplina il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Visto il *Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge n. 190/2012*, adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 20 marzo 2018, come modificato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 159 del 16 ottobre 2025;

Visto il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 (PIAO) adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025 e successivamente aggiornato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 129 del 16 luglio 2025 e n. 145 del 17 settembre 2025, che prevede un fabbisogno di dirigenti di seconda fascia pari a n. 442 unità;

Visti i *Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali* di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105 del 6 luglio 2022;

Viste le disposizioni applicative delle misure di prevenzione della corruzione e la vigente normativa concernente gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interessi;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 249 del 3 dicembre 2025 con la quale sono state attribuite le Aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale, della Direzione Servizi al Territorio, delle Direzioni regionali e di Coordinamento metropolitano;

Tenuto conto che con messaggio Hermes n. 3717 del 5 dicembre 2025, come modificato con messaggio Hermes 3778 del 12 dicembre 2025, è stata avviata la procedura di interpello per il conferimento, tra gli altri, degli incarichi dirigenziali di livello non generale in oggetto;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 255 del 16 dicembre 2025 con al quale è stata nominata una Commissione per l'esame delle candidature presentate a seguito del citato interpello;

Esperita la predetta procedura di interpello, in ossequio ai Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, di cui alla citata deliberazione n. 105/2022 che, al punto 12, dispone che il conferimento degli incarichi dirigenziali è preceduto da interPELLI pubblicati sul sito internet istituzionale e in intranet, nonché al punto 13, lett. e) par. B.2, stabilisce che il Direttore generale adotta i provvedimenti di conferimento, assegnazione e individuazione per il conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale, secondo quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione;

Esaminati gli esiti dei lavori della Commissione di cui alla suddetta determinazione del Direttore generale n. 255/2025;

Precisato che l'attività valutativa svolta dalla commissione ha valenza istruttoria e non vincola la valutazione comparativa rimessa al Direttore generale che adotta le determinazioni conseguenti;

Vista la documentazione agli atti per la valutazione comparativa;

Considerate prioritariamente le disponibilità espresse, nell'ambito del suindicato interpello, dai dirigenti appartenenti ai ruoli dell'Istituto, così come stabilito dal punto 13 lettera d) dei Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

Visto l'art 1, comma 18, del decreto-legge 13 agosto 2011 n. 138, convertito dalla legge 14 settembre 2011;

Considerato che la valutazione comparativa per individuare i dirigenti da assegnare alla Direzione centrale Internal Audit, Risk Management, Compliance e Antifrode è stata effettuata tenendo conto sia delle specifiche caratteristiche e della complessità degli incarichi dirigenziali da conferire sia della rispondenza del percorso professionale e curriculare dei candidati alle competenze e alle

funzioni attribuite alla Direzione medesima, così come descritte nell'allegato A della citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Visti gli articoli 31 e seguenti del Regolamento di Organizzazione dell'Istituto;

DETERMINA

di assegnare alla Direzione centrale Internal Audit, Risk Management, Compliance e Antifrode, per un triennio con decorrenza dal primo febbraio 2026, i dirigenti indicati nell'Allegato A, che costituisce parte integrante della presente determinazione.

Il Direttore centrale Internal Audit, Risk Management, Compliance e Antifrode provvederà al conferimento degli incarichi dirigenziali, avendo cura di garantire la corretta applicazione del principio di rotazione degli incarichi secondo quanto stabilito dal vigente "*Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge 190/2012*" e alla stipula dei contratti accessivi ai sensi degli artt. 31 e seguenti del vigente Regolamento di Organizzazione, nonché a disporre il conseguente aggiornamento della procedura VEGA.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale

ALLEGATO A

D.C. INTERNAL AUDIT, RISK MANAGEMENT, COMPLIANCE E ANTIFRODE

Dirigenti

ARTEMI MANUELA

CIMINO FRANCESCO

FERA VINCENZO

FILANTI KATIA

MARTINI DANIELE

MASTROLUCA ALESSANDRA

PENNESTRI' MATTIA VITTORIA
